

SITIMM: SINDICALISMO DE VERDAD

SITIMMFORMA DIGITAL



Número 36-2026

CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C.

ASAMBLEA DE CONSEJO SINDICAL ORDINARIO 2026 EN LA CDMX



**SE RINDIÓ Y APROBÓ EL INFORME
DE LA SECRETARÍA GENERAL Y EL
INFORME DE LA COMISIÓN TÉCNICA
DE FINANZAS DEL SITIMM**

CONTENIDO

1. ASAMBLEA DE CONSEJO SINDICAL ORDINARIO 2026 EN LA CDMX

a) INAUGURACIÓN DE TRABAJOS

b) INFORME DE LA SECRETARIA GENERAL DEL SITIMM

c) SE RINDIÓ Y APROBÓ EL INFORME DE LA SECRETARÍA GENERAL Y EL INFORME DE LA COMISIÓN TÉCNICA DE FINANZAS DEL SITIMM

d) INFORME DEL COMITÉ EJECUTIVO SINDICAL DEL SITIMM

2. CONSULTA SI FUISTE BENEFICIADO CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL

3. A TRAVÉS DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO, SITIMM IMPULSA LA CRUZADA NACIONAL DE ELEVACIÓN DE SALARIOS

4. ÁREA JURÍDICA Y GESTIONES LABORALES

5. ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE.

6. SÍNTESIS LABORAL

7. SERVICIOS DIGITALES.

ASAMBLEA DE CONSEJO SINDICAL ORDINARIO 2026

Se rindió y aprobó el informe de la Secretaría General y el Informe de la Comisión Técnica de Finanzas del SITIMM



Del 3 al 5 de septiembre en la Ciudad de México, SITIMM llevó a cabo su Asamblea de Consejo Sindical Ordinario 2026, con el objetivo de informar a los más de 670 representantes sindicales de 170 empresas sobre las actividades realizadas por la Secretaría General, el Comité Ejecutivo Sindical y el informe técnico de finanzas por el periodo Enero- Junio 2026.

El primer día de trabajo se llevo a cabo en el auditorio Fernando Amilpa Rivera, de la CTM Nacional, donde se destacó la presencia del Mtro. Tereso Medina Ramírez, Secretario General de la Confederación de Trabajadores de México, quien inauguró los trabajos formales de la Asamblea. Además, se contó con la presencia de una comitiva especial de la CTM, la comitiva sindical brasileña SINTRABOR, liderados por Marcio Ferreira, Secretario General e integrantes del Comité Ejecutivo Sindical del SITIMM, liderados por Alejandro Rangel Segovia, Secretario General.

Asamblea de Consejo Sindical Ordinario 2026

En su discurso inaugural, el Mtro. Tereso Medina Ramírez, reconoció que SITIMM es una organización fundamental de la CTM y un ejemplo de unidad, trabajo y formación sindical. *“Hoy nuestra responsabilidad es clara: defender el empleo formal, avanzar hacia salarios dignos y preparar a las y los trabajadores para la transformación tecnológica. La robótica, la automatización y la inteligencia artificial deben ponerse al servicio de las personas, y la negociación colectiva debe anticipar los cambios que vienen en nuestras industrias.”* destacó..



Además, subrayó la urgencia de educar y formar a nuevos líderes sindicales, especialmente entre los jóvenes, retomando la filosofía de figuras históricas como Don Fidel Velázquez y Don Dimas Rangel Fernández.

Finalmente, el Mtro. Tereso Medina Ramírez reafirma la vocación de servicio de la CTM, destacando la importancia de la relación institucional con organismos como el Infonavit y el Seguro Social para garantizar los derechos y la salud de las familias trabajadoras. Con un emotivo llamado a "aprovechar el día" (Carpe Diem) y honrar el legado de sus antecesores, concluye declarando inaugurados los trabajos del Consejo Sindical, reafirmando su compromiso con la amistad y la lucha permanente

INFORME DE LA SECRETARÍA GENERAL DEL SITIMM



En su informe de actividades, el Lic. Alejandro Rangel Segovia, Secretario General del SITIMM, destacó la importancia de la cohesión interna y la representación efectiva de los derechos laborales en un sector industrial altamente dinámico y competitivo. Además, informó sobre avances y logros que se han obtenido en este primer semestre del año en curso.

Destacó los avances logrados en las negociaciones colectivas de trabajo a través de la cruzada nacional por la Elevación de salarios y los esfuerzos destinados a mejorar las condiciones laborales, reflejando una estrategia enfocada en el fortalecimiento de la relación entre el liderazgo sindical y sus agremiados.

CUADRO DE RESULTADO DE NEGOCIACIONES 2026

NEGOCIACIONES SITIMM OCTUBRE-JULIO 2026				
PORCENTAJE OBTENIDO	NÚMERO DE EMPRESAS	REVISIÓN INTEGRAL	REVISIÓN SALARIAL	NÚMERO DE TRABAJADORES
ENTRE EL 15% Y 20%	9	8	1	4757
ENTRE EL 10% Y MENOS DEL 15%	41	26	15	19620
ENTRE 8% Y MENOS DEL 10%	39	20	19	14560
ENTRE EL 6% Y MENOS DEL 8%	49	9	40	18706
MENOS DEL 6%	1	0	1	603
TOTAL	139	63	76	58246

ASAMBLEA DE CONSEJO SINDICAL ORDINARIO 2026

En el Contexto Económico y Laboral explicó que el año presenta desafíos debido a signos de frenó económico, despidos y la automatización mediante inteligencia artificial. Hizo hincapié en la importancia de no "estirar la liga" excesivamente en las negociaciones para proteger los empleos productivos, aunque manteniendo una postura firme sobre el reparto justo de las ganancias de las empresas.

Además, destacó Gestión Institucional del SITIMM, destacando la continuidad de las reuniones bimestrales con el IMSS, Infonavit y Infonacot para resolver casos críticos de salud y vivienda de los trabajadores, buscando siempre la eficiencia y el cumplimiento de derechos.



Subrayó el compromiso con la preparación mediante tres ejes fundamentales: el desarrollo y liderazgo de las mujeres trabajadoras (con diplomados), la integración y formación de los jóvenes en el sindicalismo, y la formación sindical permanente, mencionando un nuevo convenio con el organismo europeo Socieux para mejorar los contenidos y digitalizar los cursos

INFORME DEL COMITÉ EJECUTIVO SINDICAL DEL SITIMM



1.- LECTURA DEL ACTA ANTERIOR Y APROBACION DE LA MISMA: JUAN ALBINEDA VERA / SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS



SECRETARIA DE ATENCIÓN FEMENIL Y EQUIDAD DE GENERO C. MA GUADALUPE RAMÍREZ ARIAS



SECRETARIO DE ATENCIÓN JUVENIL E INCLUSIÓN. C.FIDEL JAIME SAAVEDRA



SECRETARIO GENERAL 1ER SUSTITUTO LIC. BERNARDO RANGEL SEGOVIA TEMAS: PLIEGOS PETITORIOS Y RESULTADOS DE NEGOCIACIONES COLECTIVAS 2026, INFORME DE GESTIONES ANTE EL CFCRL



INFORME DEL AREA DE BIENESTAR SOCIAL Y SALUD LABORAL: IMSS REGION IRAPUATO- OTROS MUNICIPIOS. C. JAVIER ESQUIVEL ARROYO



INFORME DEL AREA DE BIENESTAR SOCIAL Y SALUD LABORAL: IMSS REGION CELAYA- OTROS MUNICIPIOS. C. MARGARITA CAMPOS DELGADO

INFORME DEL COMITÉ EJECUTIVO SINDICAL DEL SITIMM



INFORME DEL AREA DE BIENESTAR SOCIAL Y SALUD LABORAL: FONACOT E INFONAVIT. C. DIANA GABRIELA LOPEZ VAZQUEZ



INFORME DEL AREA DE BIENESTAR SOCIAL Y SALUD LABORAL: APOYOS FUNERARIOS Y AREA DE PSICOLOGIA SITIMM. C. MARTHA LORENA TORRES GUERRERO



INFORME DEL ÁREA DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN SITIMM. C. FRANCISCO LÓPEZ VÁZQUEZ



INFORME PROGRAMAS SITIMM: •AREA DE CULTURA Y RECREACION SITIMM. C. FELIPE ESQUIVEL GONZALEZ



INFORME PROGRAMAS SITIMM: •AREA DE COMUNICACIÓN SITIMM. C. JORGE LOPEZ FLORES



AREA DE SEGUIMIENTO DE PROGRAMAS SITIMM. C. ALEJANDRO ISRAEL MIRANDA GUZMAN

ASAMBLEA DE CONSEJO SINDICAL ORDINARIO 2026



INFORME JURIDICO SITIMM, C.
MARTIN HERNANDEZ DIAZ



INFORME CONGRESOS SECCIONES:
ELECCIONES COMITES Y/O DELEGADOS
SINDICALES SECCIONALES. C.SERGIO
MARTÍNEZ ALCARAZ



TOMA DE PROTESTA DE LOS COMPAÑEROS (AS) QUE FUERON ELEGIDOS DEMOCRÁTICAMENTE COMO REPRESENTANTES SINDICALES POR MEDIO DE LA VOTACIÓN PERSONAL, LIBRE DIRECTA Y SECRETA EN SUS RESPECTIVOS CENTROS DE TRABAJO.

SITIMM: SINDICALISMO DE VERDAD

**CONSULTA LOS INFORMES
DANDO CLIC EN ESTE BOTÓN**



Asamblea de Consejo Sindical Ordinario 2026

En su intervención Marcio Ferreira, Secretario General SINTRABOR (Sindicato de Trabajadores de la Industria del Caucho, Neumáticos y Afines de la Gran São Paulo y la Región en Brasil) destacó el liderazgo en el sindicalismo mexicano del Mtro. Tereso Medina Ramírez, Secretario General de la CTM y del Lic. Alejandro Rangel Segovia, Secretario General del SITIMM. Mencionó la disposición de la delegación brasileña para colaborar y fortalecer las relaciones internacionales entre ambos sindicatos.

comentó el complejo escenario geopolítico actual, los impactos negativos de la guerra comercial y los aranceles, así como la importancia de fortalecer la solidaridad internacional entre los trabajadores



Durante nuestra Asamblea de Consejo Sindical Ordinario 2026 en Ciudad de México, se llevó a cabo la conferencia magistral del Campeón Mundial de Box invicto, Ricardo “El Finito” López.

Un ejemplo de lucha y resiliencia para las y los trabajadores.





NUEVA AGENDA LABORAL CTM



CUANDO LE VA BIEN
A LAS Y LOS
TRABAJADORES,
LE VA BIEN A MÉXICO.

EJES PRIORITARIOS PARA LA CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO EN BENEFICIO DE LAS Y LOS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS



México atraviesa un momento decisivo para el futuro del trabajo. La transformación económica, los cambios tecnológicos, la discusión sobre la jornada laboral, el fortalecimiento salarial y los nuevos retos globales están redefiniendo la relación entre productividad, bienestar y desarrollo social. Frente a este escenario, la Confederación de Trabajadores de México asume con responsabilidad el compromiso de impulsar una agenda laboral moderna, social y con visión de futuro.



En diálogo sostenido con la Presidenta de México, la doctora Claudia Sheinbaum Pardo, la CTM expresó una convicción clara: el crecimiento económico del país debe traducirse en mejores condiciones de vida para las y los trabajadores, fortaleciendo al mismo tiempo la competitividad, la estabilidad y la soberanía nacional.



Hoy la CTM vive una nueva etapa. Una etapa en la que el sindicalismo no solamente acompaña los cambios: propone soluciones, construye acuerdos y participa activamente en los grandes debates que definirán el futuro laboral de México. Por ello, hemos impulsado una agenda con prioridades claras para las y los trabajadores y sus familias.

NUESTROS 6 EJES PRIORITARIOS

1 FORTALECER EL INGRESO REAL DE LAS Y LOS TRABAJADORES



Los avances salariales de los últimos años han sido importantes, pero el reto actual es lograr que el salario tenga un mayor alcance frente al costo de vida. La CTM ha planteado revisar mecanismos como el Monto Independiente de Recuperación (MIR) y abrir un análisis sobre el Impuesto Sobre la Renta (ISR) aplicado a prestaciones como aguinaldo, vacaciones, horas extra y utilidades. La disposición mostrada por el Gobierno Federal para analizar estos planteamientos representa una señal positiva para avanzar en soluciones responsables y sostenibles.

2 TRANSICIÓN HACIA UNA REDUCCIÓN GRADUAL Y ORDENADA DE LA JORNADA LABORAL DE 48 A 40 HORAS



Se trata de una discusión legítima y necesaria que debe construirse mediante diálogo, gradualidad y visión de largo plazo. Las y los trabajadores necesitan más tiempo para sus familias y bienestar personal, pero también debemos garantizar productividad, estabilidad y viabilidad para todos los sectores económicos.

3 LA SALUD



El sistema de seguridad social enfrenta hoy enormes desafíos derivados del crecimiento de la demanda médica y de la presión sobre la infraestructura hospitalaria. Por ello, la CTM ha planteado fortalecer el trabajo conjunto con el IMSS para mejorar servicios, garantizar medicamentos y ampliar la capacidad de atención. La salud de las y los trabajadores debe mantenerse como una prioridad nacional.

4 LA VIVIENDA DIGNA



El Infonavit debe continuar siendo una institución al servicio de quienes viven de su trabajo. Reconocemos los esfuerzos orientados a ampliar el acceso a vivienda y a incorporar a sectores históricamente excluidos, como músicos, trabajadores gastro-hoteleros y propineros. Detrás de cada crédito existe una familia que busca construir patrimonio y estabilidad para su futuro.

5 FUTURO DEL EMPLEO Y LA DEFENSA DE LA SOBERANÍA ECONÓMICA



El T-MEC, la automatización, la inteligencia artificial y las tensiones comerciales internacionales ya impactan directamente el empleo, la capacitación y las negociaciones colectivas. Frente a este contexto, la CTM ha propuesto la creación de un Consejo Plural Laboral donde participen trabajadores, empresas, academia y gobierno para construir una posición nacional en materia de productividad, competitividad y desarrollo industrial. México no puede definir su futuro económico sin escuchar la voz de las y los trabajadores.

6 PROTECCIÓN DEL AHORRO PENSIONARIO Y EL BIENESTAR FUTURO DE MILLONES DE FAMILIAS



Hoy existen más de 17 millones de cuentas individuales no registradas en el sistema de ahorro para el retiro. Detrás de cada una de ellas hay años de trabajo y patrimonio que no pueden permanecer en el abandono. Por ello, la CTM ha planteado trabajar coordinadamente con la CONSAR y las instituciones correspondientes para localizar a esos trabajadores, informarles y ayudarlos a proteger recursos que les pertenecen.

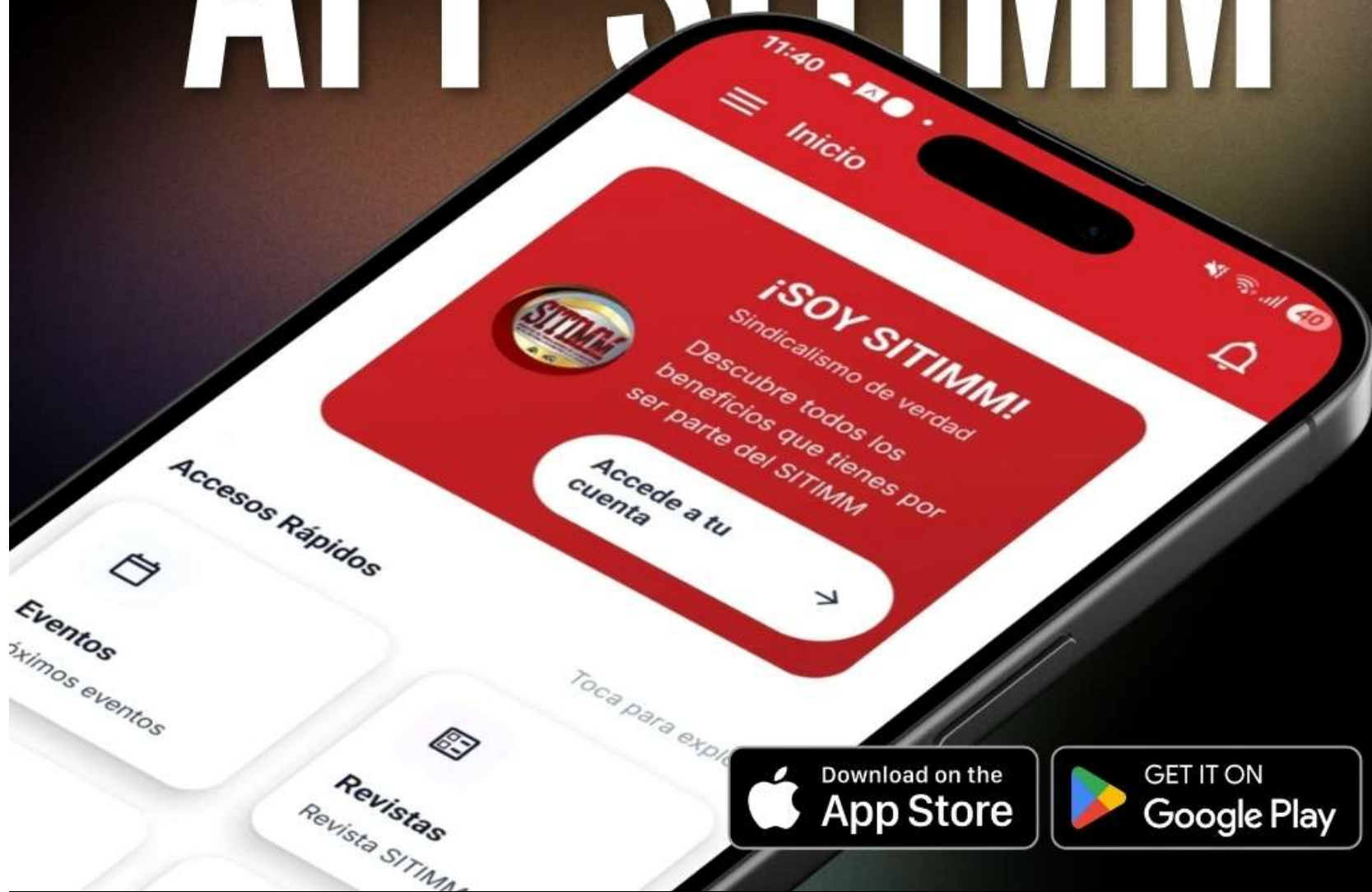


DESDE SITIMM-CTM RECONOCEMOS AMPLIAMENTE LA CLARIDAD DE CONCEPTOS Y PROPÓSITOS EXPUESTOS POR NUESTRO SECRETARIO GENERAL, COMPAÑERO Y HERMANO DE LUCHA **TERESO MEDINA RAMIREZ**. SEGUIREMOS DANDO AMPLIA DIFUSIÓN A LOS MISMOS.



DESCARGA NUESTRA

APP SITIMM

Download on the
App StoreGET IT ON
Google Play¡YA ESTAMOS
EN LÍNEA!



PROGRAMA EXAMEN DE CERTIFICACIÓN DEL BACHILLERATO

Beneficios

a colaboradores, familiares y/o amigos.



Ruta de aprendizaje:

- 1.- Asesorías por materia
- 2.- Avance académico por semana
- 3.- Tú decides el momento de estudio
- 4.- Asesoría presencial a distancia en plataforma ZOOM por semana

Incluye

- Capacitación para el Examen de Certificación en todas las áreas.
- Más de 250 recursos en plataforma.
- Material didáctico descargable en plataforma.
- Pago de derecho de Examen de Certificación.
- Gestoría total para el trámite de certificación.
- **Entrega de Certificado de Bachillerato SEP/DGB**

Costo del curso \$8,200

Inscripción \$770

Opciones de pago a elegir:
Semanal, Quincenal o Mensual

ASIGNATURAS



Duración
4
MESES
100% en línea



CURSO
GARANTIZADO

INICIO 17 DE MAYO

Incluye Certificado de Bachillerato SEP/DGB



Escanéame

Al registrarte mediante el código QR, accederás a los beneficios del programa de apoyo a la capacitación y un asesor te contactará para aclarar tus dudas.



564 978 7985



+



**NUEVO
CONVENIO**

¡IMPULSA TU FUTURO CON UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD!

El Sindicato de Trabajadores de la Industria Metal Mecánica, Automotriz, Similares y Conexos de la República Mexicana (SITIMM) y el Instituto de Innovación e Investigación de la CTM (INCTM) se unen para impulsar tu crecimiento académico y profesional.

100% EN LÍNEA  **PLATAFORMA 24/7**
 **TODOS LOS DOMINGOS**

BENEFICIOS EDUCATIVOS



**TERMINA TU
PREPARATORIA**

INICIO 17 DE MAYO



**CARRERA
UNIVERSITARIA**

INICIO 18 MAYO



**MAESTRÍAS Y
DIPLOMADOS**



ESCANEA EL
QR PARA MÁS
INFORMACIÓN



CONOCE A
NUESTROS
ALIADOS

¡NUEVA OPORTUNIDAD EDUCATIVA PARA LA FAMILIA SITIMM!

El SITIMM, en alianza con el Instituto de Innovación e Investigación de la CTM (INCTM), pone a disposición de las y los trabajadores una oferta educativa accesible y flexible para continuar o concluir sus estudios.

A través de este convenio, es posible cursar preparatoria, licenciaturas, ingenierías, maestrías y diplomados con validez oficial, bajo una modalidad 100% en línea. La plataforma está disponible las 24 horas y permite estudiar desde cualquier dispositivo, facilitando la organización del tiempo sin afectar la jornada laboral.

En el caso de la preparatoria, las clases se imparten los días domingo. Este programa busca fortalecer el desarrollo profesional, mejorar las oportunidades laborales y contribuir al bienestar de las familias trabajadoras. Para mayores informes, las y los interesados pueden comunicarse al siguiente número: +52 56 4978 7979



INSTITUTO DE
INNOVACIÓN E
INVESTIGACIÓN

RED EDUCATIVA

CTM

PROGRAMAS EDUCATIVOS

- ✓ BACHILLERATO 11 MESES
- ✓ LICENCIATURAS
- ✓ INGENIERIAS
- ✓ MAESTRIAS
- ✓ DIPLOMADOS
- ✓ WEBINARS
(CAPACITACIÓN EN LINEA)



INFORMES



5649787985



5511495337

CONSULTA SI FUISTE BENEFICIADO CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL



SOLUCIÓN INTEGRAL

Por instrucciones de la presidenta Claudia Sheinbaum Pardo decidimos resolver una deuda histórica con nuestros acreditados. **SI TU CRÉDITO ES HIPOTECARIO Y LO CONTRATASTE ANTES DE MAYO 2021, CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL MEJORAMOS LAS CONDICIONES DE TU CRÉDITO.**

Hacer tus trámites es muy fácil, hazlo tu mismo. **No** compartas tus datos personales con nadie.

Recuerda que en el INFONAVIT cuidamos tus datos personales.



¡Aguas con los COYOTES, **NO CAIGAS EN FRAUDES!**
Recuerda, **NADIE PUEDE SOLICITARTE DINERO** a cambio de un trámite o servicio

En el INFONAVIT todos los trámites son gratuitos



IR AL ENLACE PARA CONSULTA



***INFORMACIÓN Y TEXTOS TOMADOS DEL
PORTAL INFONAVIT.**

INFONAVIT 2026 CAMBIA LAS REGLAS: TRAMITA TU CRÉDITO CON SOLO 100 PUNTOS

El Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (Infonavit) implementará en 2026 un nuevo esquema para facilitar el acceso a los créditos hipotecarios de sus derechohabientes.

Como parte de esta modificación, el requisito para solicitar un financiamiento se reducirá a 100 puntos, dejando atrás el anterior sistema que exigía acumular al menos 1,080 puntos para acceder a un crédito de vivienda.

Bajo el nuevo sistema Modelo T100 del Infonavit, el proceso de precalificación se ha simplificado drásticamente para reducir las barreras burocráticas.

A pesar de que esta modalidad fue presentada originalmente a finales de 2025, muchos trabajadores desconocían que actualmente ya pueden iniciar su trámite con este puntaje mínimo, el cual se calcula de forma automática mediante un algoritmo institucional que evalúa variables estrictamente personales, sin importar el historial de cumplimiento de la empresa o patrón.



IR A NOTA PERIÓDICA

A TRAVÉS DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO, SITIMM IMPULSA LA CRUZADA NACIONAL DE ELEVACIÓN DE SALARIOS

Año con año representantes de empresa y SITIMM llevamos a cabo negociaciones colectivas con el objetivo de mejorar el contenido de nuestro Contrato Colectivo de Trabajo..

Para estas negociaciones se elije una comisión revisora entre compañeros de diferentes áreas, se capacitan y se construye el pliego petitorio, a través de una consulta democrática.

En los pliegos petitorios se plasman los aspectos en los que es más importante lograr incrementos o mejoras.

Gracias a la negociación y las mejoras en mi CCT también aumentan otros beneficios y prestaciones indirectamente como lo son:

- **Aportaciones a tu AFORE que garantiza una mejor pensión.**
- **Aportaciones a tu cuenta INFONAVIT con lo que aumenta el préstamo crediticio.**
- **Aumento en las prestaciones (Aguinaldo, Fondo de Ahorro, Prima vacacional, entre otros).**



ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE

A través de recorridos o en la oficina de atención sindical, el afiliado al SITIMM realiza una solicitud a su comité, delegado, asesor o comisionado sindical.

Se lleva a cabo reuniones sindicales donde se analiza la solicitud y procede a dar atención.

Se acude a las instancias correspondientes y puede ser de dos tipos: Con la empresa o con alguna institución y se notifica al afiliado.

RECORRIDOS Y OFICINA SINDICAL



ARELA TARÁNDACUAO



DAUCH LCMF



MINEBEA



DEACERO ALAMBRES

REUNIÓN SINDICAL PARA ANÁLISIS DE CASOS



FLEX N GATE PLÁSTICOS



G ONE



GRUPO ANTOLÍN



HONDA CELAYA



HUTCHINSON

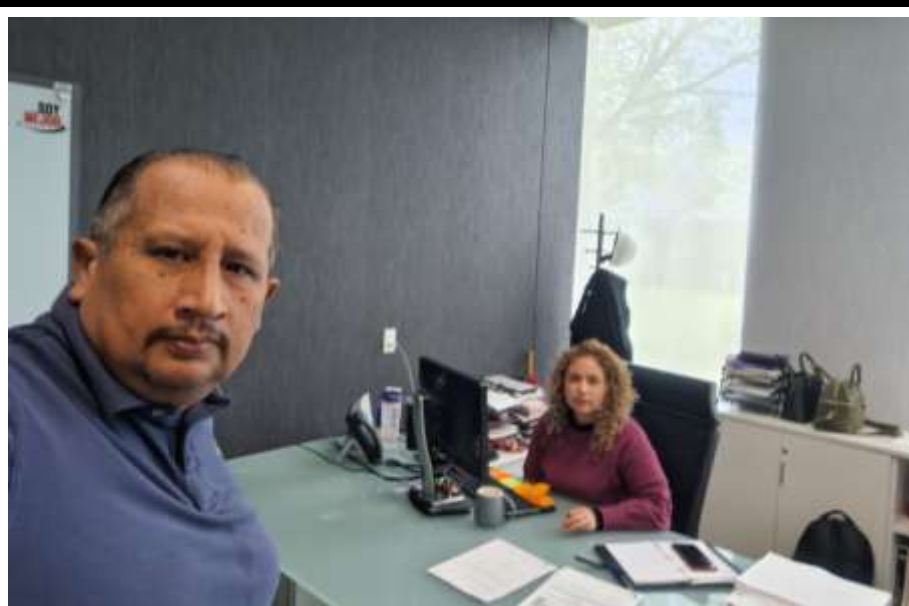


WALORMEX

En estas reuniones sindicales internas se analizan diversas situaciones y las solicitudes de atención, son de 2 tipos:

- **INTERNA**
 - Con la empresa o sindicato
- **EXTERNA**
 - Con instituciones públicas como el: IMSS, INFONAVIT, FONACOT, entre otras

GESTIÓN INTERNA CON LA EMPRESA



ALUMINITRADE



AUMOVIO LAS COLINAS



DATWYLER



DELFINGEN



HUTCHINSON



ECOLAND

**EN ESTAS REUNIONES SE ATIENDEN SOLICITUDES DE LAS Y
LOS COMPAÑEROS REFERENTE A:**

- ✓ INCAPACIDADES
- ✓ FALTAS INJUSTIFICADAS
- ✓ CAMBIOS DE CATEGORÍAS
- ✓ OTORGAMIENTO DE VACACIONES
- ✓ PERMISOS
- ✓ PAGO DE TIEMPO EXTRA
- ✓ ENTRE OTROS

REUNIONES INFORMATIVAS

Posterior al análisis y resolución conjunta entre tus representantes sindicales y representantes de empresa, se procede a informar de manera clara y detallada las decisiones y acciones acorde la situación, desde cambio de categorías, presentación de delegados, otorgamiento de bonos, paros técnicos, seguridad e higiene, entre otros.



ARELA SILAO



ITT MOTION



CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C.



Protocolo contra la

VIOLENCIA LABORAL

Guia para identificar, prevenir y actuar



Acércate a tu asesor,
delegados o comité sindical.
Ellos pueden orientarte,
escucharte y acompañarte.
También puedes
comunicarte a los
siguientes números de
apoyo.

**BAJO EL PRINCIPIO DE TOLERANCIA CERO
EN SITIMM DECIMOS NO A LA VIOLENCIA**

ACCEDER A GUÍA



GESTIÓN ANTE INSTITUCIONES PÚBLICAS

COMITÉS, ASESORES Y DELEGADOS SINDICALES GESTIONAN:



ANTE AUTORIDADES DEL IMSS :

- INCAPACIDADES
- CITAS MÉDICAS
- REALIZACIÓN DE ESTUDIOS
- TRÁMITES ADMINISTRATIVOS
- ENTRE OTROS



ANTE AUTORIDADES DEL INFONAVIT :

- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITO
- INSTALACIÓN DE MÓDULOS DE ATENCIÓN
- *COBRANZA SOCIAL
- PROGRAMAS DE APOYO AL TRABAJADOR
- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITOS MEJORAVIT
- CANCELACIONES DE HIPOTECA
- RESETEOS DE CUENTAS
- REGISTROS DE MI CUENTA INFONAVIT
- PRECALIFICACION DE 100 PUNTOS
- CORRECCIONES DE RFC.
- ENTRE OTROS

INDUCCIONES SINDICALES

SITIMM lleva a cabo procesos de Inducción Sindical para los compañeros de nuevo ingreso con la finalidad de que conozcan sus derechos laborales contenidos en la Ley Federal del Trabajo, Reglamento Interior de Trabajo, su Contrato Colectivo vigente y los beneficios de permanecer a la familia SITIMM.



ARELA PASEO



METALSA

ÁREA JURÍDICA Y GESTIONES LABORALES

SITIMM, a través del área jurídica y de gestiones laborales, prioriza y está atento en vigilar y exigir el cumplimiento de los Contratos Colectivos y de la Ley Federal del Trabajo, por ello gestiona y mantiene constante acercamiento ante los Juzgados Laborales y del Centro Federal de Conciliación y Registro laboral, para:

- ✓ Acreditaciones de Titularidad de Contratos Colectivos.
- ✓ Audiencias Jurídicas
- ✓ Ratificación de Contratos Colectivos
- ✓ Declaraciones del PTU,
- ✓ Emplazamientos a Huelgas.
- ✓ Entre otros.



Ante el Centro Federal de Conciliación y Registro laboral se llevan a cabo Ratificaciones del Contrato Colectivo de Trabajo.

Servicios Digitales

A continuación te compartimos un catálogo digital para consultar los diferentes servicios de distintas instituciones, puede dar click a cualquiera de los títulos y te llevará al portal oficial.

Preguntas frecuentes sobre tus derechos por ley en base a La Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

🔍 [Ley federal del trabajo](#) ✕

🔍 [Conoce tus prestaciones laborales](#) ✕

🔍 [Todo sobre tus vacaciones](#) ✕

🔍 [Derechos laborales, afore, otros...](#) ✕

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el Seguro Social Mexicano **IMSS**

🔍 [Número de seguridad social](#) ✕

🔍 [Corrección de datos](#) ✕

🔍 [Constancia de semanas cotizadas](#) ✕

🔍 [Agenda una cita médica](#) ✕

🔍 [Descarga la app oficial del IMSS](#) ✕

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el Fonacot

🔍 [Requisitos para un crédito](#) ✕

🔍 [¿Cuanto adeudo de mi crédito?](#) ✕

🔍 [Agendar una cita](#) ✕

🔍 [Empresas afiliadas al FONACOT](#) ✕

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el CONSAF

🔍 [¿En qué afore estoy?](#) ✕

🔍 [Rendimiento neto de tu afore](#) ✕

🔍 [Ayuda para gastos por matrimonio](#) ✕

🔍 [Calcula tu fondo de retiro](#) ✕



Descarga nuestra app
[gratuita para Android y iOS](#)



¡Da click y síguenos en
[nuestras redes sociales!](#)



Programa de **DESCUENTOS** **SITIMM**

**Consulta el listado de
establecimientos con descuentos
especiales para la Familia SITIMM**

- **Consultorios**
- **Zapaterías**
- **Florerías**
- **Restaurantes**
- **Papelerías**
- **Entre otros**



IR A LA PÁGINA WEB



VER EN FACEBOOK

TEST DE HABILIDADES DE ENFRENTAMIENTO AL ESTRÉS

El estrés es un conjunto de alteraciones físicas y mentales que se producen como respuesta a una exigencia de nuestro entorno que sobrepasa nuestras capacidades.

Es importante dar la respuesta adecuada a dicha situación para controlarla y reducir el efecto negativo sobre nosotros. En este test te proponemos una serie de preguntas que te ayudarán a valorar si tu respuesta a las situaciones de estrés es la más adecuada y te ayudará a mejorarla.

A continuación, se describen formas de **reaccionar ante situaciones diversas**, léelas atentamente y responde **Sí** cuando consideres que la descripción se corresponde con tu modo habitual de comportarse en situaciones similares, y **No** en caso de que la descripción no se corresponda con tu manera habitual de hacer frente a la situación que se describe.

CONTINUAR LEYENDO



Fuente.

 PsicoActiva

SÍNTESIS LABORAL

LA PRODUCCIÓN DE AUTOS CAE EN MÉXICO Y NISSAN, MAZDA Y MERCEDES-BENZ ENCABEZAN LOS RETROCESOS. *EXPANSIÓN*

LEER
NOTICIA

SIGUE CAYENDO PRODUCCIÓN DE INDUSTRIA AUTOMOTRIZ DE MÉXICO; SE DESPLOMA AL 99% FABRICACIÓN DE MERCEDES-BENZ. *VANGUARDÍA*

LEER
NOTICIA

PRODUCCIÓN DE AUTOS EN MÉXICO METE FRENO EN AGOSTO POR AJUSTES OPERATIVOS DE NISSAN Y FORD. *EL ECONOMISTA*

LEER
NOTICIA

VUTEQ FORTALECE SU PRESENCIA CON 100 MILLONES DE DÓLARES EN GUANAJUATO. *REPORTE ÍNDIGO*

LEER
NOTICIA

INDUSTRIALL MOVILIZA EL APOYO DE SINDICATOS DEMOCRÁTICOS EN MÉXICO. *INDUSTRIALL GLOBAL UNION*

LEER
NOTICIA

FRASE DE LA SEMANA

**“No te preocupes
por los fracasos,
preocúpate por las
posibilidades que
pierdes cuando ni
siquiera lo intentas”**

Jack Canfield

