SITIMM: SINDICALISMO DE VERDAD

SITIMMFORMA DIGITAL

SITIMMFORMA
SÍ TE INFORMA

Número 41-2026

CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C

SITIMM Y CTM APLICAN ENCUESTA A MAS DE 10 MIL TRABAJADORES E IMPULSAN CON NACIONES UNIDAS EL DESARROLLO Y LA JUSTICIA LABORAL



HUTCHINSON AUTOPARTES MÉXICO

PNUD | SITIMM SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA METAL MECÁNICA AUTOMOTRIZ S. Y C. de R. L. | INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN



METALSA



CONTROLADORA MABE



DENSO SILAO



KROMBERG & SCHUBERT

CONTENIDO

1. SITIMM Y CTM APLICAN ENCUESTA A MAS DE 10 MIL TRABAJADORES E IMPULSAN CON NACIONES UNIDAS EL DESARROLLO Y LA JUSTICIA LABORAL.
2. ALEJANDRO RANGEL SEGOVIA, SECRETARIO GENERAL DE SITIMM PARTICIPA EN ENCUENTRO CON DIRECTIVOS DE METALSA
3. APRUEBAN RESULTADO DE REVISIÓN DE NEGOCIACIÓN DEL CCT EN FLEX N GATE
4. A TRAVÉS DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO, SITIMM IMPULSA LA CRUZADA NACIONAL DE ELEVACIÓN DE SALARIOS
5. NUEVA AGENDA LABORAL DE LA CTM
6. SEVICIOS DIGITALES
7. NOTI-IMSS
8. ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE
9. REUNIÓNES SINDICALES PARA ANÁLISIS DE CASOS
10. LA PROTECCIÓN LABORAL FOMENTA LA SALUD MENTAL DE LOS TRABAJADORES
11. PROGRAMA DE DESCUENTOS SITIMM.

SITIMM IMPULSA LA SEGUNDA ETAPA DEL ÍNDICE DE DESARROLLO Y JUSTICIA LABORAL EN GUANAJUATO

Como parte de su compromiso con el trabajo digno y la mejora continua de las condiciones laborales, el SITIMM, en coordinación con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México y el Instituto de Innovación e Investigación de la CTM (INCTM), llevó a cabo esta semana la segunda aplicación del **Índice de Desarrollo y Justicia Laboral (IDJL)** en cinco empresas de Guanajuato.

Del 5 al 9 de octubre, la aplicación de encuestas se desarrolló en centros de trabajo de Irapuato y Celaya, con un alcance de **10,627 personas trabajadoras**. Esta herramienta permite conocer, desde la perspectiva de las y los trabajadores, las condiciones laborales y su impacto en el bienestar.

El IDJL contempla seis dimensiones: condiciones contractuales; ergonomía, seguridad e higiene; salud física y mental; libertad sindical; igualdad e inclusión; y satisfacción y bienestar. Su propósito es identificar fortalezas y áreas de oportunidad que permitan impulsar acciones concretas de mejora.

Esta semana, en Silao, Irapuato, Cortazar, Apaseo el Grande y Celaya

10,627
personas trabajadoras

5
empresas confirmadas

6
municipios de Guanajuato

Día	Empresa	Municipio
Mar 6 oct	Denso México y Kromberg & Schubert México	Silao/ Irapuato
Mié 7 oct	Hutchinson Autopartes México	Cortazar/ Celaya
Jue 8 oct	Controladora Mabe	Celaya
Vie 9 oct	Metalsa	Apaseo el Grande

Aplicación a cargo de equipos del INCTM y del PNUD, con el apoyo logístico del SITIMM.



KROMBERG & SCHUBERT

SITIMM IMPULSA LA SEGUNDA ETAPA DEL ÍNDICE DE DESARROLLO Y JUSTICIA LABORAL EN GUANAJUATO

Como parte de las actividades de esta segunda etapa, también se realizó una rueda de prensa en las instalaciones de SITIMM-CEFORMA La Moderna, en Irapuato, para presentar los alcances de esta iniciativa y destacar la importancia de fortalecer el diálogo social entre las organizaciones sindicales, las instituciones y las empresas.

En el encuentro participaron Claudia Serna, en representación del PNUD en México; Pamela González; René del Castillo Aceves, presidente del INCTM; y Alejandro Miranda, director de Seguimiento de Programas del SITIMM.

Con esta segunda aplicación, **SITIMM reafirma su compromiso de medir para mejorar**, promoviendo una negociación colectiva sustentada en datos y acciones que contribuyan al bienestar de las personas trabajadoras y al fortalecimiento de la justicia laboral.







ALEJANDRO RANGEL, SECRETARIO GENERAL DE SITIMM PARTICIPA EN ENCUENTRO CON DIRECTIVOS DE METALSA

El Secretario General de SITIMM, **Alejandro Rangel Segovia**, participó en una reunión con directivos de Metalsa para dar la bienvenida a **Isela Hernández, nueva Vicepresidenta de Recursos Humanos del Corporativo Metalsa**.

Este encuentro representa una oportunidad para fortalecer la comunicación entre la representación sindical y la empresa, con el compromiso de mantener una relación basada en el respeto, el diálogo y la atención a las necesidades de las y los trabajadores.

Seguiremos impulsando el diálogo con firmeza y responsabilidad, procurando que cada espacio de acercamiento contribuya al bienestar de nuestra base trabajadora y al fortalecimiento de sus condiciones laborales.



FOTO: VANESSA SOLIS; ALEJANDRA MARTÍNEZ; ERIKA RAMOS MARTÍNEZ; ISELA HERNÁNDEZ, VICEPRESIDENTA DE RH DEL CORPORATIVO METALSA; ALEJANDRO RANGEL SEGOVIA, SECRETARIO GENERAL DE SITIMM; GUSTAVO OLIVARES; CAROLINA GARNICA, ASESORA SINDICAL DE SITIMM; FLOR YESCAS RIVERA; ALDO VELÁZQUEZ Y ALFREDO LÓPEZ GUERRERO



REUNIÓN PREVIA CON DELEGADOS SINDICALES EN METALSA

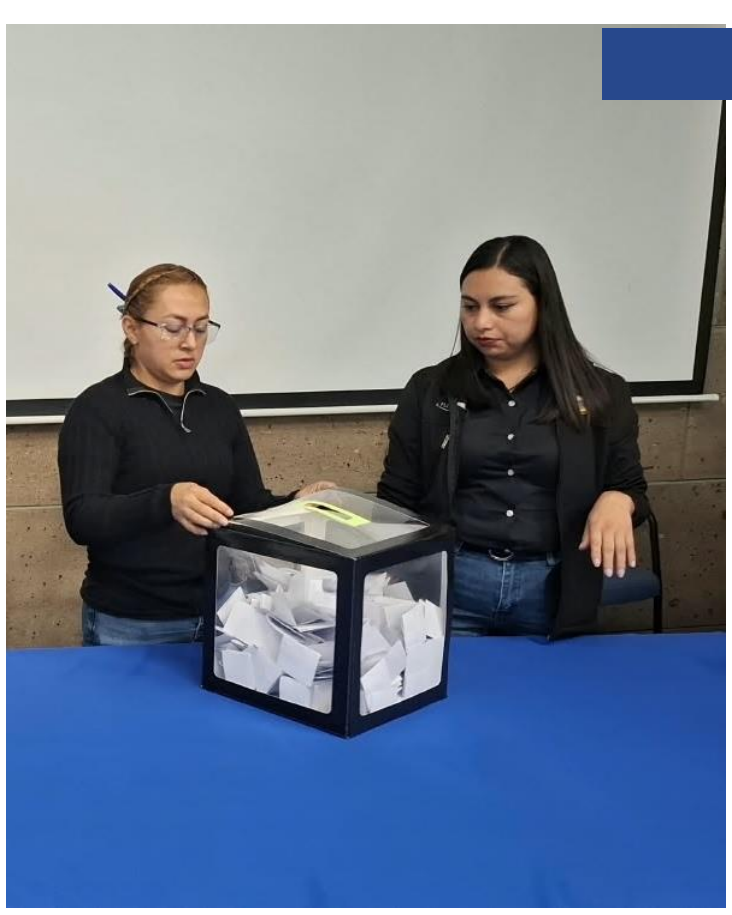
APRUEBAN RESULTADO DE REVISIÓN DE NEGOCIACIÓN DEL CCT

EN FLEX N GATE y DATWYLER

Se llevaron a cabo las consultas democráticas sobre el resultado del convenio de revisión de salario del contrato colectivo de trabajo, siendo estos aprobados por las y los trabajadores mediante votación personal, libre, directa y secreta. Con estos resultados las y los compañeros de las empresas percibirán mejores salarios y prestaciones.

Para estas consultas, SITIMM gestiona ante los representantes de empresa, espacios para que los afiliados puedan ejercer su derecho, respetando y garantizando el ejercicio democrático.





FLEX N GATE



SE GARANTIZÓ EL VOTO PERSONAL, LIBRE, DIRECTO Y SECRETO



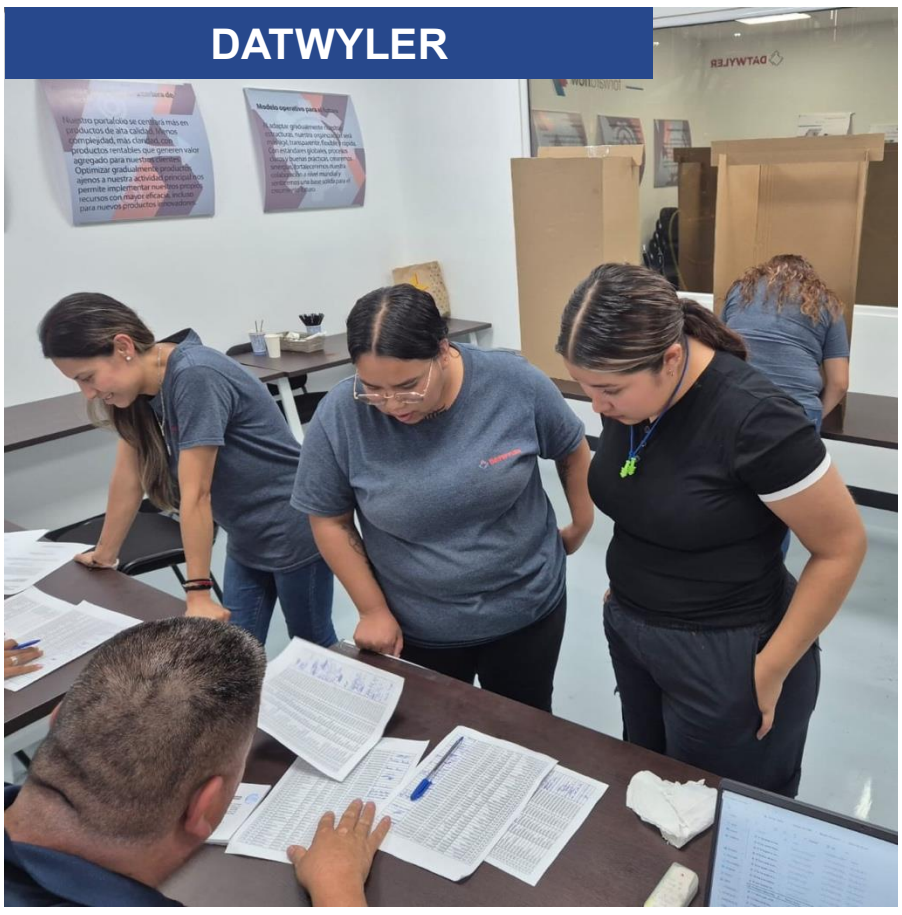
APRUEBAN RESULTADO DE REVISIÓN DE NEGOCIACIÓN DEL CCT

EN FLEX N GATE y DATWYLER

Se llevaron a cabo las consultas democráticas sobre el resultado del convenio de revisión de salario del contrato colectivo de trabajo, siendo estos aprobados por las y los trabajadores mediante votación personal, libre, directa y secreta. Con estos resultados las y los compañeros de las empresas percibirán mejores salarios y prestaciones.

Para estas consultas, SITIMM gestiona ante los representantes de empresa, espacios para que los afiliados puedan ejercer su derecho, respetando y garantizando el ejercicio democrático.

DATWYLER





SE GARANTIZÓ EL VOTO PERSONAL, LIBRE, DIRECTO Y SECRETO



A TRAVÉS DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO, SITIMM IMPULSA LA CRUZADA NACIONAL DE ELEVACIÓN DE SALARIOS

Año con año representantes de empresa y SITIMM llevamos a cabo negociaciones colectivas con el objetivo de mejorar el contenido de nuestro Contrato Colectivo de Trabajo..

Para estas negociaciones se elije una comisión revisora entre compañeros de diferentes áreas, se capacitan y se construye el pliego petitorio, a través de una consulta democrática.

En los pliegos petitorios se plasman los aspectos en los que es más importante lograr incrementos o mejoras.

Gracias a la negociación y las mejoras en mi CCT también aumentan otros beneficios y prestaciones indirectamente como lo son:

- **Aportaciones a tu AFORE que garantiza una mejor pensión.**
- **Aportaciones a tu cuenta INFONAVIT con lo que aumenta el préstamo crediticio.**
- **Aumento en las prestaciones (Aguinaldo, Fondo de Ahorro, Prima vacacional, entre otros).**

SANNOHASHI





Esta Cruzada Nacional por la Elevación de Salarios tiene el objetivo de mejorar los salarios de los trabajadores en México, particularmente en el estado de Guanajuato: *Alejandro Rangel Segovia, Secretario General del SITIMM*

NUEVA AGENDA LABORAL CTM

CUANDO LE VA BIEN A LAS Y LOS TRABAJADORES, LE VA BIEN A MÉXICO.

EJES PRIORITARIOS PARA LA CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO EN BENEFICIO DE LAS Y LOS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS

México atraviesa un momento decisivo para el futuro del trabajo. La transformación económica, los cambios tecnológicos, la discusión sobre la jornada laboral, el fortalecimiento salarial y los nuevos retos globales están redefiniendo la relación entre productividad, bienestar y desarrollo social. Frente a este escenario, la Confederación de Trabajadores de México asume con responsabilidad el compromiso de impulsar una agenda laboral moderna, social y con visión de futuro.

En diálogo sostenido con la Presidenta de México, la doctora Claudia Sheinbaum Pardo, la CTM expresó una convicción clara: el crecimiento económico del país debe traducirse en mejores condiciones de vida para las y los trabajadores, fortaleciendo al mismo tiempo la competitividad, la estabilidad y la soberanía nacional.

Hoy la CTM vive una nueva etapa. Una etapa en la que el sindicalismo no solamente acompaña los cambios: propone soluciones, construye acuerdos y participa activamente en los grandes debates que definirán el futuro laboral de México. Por ello, hemos impulsado una agenda con prioridades claras para las y los trabajadores y sus familias.

NUESTROS 6 EJES PRIORITARIOS

1 FORTALECER EL INGRESO REAL DE LAS Y LOS TRABAJADORES



Los avances salariales de los últimos años han sido importantes, pero el reto actual es lograr que el salario tenga un mayor alcance frente al costo de vida.
La CTM ha planteado revisar mecanismos como el Monto Independiente de Recuperación (MIR) y abrir un análisis sobre el Impuesto Sobre la Renta (ISR) aplicado a prestaciones como aguinaldo, vacaciones, horas extra y utilidades. La disposición mostrada por el Gobierno Federal para analizar estos planteamientos representa una señal positiva para avanzar en soluciones responsables y sostenibles.

2 TRANSICIÓN HACIA UNA REDUCCIÓN GRADUAL Y ORDENADA DE LA JORNADA LABORAL DE 48 A 40 HORAS



Se trata de una discusión legítima y necesaria que debe construirse mediante diálogo, gradualidad y visión de largo plazo.
Las y los trabajadores necesitan más tiempo para sus familias y bienestar personal, pero también debemos garantizar productividad, estabilidad y viabilidad para todos los sectores económicos.

3 LA SALUD



El sistema de seguridad social enfrenta hoy enormes desafíos derivados del crecimiento de la demanda médica y de la presión sobre la infraestructura hospitalaria. Por ello, la CTM ha planteado fortalecer el trabajo conjunto con el IMSS para mejorar servicios, garantizar medicamentos y ampliar la capacidad de atención. La salud de las y los trabajadores debe mantenerse como una prioridad nacional.

4 LA VIVIENDA DIGNA



El Infonavit debe continuar siendo una institución al servicio de quienes viven de su trabajo. Reconocemos los esfuerzos orientados a ampliar el acceso a vivienda y a incorporar a sectores históricamente excluidos, como músicos, trabajadores gastro-hoteleros y propineros. Detrás de cada crédito existe una familia que busca construir patrimonio y estabilidad para su futuro.

5 FUTURO DEL EMPLEO Y LA DEFENSA DE LA SOBERANÍA ECONÓMICA



El T-MEC, la automatización, la inteligencia artificial y las tensiones comerciales internacionales ya impactan directamente el empleo, la capacitación y las negociaciones colectivas. Frente a este contexto, la CTM ha propuesto la creación de un Consejo Plural Laboral donde participen trabajadores, empresas, academia y gobierno para construir una posición nacional en materia de productividad, competitividad y desarrollo industrial. México no puede definir su futuro económico sin escuchar la voz de las y los trabajadores.

6 PROTECCIÓN DEL AHORRO PENSIONARIO Y EL BIENESTAR FUTURO DE MILLONES DE FAMILIAS



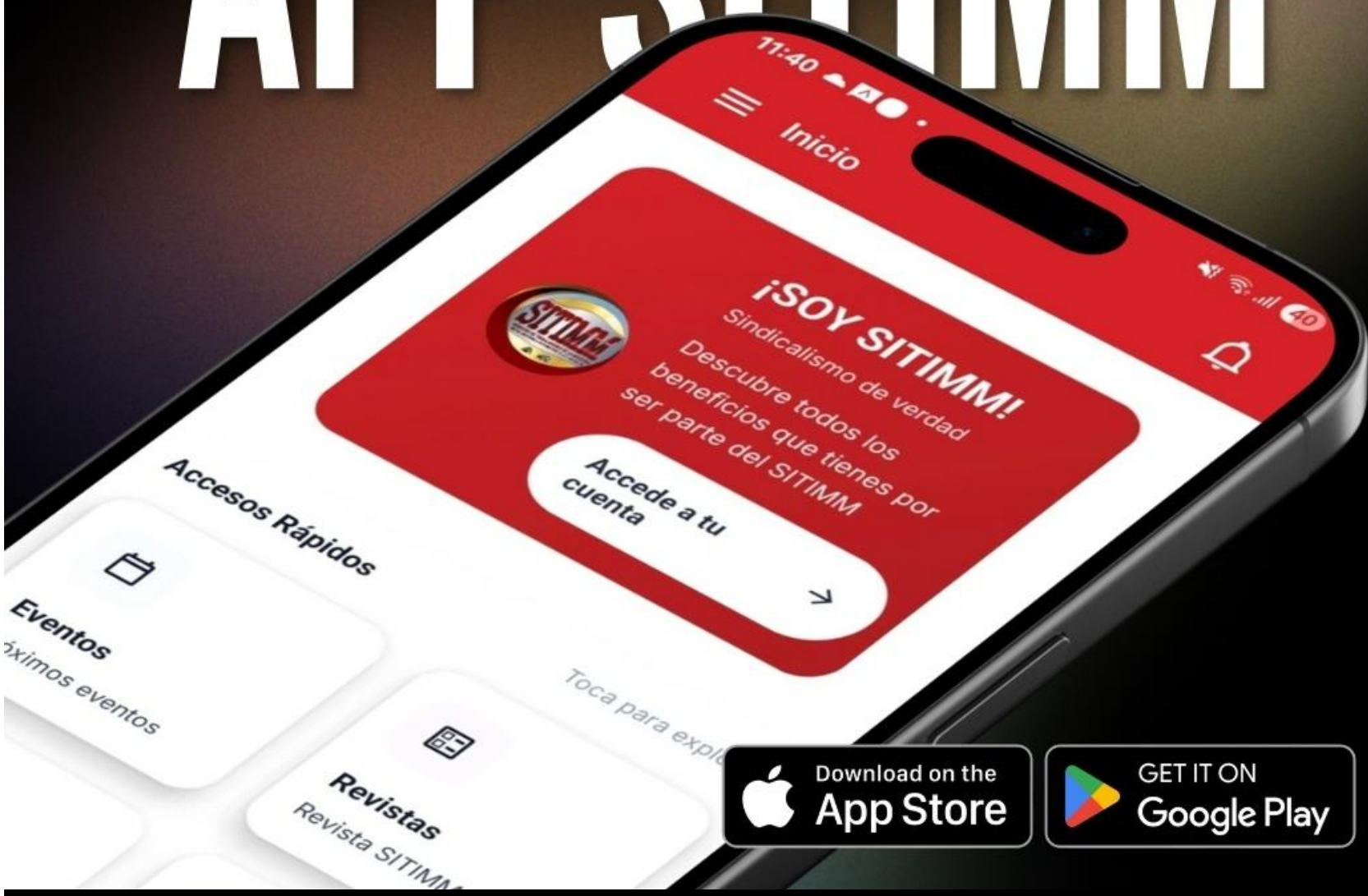
Hoy existen más de 17 millones de cuentas individuales no registradas en el sistema de ahorro para el retiro. Detrás de cada una de ellas hay años de trabajo y patrimonio que no pueden permanecer en el abandono. Por ello, la CTM ha planteado trabajar coordinadamente con la CONSAR y las instituciones correspondientes para localizar a esos trabajadores, informarles y ayudarlos a proteger recursos que les pertenecen.

DESDE SITIMM-CTM RECONOCEMOS AMPLIAMENTE LA CLARIDAD DE CONCEPTOS Y PROPÓSITOS EXPUESTOS POR NUESTRO SECRETARIO GENERAL, COMPAÑERO Y HERMANO DE LUCHA TERESO MEDINA RAMIREZ. SEGUIREMOS DANDO AMPLIA DIFUSIÓN A LOS MISMOS.

SITIMM.ORG

DESCARGA NUESTRA

APP SITIMM



¡YA ESTAMOS EN LÍNEA!



SITIMM.ORG

NOTIMSS

COMO PARTE DE LA ALIANZA DE COOPERACIÓN ENTRE EL IMSS GUANAJUATO Y SITIMM, TE COMPARTIMOS LAS SECCIÓN DE ACTIVIDADES Y NOTICIAS POR PARTE DEL INSTITUTO:

NOTAS DE LA SEMANA

PROMUEVE IMSS GUANAJUATO ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y DIGNO CON FERIA DEL ADULTO MAYOR EN UMAE NO. 1

LEER NOTA

LLEVA IMSS GUANAJUATO MASTÓGRAFO MÓVIL A DIFERENTES MUNICIPIOS

LEER NOTA

ESTUDIA IMSS GUANAJUATO EFECTIVIDAD DE UNA NUEVA PRUEBA PARA DETECCIÓN OPORTUNA DE CÁNCER DE PRÓSTATA

LEER NOTA

PUESTOS DE TRABAJO AFILIADOS AL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

LEER NOTA

INSTITUTO DE INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN

RED EDUCATIVA CTM

PROGRAMAS EDUCATIVOS

- BACHILLERATO 11 MESES
- LICENCIATURAS
- INGENIERIAS
- MAESTRIAS
- DIPLOMADOS
- WEBINARS

(CAPACITACIÓN EN LINEA)

SITIMM
SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA METAL MECÁNICA AUTOMOTRIZ S. y C. de la R. M.



INFORMES

5649787985

5511495337

ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE

A través de recorridos o en la oficina de atención sindical, el afiliado al SITIMM realiza una solicitud a su comité, delegado, asesor o comisionado sindical.

Se lleva a cabo reuniones sindicales donde se analiza la solicitud y procede a dar atención.

Se acude a las instancias correspondientes y puede ser de dos tipos: Con la empresa o con alguna institución y se notifica al afiliado.

RECORRIDOS Y OFICINA SINDICAL


EISSMANN


METALSA


KYB


AMEXHE


LTC ROLL


PROMEX LOGISTICS

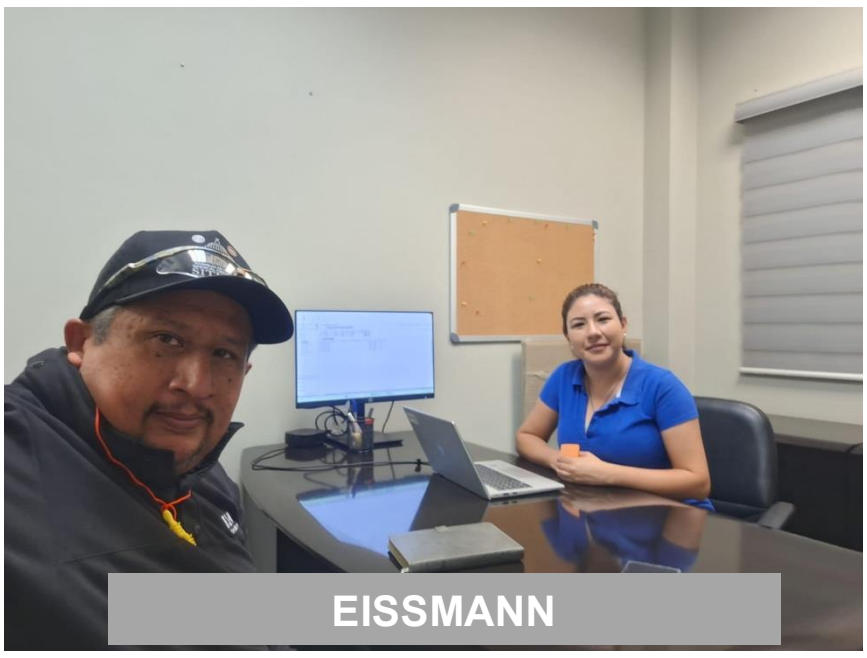
REUNIÓN SINDICAL PARA ANÁLISIS DE CASOS


FORJAS


NIDEC


BAUMANN


AAM


EISSMANN



HUTCHINSON

En estas reuniones sindicales internas se analizan diversas situaciones y las solicitudes de atención, son de 2 tipos:

- **INTERNA**
  - **Con la empresa o sindicato**
- **EXTERNA**
  - **Con instituciones públicas como el: IMSS, INFONAVIT, FONACOT, entre otras**

GESTIÓN INTERNA CON LA EMPRESA



BILL FORGE DE MÉXICO



YUTAKA (EN CEFORMA CELAYA)



OHTLI LOGISTICS



G-ONE



THK



KYB

EN ESTAS REUNIONES SE ATIENDEN SOLICITUDES DE LAS Y LOS COMPAÑEROS REFERENTE A:

- ☐ INCAPACIDADES
- ☐ FALTAS INJUSTIFICADAS
- ☐ CAMBIOS DE CATEGORÍAS
- ☐ OTORGAMIENTO DE VACACIONES
- ☐ PERMISOS
- ☐ PAGO DE TIEMPO EXTRA
- ☐ ENTRE OTROS

REUNIONES INFORMATIVAS

Posterior al análisis y resolución conjunta entre tus representantes sindicales y representantes de empresa, se procede a informar de manera clara y detallada las decisiones y acciones acorde la situación, desde cambio de categorías, presentación de delegados, otorgamiento de bonos, paros técnicos, seguridad e higiene, entre otros.

STEEL TECHNOLOGIES





ARELA APASEO



ÁREA JURÍDICA Y GESTIONES LABORALES

SITIMM, a través del área jurídica y de gestiones laborales, prioriza y está atento en vigilar y exigir el cumplimiento de los Contratos Colectivos y de la Ley Federal del Trabajo, por ello gestiona y mantiene constante acercamiento ante los Juzgados Laborales y del Centro Federal de Conciliación y Registro laboral, para:

- Acreditaciones de Titularidad de Contratos Colectivos.
- Audiencias Jurídicas
- Ratificación de Contratos Colectivos
- Declaraciones del PTU,
- Emplazamientos a Huelgas.
- Entre otros.



Ante el Centro Federal de Conciliación y Registro laboral se llevan a cabo Ratificaciones del Contrato Colectivo de Trabajo.

CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C

industri all

Protocolo contra la VIOLENCIA LABORAL

Guia para identificar, prevenir y actuar



FACEBOOK
CEFORMA SITIMM

911
EMERGENCIAS

075
ATENCIÓN MUJERES

089
DENUNCIA ANÓNIMA

Acércate a tu asesor, delegados o comité sindical. Ellos pueden orientarte, escucharte y acompañarte. También puedes comunicarte a los siguientes números de apoyo.

BAJO EL PRINCIPIO DE TOLERANCIA CERO
EN SITIMM DECIMOS NO A LA VIOLENCIA

ACCEDER A GUÍA

GESTIÓN ANTE INSTITUCIONES PÚBLICAS

COMITÉS, ASESORES Y DELEGADOS SINDICALES GESTIONAN:





ANTE AUTORIDADES DEL IMSS :

- INCAPACIDADES
- CITAS MÉDICAS
- REALIZACIÓN DE ESTUDIOS
- TRÁMITES ADMINISTRATIVOS
- ENTRE OTROS

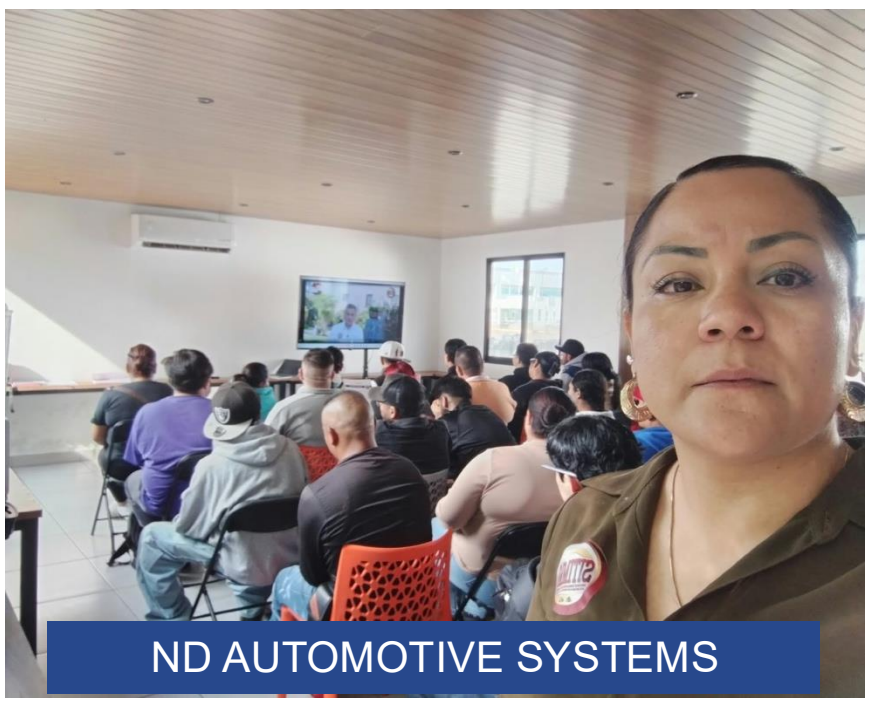


ANTE AUTORIDADES DEL INFONAVIT :

- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITO
- INSTALACIÓN DE MÓDULOS DE ATENCIÓN
- *COBRANZA SOCIAL
- PROGRAMAS DE APOYO AL TRABAJADOR
- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITOS MEJORAVIT
- CANCELACIONES DE HIPOTECA
- RESETEOS DE CUENTAS
- REGISTROS DE MI CUENTA INFONAVIT
- PRECALIFICACION DE 100 PUNTOS
- CORRECCIONES DE RFC.
- ENTRE OTROS

INDUCCIONES SINDICALES

SITIMM lleva a cabo procesos de Inducción Sindical para los compañeros de nuevo ingreso con la finalidad de que conozcan sus derechos laborales contenidos en la Ley Federal del Trabajo, Reglamento Interior de Trabajo, su Contrato Colectivo vigente y los beneficios de permanecer a la familia SITIMM.



ND AUTOMOTIVE SYSTEMS



ARELA MANUEL DOBLADO



ASTEMO



HONDA DE MÉXICO



NIDEC



AISIN AUTOMOTIVE

Servicios Digitales

A continuación te compartimos un catálogo digital para consultar los diferentes servicios de distintas instituciones, puede dar click a cualquiera de los títulos y te llevará al portal oficial.

Preguntas frecuentes sobre tus derechos por ley en base a **La Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET)** y la **Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).**

- Ley federal del trabajo
- Conoce tus prestaciones laborales
- Todo sobre tus vacaciones
- Derechos laborales, afore, otros...

Pregúntas frecuentes sobre trámites ante el **Seguro Social Mexicano IMSS**

- Número de seguridad social
- Corrección de datos
- Constancia de semanas cotizadas
- Agenda una cita médica
- Descarga la app oficial del IMSS

Pregúntas frecuentes sobre trámites ante el **Fonacot**

- Requisitos para un crédito
- ¿Cuanto adeudo de mi crédito?
- Agendar una cita
- Empresas afiliadas al FONACOT

Pregúntas frecuentes sobre trámites ante el **CONSAR**

- ¿En qué afore estoy?
- Rendimiento neto de tu afore
- Ayuda para gastos por matrimonio
- Calcula tu fondo de retiro



Descarga nuestra app gratuita para Android y iOs

¡Da click y síguenos en nuestras redes sociales!

Programa de
DESCUENTOS SITIMM

Consulta el listado de establecimientos con descuentos especiales para la Familia SITIMM

- **Consultorios**
- **Zapaterías**
- **Florerías**
- **Restaurantes**
- **Papelerías**
- **Entre otros**

IR A LA PÁGINA WEB

VER EN FACEBOOK

kanino29.deviantart.com

INTELIGENCIAS MÚLTIPLES EN EL TRABAJO

Actualmente más organizaciones están reconociendo la importancia del desarrollo del capital humano para el éxito y alcance de los objetivos generales.

Saben que el desempeño de este recurso impulsa a mejores resultados, mayor productividad y crecimiento colectivo, por ello es imprescindible gestionar las habilidades que garanticen la efectividad.

Hay que tener en claro que, a pesar de ser un trabajo conjunto, cada miembro de la organización cuenta con diferentes capacidades, conocimientos y aptitudes, que muchos autores han definido como Inteligencias Múltiples, las cuales, bien aprovechadas llegan a ser un eslabón que complementa la esencia de la organización.

Aquella organización que se enfoca en el progreso del talento humano tiene todas las posibilidades de avanzar íntegramente en el logro de sus metas.

CONTINUAR LEYENDO



Fuente: PsicoActiva

SÍNTESIS LABORAL

PNUD IMPLEMENTA POR SEGUNDA OCASIÓN EL ÍNDICE DE DESARROLLO Y JUSTICIA LABORAL EN EMPRESAS DE GUANAJUATO. ***NACIONES UNIDAS***

LEER NOTICIA

ESTUDIANTES OBTENDRÁN CERTIFICACIONES AUTOMOTRICES MEDIANTE NUEVA ALIANZA INDUSTRIAL. ***TV4 NOTICIAS***

LEER NOTICIA

CTM PONE SOBRE LA MESA EMPLEOS Y MEJORES SALARIOS: "SE ACABÓ EL MODELO DE MANO DE OBRA BARATA". ***EL SOBERANO***

LEER NOTICIA

VUTEQ INVIERTE 100 MILLONES DE DÓLARES EN NUEVA PLANTA DE GUANAJUATO. ***SDP NOTICIAS***

LEER NOTICIA

INDUSTRIA AUTOMOTRIZ ENFRENTA TRANSFORMACIÓN Y APUESTA POR LA COLABORACIÓN PARA MANTENERSE COMPETITIVOS. ***EL FINANCIERO***

LEER NOTICIA

TOYOTA PRIUS 2027 LLEGA A MÉXICO, MÁS TECNOLOGÍA, CONECTIVIDAD Y EFICIENCIA. ***AUTOCOSMOS***

LEER NOTICIA

MÉXICO BUSCARÁ QUE EU REDUZCA A 15% ARANCEL AUTOMOTRIZ EN CUARTA RONDA DEL T-MEC. ***TRANSPORTES***

LEER NOTICIA

LA PROTECCIÓN LABORAL FOMENTA LA SALUD MENTAL DE LOS TRABAJADORES

Como todos sabemos, en cualquier trabajo es fundamental proteger a los trabajadores frente a los riesgos derivados del entrono laboral para fomentar y mantener el más alto nivel de seguridad y salud. En el artículo de hoy, vamos a explicar como la protección laboral fomenta la seguridad y salud mental de los trabajadores. Saldrán de aquí conociendo como proteger de manera eficaz a los empleados para promover su bienestar físico, mental y social.

La prevención de los riesgos laborales se puede definir como la disciplina que trata de fomentar la seguridad y la salud de los empleados mediante la aplicación de un conjunto de actividades y medidas con el fin de evitar o disminuir los peligros o riesgos derivados del trabajo, ya sean accidentes laborales, enfermedades o lesiones.

Cualquier empresa o autónomo contratado debe cumplir con la ley de prevención de riesgos laborales para así garantizar la protección y seguridad de los trabajadores, sin poner en riesgo sus vidas. Son muchos y muy importantes los riesgos que amenazan la salud y seguridad de los empleados, es por esto que debemos evaluar, tomar consideración y prevenir cada uno de ellos. La prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales es el principal objetivo en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Para ello, debemos adoptar medidas de protección colectivas e individuales que nos permitan realizar cada trabajo de una forma segura.

CONTINUAR LEYENDO



Fuente: PsicoActiva

FRASE DE LA SEMANA

«El pesimista ve la dificultad en cada oportunidad. El optimista ve la oportunidad en cada dificultad»

- WINSTON CHURCHILL

