SITIMM: SINDICALISMO DE VERDAD

SITIMMFORMA DIGITAL

SITIMMFORMA
SÍ TE INFORMA

Número 43-2026

CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C

SITIMM Y GOBIERNO DE GUANAJUATO FORTALECEN EL DIÁLOGO EN FAVOR DE LAS Y LOS TRABAJADORES



ALEJANDRO RANGEL SEGOVIA, SECRETARIO GENERAL DE SITIMM Y LIBIA DENNISE GARCÍA MUÑOZ LEDO, GOBERNADORA DE GUANAJUATO.



SE LLEVA A CABO CURSO DE PERSPECTIVAS ECONÓMICAS Y LABORALES EN CEFORMA CELAYA

CONTENIDO

1. EL SECRETARIO GENERAL DE SITIMM, ALEJANDRO RANGEL SE REÚNE CON LA GOBERNADORA DE GUANAJUATO, LIBIA DENNISE.
2. CURSO DE PERSPECTIVAS ECONÓMICAS Y LABORALES: OCTUBRE 2026.
3. SITIMM REFUERZA LA SOLIDARIDAD SINDICAL INTERNACIONAL EN BRASIL A TRAVÉS DE INDUSTRIALL GLOBAL UNION
4. COMPAÑERAS SITIMM PARTICIPAN EN LA REUNIÓN NACIONAL DE MUJERES DE LA CTM
5. A TRAVES DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO, SITIMM IMPULSA LA CRUZADA NACIONAL DE ELEVACIÓN DE SALARIOS
6. NUEVA AGENDA LABORAL DE LA CTM
7. ELECCIONES DEMOCRATICAS
8. NOTI-IMSS
9. ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE
10. REUNIÓNES SINDICALES PARA ANÁLISIS DE CASOS
11. LA PROTECCIÓN LABORAL FOMENTA LA SALUD MENTAL DE LOS TRABAJADORES
12. PROGRAMA DE DESCUENTOS SITIMM.

SITIMM Y GOBIERNO DE GUANAJUATO FORTALECEN EL DIÁLOGO EN FAVOR DE LAS Y LOS TRABAJADORES

El pasado 23 de octubre, el secretario general de SITIMM, **Alejandro Rangel Segovia**, sostuvo una reunión con la gobernadora de Guanajuato, **Libia Dennise García Muñoz Ledo**, para dialogar e intercambiar puntos de vista en beneficio de las y los trabajadores del estado.

A través de sus redes sociales, la mandataria estatal destacó la importancia del diálogo y el trabajo en equipo como vías para construir acuerdos, y agradeció la disposición de continuar sumando esfuerzos en favor de la gente.

Este encuentro refrenda la importancia de la colaboración y el diálogo entre los sectores sindical y gubernamental para impulsar acciones que contribuyan al bienestar de las y los trabajadores de Guanajuato.

GUANAJUATO
GOBIERNO DE LA GENTE

SITIMM
SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA METAL MECÁNICA AUTOMOTRIZ S. y C. de la R. M.



CURSO DE PERSPECTIVAS ECONÓMICAS Y LABORALES EN CEFORMA CELAYA

El pasado 23 de octubre, SITIMM llevó a cabo el curso-taller **“Perspectivas Económicas Laborales y Salariales 2026 y Estrategias de Negociación Colectiva”**, en las instalaciones de CEFORMA Celaya, como parte de su programa de Educación Sindical y Formación Laboral.

Representantes sindicales analizaron las perspectivas económicas y salariales para 2026, así como herramientas para fortalecer la negociación colectiva y la defensa de los derechos de las y los trabajadores de las representaciones sindicales ante los retos del entorno laboral.



Lic. Efraín Rangel Segovia

Durante la jornada, el **Lic. Efraín Rangel Segovia** impartió el tema *Perspectivas Económicas y Laborales*, mientras que el **Lic. Martín Hernández Díaz** desarrolló el tema *Negociación y Cuantificación Colectiva*, brindando herramientas y conocimientos para fortalecer la preparación


Lic. Martín Hernández Díaz

En la capacitación participaron asesores sindicales, integrantes de comités seccionales, delegados y miembros de las comisiones revisoras de los Contratos Colectivos de Trabajo, quienes participaron en espacios de análisis y aprendizaje orientados a fortalecer sus estrategias de negociación.





SITIMM REFUERZA LA SOLIDARIDAD SINDICAL INTERNACIONAL EN BRASIL



São Paulo, Brasil | 20 y 21 de octubre de 2026.

En el marco de las actividades de **IndustriALL Global Union**, se llevaron a cabo el Seminario Temático *“Solidaridad con los sindicatos de Brasil”* y la reunión del Comité Ejecutivo Regional para América Latina y el Caribe (ALC), con la participación de representantes sindicales de la región.



Durante el seminario, realizado el 20 de octubre, se abordaron los desafíos y las oportunidades para fortalecer el respaldo y la solidaridad regional con las organizaciones sindicales brasileñas, así como el contexto de las elecciones generales en Brasil.

Posteriormente, el 21 de octubre, el Comité Ejecutivo Regional analizó los informes de actividades de IndustriALL, los preparativos para la reunión del Comité Ejecutivo Global y las prioridades del Plan de Acción para 2027, incluyendo temas de política industrial e integración productiva y comercial regional.



Estos encuentros representan espacios de diálogo, coordinación y cooperación internacional para fortalecer la unidad del movimiento sindical y consolidar estrategias conjuntas en defensa de los derechos laborales.

EL TRIUNFO DE LULA DA SILVA: UN MOTIVO DE REFLEXIÓN PARA EL SINDICALISMO

Las noticias internacionales están anunciando el triunfo de Lula da Silva como presidente de Brasil. No es un asunto menor; por el contrario, es un motivo de orgullo para todos los sindicalistas de bien. El triunfo de Lula se sobrepone a una embestida de los gobiernos de ultraderecha en América Latina, avalados y apoyados por Trump desde Estados Unidos.

El gobierno progresista de Lula continuará, con el consecuente beneficio social para el pueblo brasileño, principalmente para las y los trabajadores.

Este resultado representa una derrota para un *junior*, hijo de Bolsonaro, militar de corte dictatorial que se postró ante Trump para intentar salvarse de la prisión, tras su intento de golpe de Estado, por el que hoy se encuentra preso.

De verdad, debemos celebrarlo. Los pensadores y activistas sociales no podemos ver este resultado electoral con indiferencia.

El mundo está radicalizándose cada vez más y los extremos están cada día más distanciados. Los sindicalistas, aun cuando profesemos el apartidismo corporativo, debemos alegrarnos cuando uno de los nuestros, un sindicalista metalúrgico, gana en un país de enorme importancia para América Latina.



SITIMM PARTICIPA EN REUNIÓN NACIONAL DE MUJERES DE LA CTM





El encuentro reunió a más de 250 compañeras de todo el país para construir propuestas en materia de igualdad sustantiva, trabajo digno, salud y cuidados.

Ciudad de México, 21 de octubre de 2026. — En representación del SITIMM, María Guadalupe Ramírez, titular de la Secretaría de Acción Femenil, y Margarita Campos, titular de la Secretaría de Salud Laboral y Familiar, participaron en la reunión nacional de mujeres de la Confederación de Trabajadores de México (CTM), un espacio de diálogo y construcción de propuestas para fortalecer los derechos, las oportunidades y la representación de las trabajadoras.

El encuentro se llevó a cabo en la sede nacional de la CTM, encabezado por la secretaria de Acción Femenil, **Gloria Carrillo Salinas**, y contó con la presencia del secretario general nacional, **Mtro. Tereso Medina**, e integrantes del Comité Nacional. Durante la jornada, más de 250 compañeras de distintas entidades del país intercambiaron experiencias y planteamientos para avanzar hacia mejores condiciones laborales y una mayor participación de las mujeres en la vida sindical.

Los trabajos se organizaron en torno a cuatro ejes fundamentales: **igualdad sustantiva, trabajo digno, salud y cuidados**, con el objetivo de impulsar centros de trabajo libres de violencia, ampliar las oportunidades de capacitación y fortalecer el liderazgo y la participación sindical y política de las mujeres. Entre las principales propuestas destacaron la mejora de los servicios de guardería, la incorporación de medidas de cuidados en la negociación colectiva, el fortalecimiento de la prevención del acoso y la ampliación de los programas de formación para dirigentes sindicales.

SITIMM refrenda su compromiso con la igualdad, la representación y el fortalecimiento de los derechos de las trabajadoras.

A TRAVÉS DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO, SITIMM IMPULSA LA CRUZADA NACIONAL DE ELEVACIÓN DE SALARIOS

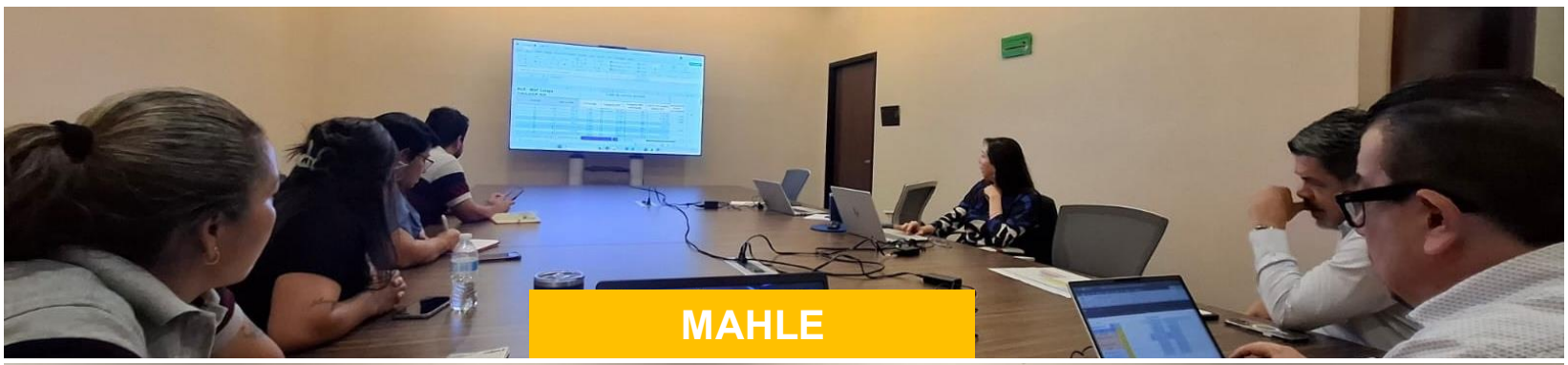
Año con año representantes de empresa y SITIMM llevamos a cabo negociaciones colectivas con el objetivo de mejorar el contenido de nuestro Contrato Colectivo de Trabajo..

Para estas negociaciones se elije una comisión revisora entre compañeros de diferentes áreas, se capacitan y se construye el pliego petitorio, a través de una consulta democrática.

En los pliegos petitorios se plasman los aspectos en los que es más importante lograr incrementos o mejoras.

Gracias a la negociación y las mejoras en mi CCT también aumentan otros beneficios y prestaciones indirectamente como lo son:

- **Aportaciones a tu AFORE que garantiza una mejor pensión.**
- **Aportaciones a tu cuenta INFONAVIT con lo que aumenta el préstamo crediticio.**
- **Aumento en las prestaciones (Aguinaldo, Fondo de Ahorro, Prima vacacional, entre otros).**



MAHLE



MATIC



SANNOHASHI

Esta Cruzada Nacional por la Elevación de Salarios tiene el objetivo de mejorar los salarios de los trabajadores en México, particularmente en el estado de Guanajuato: *Alejandro Rangel Segovia, Secretario General del SITIMM*

ELECCIONES DEMOCRÁTICAS
EN THK

Mediante votación personal, libre, directa y secreta en la planta de THK, se llevaron a cabo las elecciones democráticas para Delegados Sindicales.

Para estos procesos, SITIMM gestiona ante los representantes de empresa espacios para que los compañeros puedan ejercer su derecho democrático, respetando y garantizando la libertad sindical. ¡Enhorabuena a los participantes!





SE GARANTIZÓ EL VOTO PERSONAL, LIBRE, DIRECTO Y SECRETO



THK

NUEVA AGENDA LABORAL CTM

CUANDO LE VA BIEN A LAS Y LOS TRABAJADORES, LE VA BIEN A MÉXICO.

EJES PRIORITARIOS PARA LA CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO EN BENEFICIO DE LAS Y LOS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS

México atraviesa un momento decisivo para el futuro del trabajo. La transformación económica, los cambios tecnológicos, la discusión sobre la jornada laboral, el fortalecimiento salarial y los nuevos retos globales están redefiniendo la relación entre productividad, bienestar y desarrollo social. Frente a este escenario, la Confederación de Trabajadores de México asume con responsabilidad el compromiso de impulsar una agenda laboral moderna, social y con visión de futuro.

En diálogo sostenido con la Presidenta de México, la doctora Claudia Sheinbaum Pardo, la CTM expresó una convicción clara: el crecimiento económico del país debe traducirse en mejores condiciones de vida para las y los trabajadores, fortaleciendo al mismo tiempo la competitividad, la estabilidad y la soberanía nacional.

Hoy la CTM vive una nueva etapa. Una etapa en la que el sindicalismo no solamente acompaña los cambios: propone soluciones, construye acuerdos y participa activamente en los grandes debates que definirán el futuro laboral de México. Por ello, hemos impulsado una agenda con prioridades claras para las y los trabajadores y sus familias.

NUESTROS 6 EJES PRIORITARIOS

1 FORTALECER EL INGRESO REAL DE LAS Y LOS TRABAJADORES



Los avances salariales de los últimos años han sido importantes, pero el reto actual es lograr que el salario tenga un mayor alcance frente al costo de vida.
La CTM ha planteado revisar mecanismos como el Monto Independiente de Recuperación (MIR) y abrir un análisis sobre el Impuesto Sobre la Renta (ISR) aplicado a prestaciones como aguinaldo, vacaciones, horas extra y utilidades. La disposición mostrada por el Gobierno Federal para analizar estos planteamientos representa una señal positiva para avanzar en soluciones responsables y sostenibles.

2 TRANSICIÓN HACIA UNA REDUCCIÓN GRADUAL Y ORDENADA DE LA JORNADA LABORAL DE 48 A 40 HORAS



Se trata de una discusión legítima y necesaria que debe construirse mediante diálogo, gradualidad y visión de largo plazo.
Las y los trabajadores necesitan más tiempo para sus familias y bienestar personal, pero también debemos garantizar productividad, estabilidad y viabilidad para todos los sectores económicos.

3 LA SALUD



El sistema de seguridad social enfrenta hoy enormes desafíos derivados del crecimiento de la demanda médica y de la presión sobre la infraestructura hospitalaria. Por ello, la CTM ha planteado fortalecer el trabajo conjunto con el IMSS para mejorar servicios, garantizar medicamentos y ampliar la capacidad de atención. La salud de las y los trabajadores debe mantenerse como una prioridad nacional.

4 LA VIVIENDA DIGNA



El Infonavit debe continuar siendo una institución al servicio de quienes viven de su trabajo. Reconocemos los esfuerzos orientados a ampliar el acceso a vivienda y a incorporar a sectores históricamente excluidos, como músicos, trabajadores gastro-hoteleros y propineros. Detrás de cada crédito existe una familia que busca construir patrimonio y estabilidad para su futuro.

5 FUTURO DEL EMPLEO Y LA DEFENSA DE LA SOBERANÍA ECONÓMICA



El T-MEC, la automatización, la inteligencia artificial y las tensiones comerciales internacionales ya impactan directamente el empleo, la capacitación y las negociaciones colectivas. Frente a este contexto, la CTM ha propuesto la creación de un Consejo Plural Laboral donde participen trabajadores, empresas, academia y gobierno para construir una posición nacional en materia de productividad, competitividad y desarrollo industrial. México no puede definir su futuro económico sin escuchar la voz de las y los trabajadores.

6 PROTECCIÓN DEL AHORRO PENSIONARIO Y EL BIENESTAR FUTURO DE MILLONES DE FAMILIAS



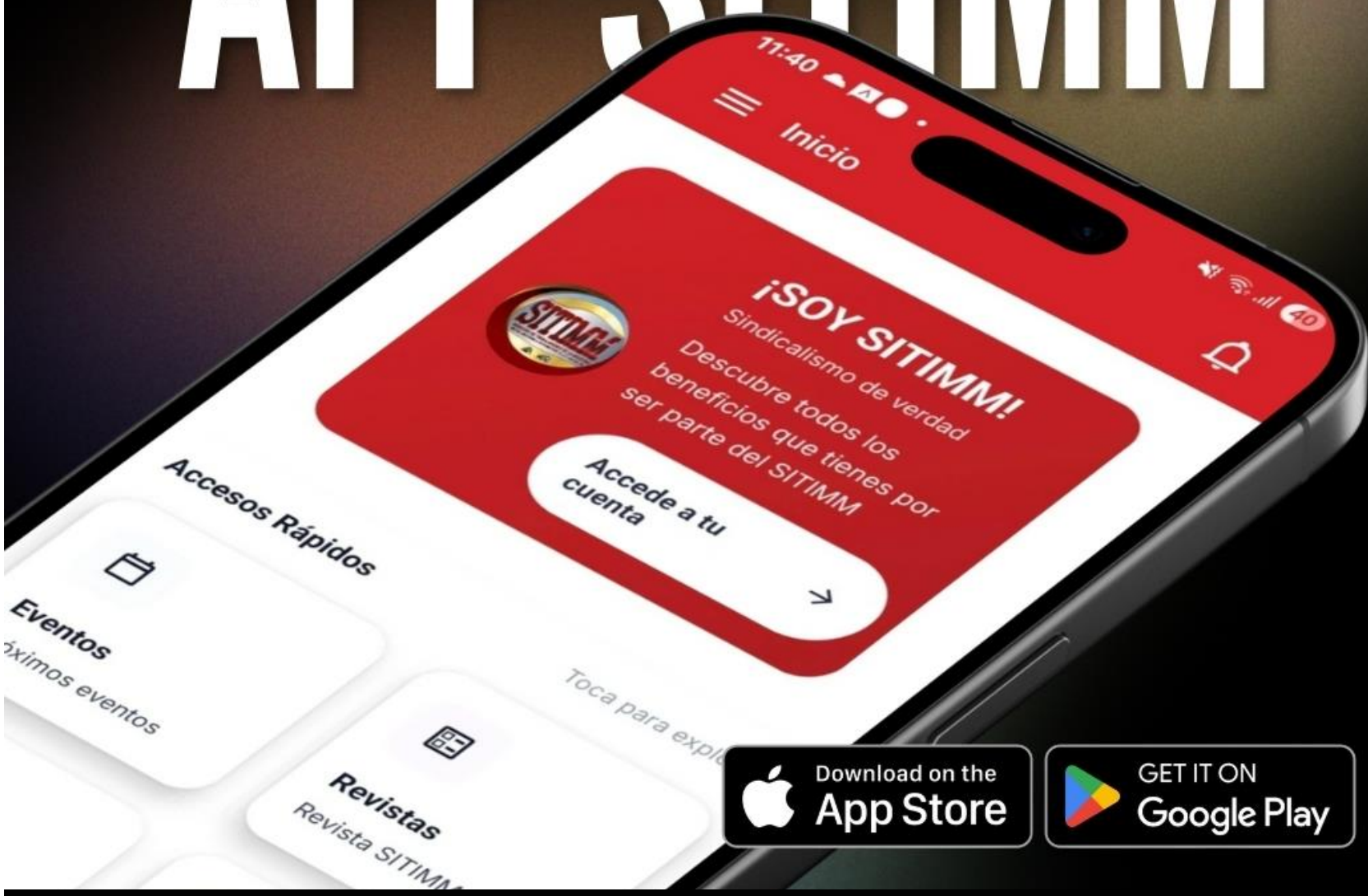
Hoy existen más de 17 millones de cuentas individuales no registradas en el sistema de ahorro para el retiro. Detrás de cada una de ellas hay años de trabajo y patrimonio que no pueden permanecer en el abandono. Por ello, la CTM ha planteado trabajar coordinadamente con la CONSAR y las instituciones correspondientes para localizar a esos trabajadores, informarles y ayudarlos a proteger recursos que les pertenecen.

DESDE SITIMM-CTM RECONOCEMOS AMPLIAMENTE LA CLARIDAD DE CONCEPTOS Y PROPÓSITOS EXPUESTOS POR NUESTRO SECRETARIO GENERAL, COMPAÑERO Y HERMANO DE LUCHA TERESO MEDINA RAMIREZ. SEGUIREMOS DANDO AMPLIA DIFUSIÓN A LOS MISMOS.

SITIMM.ORG

DESCARGA NUESTRA

APP SITIMM



¡YA ESTAMOS EN LÍNEA!



SITIMM.ORG

NOTIMSS

COMO PARTE DE LA ALIANZA DE COOPERACIÓN ENTRE EL IMSS GUANAJUATO Y SITIMM, TE COMPARTIMOS LAS SECCIÓN DE ACTIVIDADES Y NOTICIAS POR PARTE DEL INSTITUTO:

NOTAS DE LA SEMANA

MASTÓGRAFO MÓVIL DEL IMSS GUANAJUATO ANUNCIA NUEVAS FECHAS

LEER NOTA

TRABAJA IMSS GUANAJUATO EN CULTURA DE PREVENCIÓN LABORAL A TRAVÉS DEL CRESTCAP

LEER NOTA

CONMEMORA IMSS GUANAJUATO DÍA MUNDIAL DE LA LUCHA CONTRA EL CÁNCER DE MAMA CON FERIA DE LA SALUD Y ENTREGA DE PRÓTESIS ARTESANALES

LEER NOTA

RECONOCE IMSS GUANAJUATO QUEHACER INSTITUCIONAL DE MÁS DE 4,000 MÉDICAS Y MÉDICOS EN SU DÍA

LEER NOTA

INSTITUTO DE INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN

RED EDUCATIVA CTM

PROGRAMAS EDUCATIVOS

- BACHILLERATO 11 MESES
- LICENCIATURAS
- INGENIERIAS
- MAESTRIAS
- DIPLOMADOS
- WEBINARS

(CAPACITACIÓN EN LINEA)

SITIMM
SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA METAL MECÁNICA AUTOMOTRIZ S. y C. de la R. M.



INFORMES

5649787985

5511495337

ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE

A través de recorridos o en la oficina de atención sindical, el afiliado al SITIMM realiza una solicitud a su comité, delegado, asesor o comisionado sindical.

Se lleva a cabo reuniones sindicales donde se analiza la solicitud y procede a dar atención.

Se acude a las instancias correspondientes y puede ser de dos tipos: Con la empresa o con alguna institución y se notifica al afiliado.

RECORRIDOS Y OFICINA SINDICAL



ARELA JERÉCUARO


THK


ARELA APASEO


NEWMAN


STANDARD PROFIL



ARELA APASEO

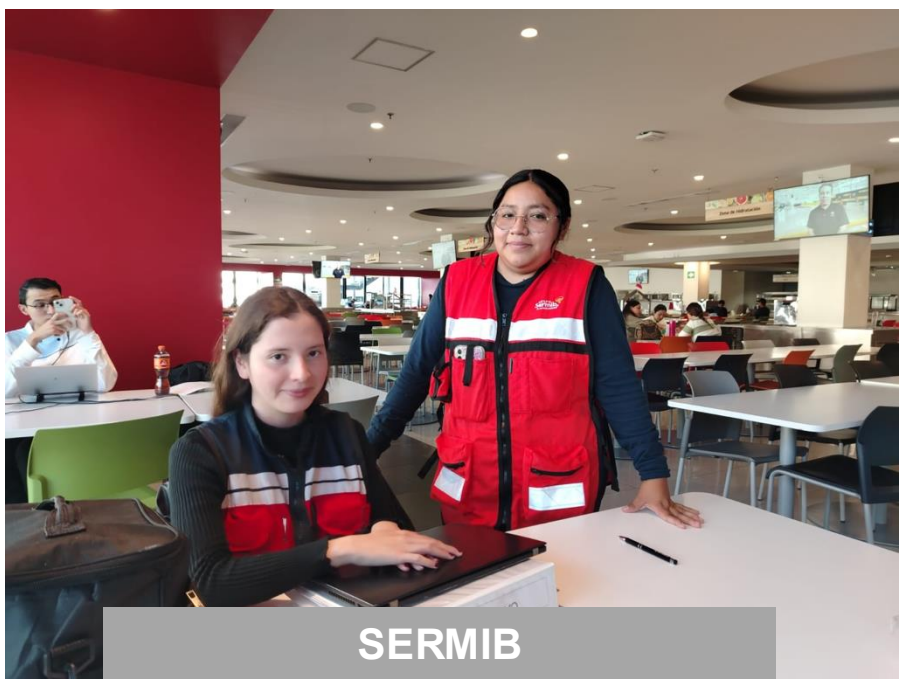
REUNIÓN SINDICAL PARA ANÁLISIS DE CASOS


STANDARD PROFIL


L&V5


MAPREMEX


AAM DAUCH 6


SERMIB


SANNOHASHI

En estas reuniones sindicales internas se analizan diversas situaciones y las solicitudes de atención, son de 2 tipos:

- **INTERNA**
  - **Con la empresa o sindicato**
- **EXTERNA**
  - **Con instituciones públicas como el: IMSS, INFONAVIT, FONACOT, entre otras**

GESTIÓN INTERNA CON LA EMPRESA



PROMEX LOGISTICS



ECOLAND



AUMOVIO



DEACERO



ARELA TARANDACUAO



ARELA VALLE DE SANTIAGO

EN ESTAS REUNIONES SE ATIENDEN SOLICITUDES DE LAS Y LOS COMPAÑEROS REFERENTE A:

- INCAPACIDADES
- FALTAS INJUSTIFICADAS
- CAMBIOS DE CATEGORÍAS
- OTORGAMIENTO DE VACACIONES
- PERMISOS
- PAGO DE TIEMPO EXTRA
- ENTRE OTROS

REUNIONES INFORMATIVAS

Posterior al análisis y resolución conjunta entre tus representantes sindicales y representantes de empresa, se procede a informar de manera clara y detallada las decisiones y acciones acorde la situación, desde cambio de categorías, presentación de delegados, otorgamiento de bonos, paros técnicos, seguridad e higiene, entre otros.

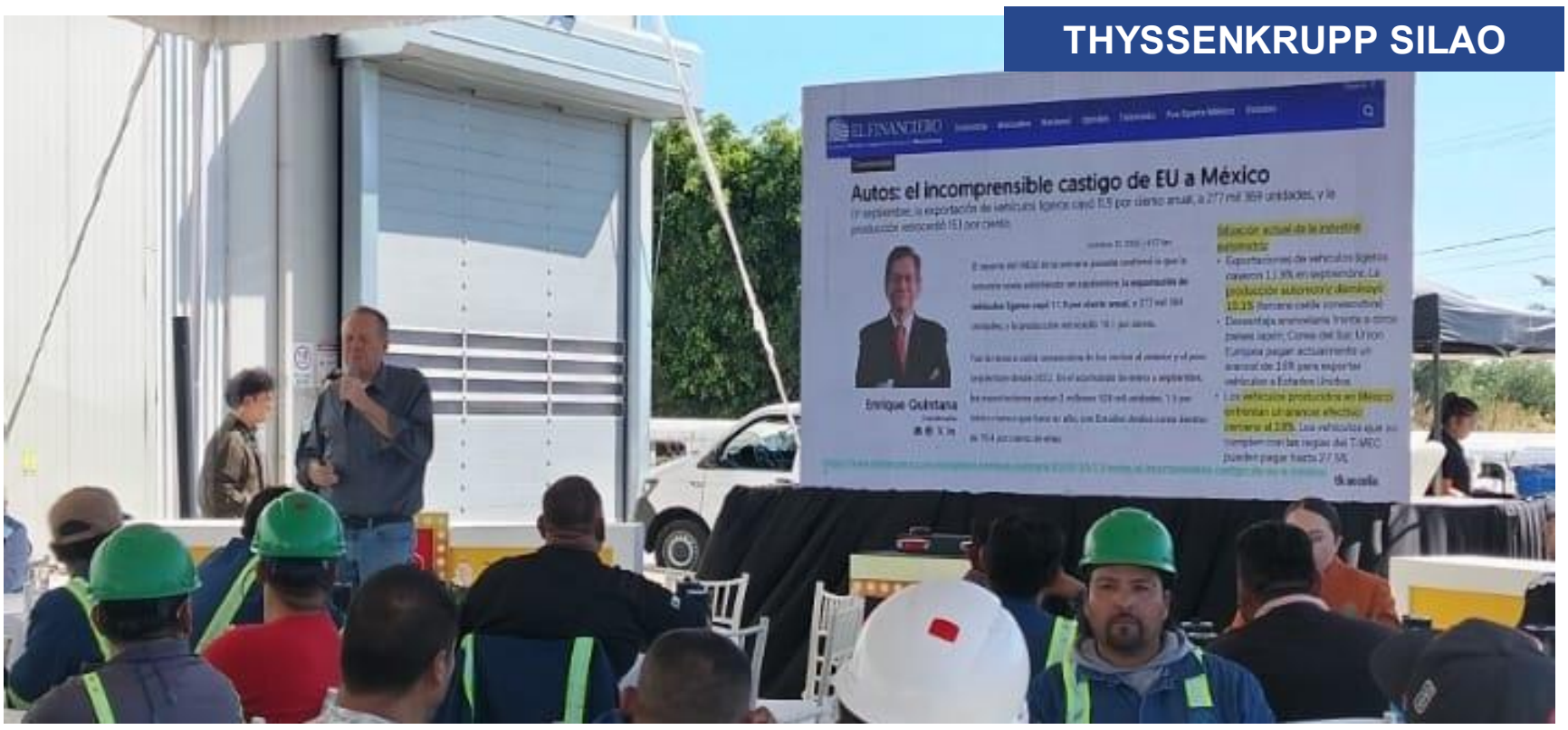
METALSA



SAMOT



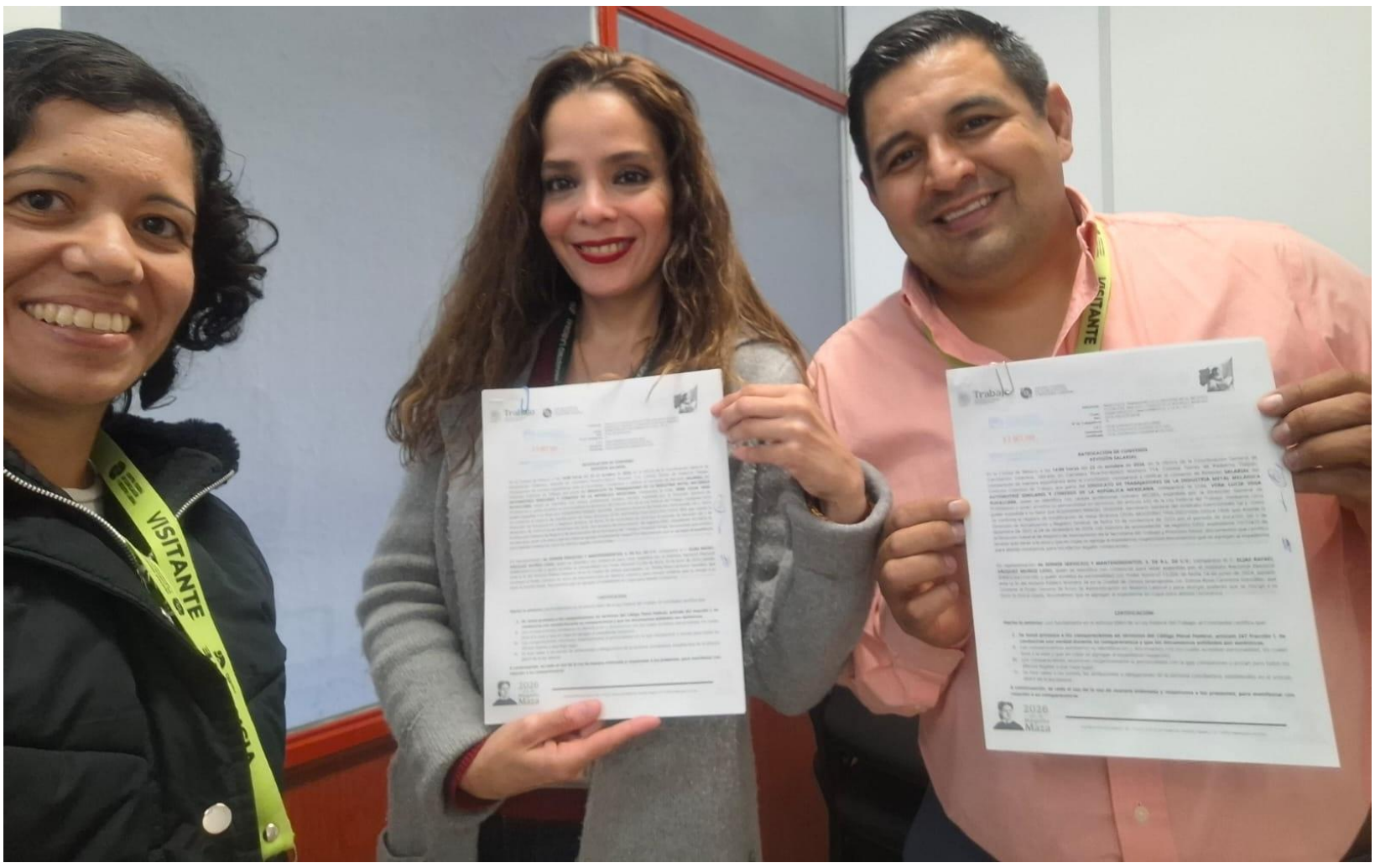
THYSSENKRUPP SILAO



ÁREA JURÍDICA Y GESTIONES LABORALES

SITIMM, a través del área jurídica y de gestiones laborales, prioriza y está atento en vigilar y exigir el cumplimiento de los Contratos Colectivos y de la Ley Federal del Trabajo, por ello gestiona y mantiene constante acercamiento ante los Juzgados Laborales y del Centro Federal de Conciliación y Registro laboral, para:

- Acreditaciones de Titularidad de Contratos Colectivos.
- Audiencias Jurídicas
- Ratificación de Contratos Colectivos
- Declaraciones del PTU,
- Emplazamientos a Huelgas.
- Entre otros.



Ante el Centro Federal de Conciliación y Registro laboral se llevan a cabo Ratificaciones del Contrato Colectivo de Trabajo.

CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C

industri all

Protocolo contra la VIOLENCIA LABORAL

Guia para identificar, prevenir y actuar



FACEBOOK
CEFORMA SITIMM

911
EMERGENCIAS

075
ATENCIÓN MUJERES

089
DENUNCIA ANÓNIMA

Acércate a tu asesor, delegados o comité sindical. Ellos pueden orientarte, escucharte y acompañarte. También puedes comunicarte a los siguientes números de apoyo.

BAJO EL PRINCIPIO DE TOLERANCIA CERO
EN SITIMM DECIMOS NO A LA VIOLENCIA

ACCEDER A GUÍA

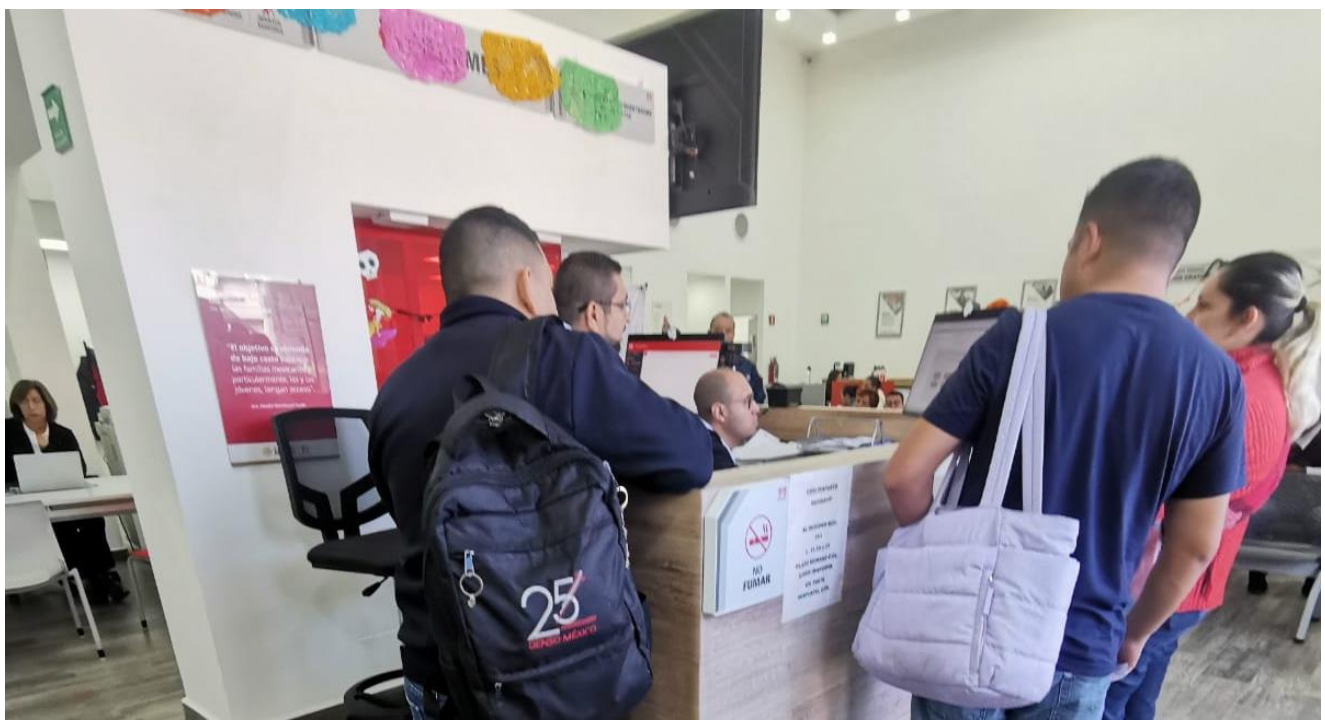
GESTIÓN ANTE INSTITUCIONES PÚBLICAS

COMITÉS, ASESORES Y DELEGADOS SINDICALES GESTIONAN:



ANTE AUTORIDADES DEL IMSS :

- INCAPACIDADES
- CITAS MÉDICAS
- REALIZACIÓN DE ESTUDIOS
- TRÁMITES ADMINISTRATIVOS
- ENTRE OTROS



ANTE AUTORIDADES DEL INFONAVIT :

- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITO
- INSTALACIÓN DE MÓDULOS DE ATENCIÓN
- *COBRANZA SOCIAL
- PROGRAMAS DE APOYO AL TRABAJADOR
- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITOS MEJORAVIT
- CANCELACIONES DE HIPOTECA
- RESETEOS DE CUENTAS
- REGISTROS DE MI CUENTA INFONAVIT
- PRECALIFICACION DE 100 PUNTOS
- CORRECCIONES DE RFC.
- ENTRE OTROS

CONMEMORACIÓN Y CONCIENTIZACIÓN A LA LUCHA CONTRA EL CÁNCER DE MAMA

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Lucha contra el Cáncer de Mama, se realizaron actividades de concientización y se acercaron servicios gratuitos de mastografía a las trabajadoras, facilitando el acceso a la detección oportuna.

Algunos centros de trabajo llevaron a cabo acciones de concientización, con el objetivo de promover la importancia de la prevención y el cuidado de la salud de las mujeres.

Como parte de estas actividades, se contó con un **módulo itinerante para brindar el servicio gratuito de mastografías**, acercando esta atención a los centros laborales y facilitando a las trabajadoras el tiempo y la cercanía necesarios para realizarse este estudio.





TOYOTA MOTOR MANUFACTURING



METALSA

MINEBEA

Cáncer de mama

¿Qué es el cáncer de mama?

Es el crecimiento, desarrollo y multiplicación de manera desordenada de las células de las glándulas mamarias, formando tumores malignos

El cáncer de mama puede ser curable si se detecta a tiempo y con el tratamiento adecuado



¿Qué elementos aumentan el riesgo?

- Ser mujer mayor de 40 años
- No haberse embarazado nunca
- Primera menstruación antes de los 12 años y la última después de los 52 años de edad
- Tener el primer hijo después de los 30 años
- Tener o haber tenido otra enfermedad en las mamas
- Antecedentes de cáncer de mama en madre, hermanas e hijas
- Uso de terapia hormonal en la menopausia por más de 5 años
- Obesidad y sedentarismo
- Consumo de alcohol y tabaquismo

¿Cómo disminuir el riesgo?

- Lactancia materna
- Consumir ácido fólico
- Realizar actividad física de 30 a 60 minutos todos los días
- Consumir agua, frutas y verduras diariamente
- Disminuir los alimentos procesados, ricos en grasas y azúcar (galletas, pasteles, frituras y refrescos)

¿Cómo detectar oportunamente el cáncer de mama?



Son tres acciones para la detección:

1. **Autoexploración** de las mamas una vez al mes. Si se encuentra alguna anormalidad acuda a la unidad de salud inmediatamente
2. **Examen clínico** de las mamas una vez al año, a partir de los 25 años de edad. Si el personal médico encuentra alguna lesión, enviará a la mujer, a que se realice otros estudios que permitan conocer qué tipo de lesión está presentando
3. **Mastografía** a partir de los 40 años de edad, cada dos años. Si el resultado es anormal, el personal de salud la referirá para realizarse otros estudios que permitirán establecer un diagnóstico

¡Ubica la unidad de salud en la que puedes realizarte la mastografía!

https://bit.ly/3mvsQZB

El cáncer de mama puede ser curable si se detecta a tiempo

Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa

SALUD
SECRETARÍA DE SALUD
CNEGSR
CENTRO NACIONAL DE EQUIDAD DE GÉNERO Y SALUD REPRODUCTIVA

gob.mx/salud/cnegsr

INDUCCIONES SINDICALES

SITIMM lleva a cabo procesos de Inducción Sindical para los compañeros de nuevo ingreso con la finalidad de que conozcan sus derechos laborales contenidos en la Ley Federal del Trabajo, Reglamento Interior de Trabajo, su Contrato Colectivo vigente y los beneficios de permanecer a la familia SITIMM.



L&V5



KBY INDUSTRIAL



TOYOTA MOTOR MANUFACTURING



AISIN AUTOMOTIVE



ND AUTOMOTIVE SYSTEMS



OHTLI LOGISTICS

Servicios Digitales

A continuación te compartimos un catálogo digital para consultar los diferentes servicios de distintas instituciones, puede dar click a cualquiera de los títulos y te llevará al portal oficial.

Preguntas frecuentes sobre tus derechos por ley en base a **La Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET)** y la **Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).**

- Ley federal del trabajo
- Conoce tus prestaciones laborales
- Todo sobre tus vacaciones
- Derechos laborales, afore, otros...

Pregúntas frecuentes sobre trámites ante el **Seguro Social Mexicano IMSS**

- Número de seguridad social
- Corrección de datos
- Constancia de semanas cotizadas
- Agenda una cita médica
- Descarga la app oficial del IMSS

Pregúntas frecuentes sobre trámites ante el **Fonacot**

- Requisitos para un crédito
- ¿Cuanto adeudo de mi crédito?
- Agendar una cita
- Empresas afiliadas al FONACOT

Pregúntas frecuentes sobre trámites ante el **CONSAR**

- ¿En qué afore estoy?
- Rendimiento neto de tu afore
- Ayuda para gastos por matrimonio
- Calcula tu fondo de retiro



Descarga nuestra app gratuita para Android y iOs

¡Da click y síguenos en nuestras redes sociales!

Programa de
DESCUENTOS SITIMM

Consulta el listado de establecimientos con descuentos especiales para la Familia SITIMM

- **Consultorios**
- **Zapaterías**
- **Florerías**
- **Restaurantes**
- **Papelerías**
- **Entre otros**

IR A LA PÁGINA WEB

VER EN FACEBOOK

kanino29.deviantart.com

SÍNTESIS LABORAL

GUANAJUATO PARTICIPA EN LA NUEVA LEY, ECONOMÍA CIRCULAR. ***LÍDER EMPRESARIAL***

LEER NOTICIA

ARMADORAS, PROVEEDORES Y REGIONES CLAVE DE GUANAJUATO. ***MÉXICO INDUSTRY***

LEER NOTICIA

MÉXICO SUSPENDE LOS ARANCELES A LAS AUTOPARTES PARA DARLE UN RESPIRO A LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ. ***EL PAÍS 50***

LEER NOTICIA

ELECCIONES EN BRASIL: QUE SE JUEGA LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ ARGENTINA Y COMO PODRÍA CAMBIAR EL ESCENARIO. ***LA NACIÓN***

LEER NOTICIA

AUDI APUESTA POR EU TRAS GOLPE ARANCELARIO. ***EL SOL DEL BAJÍO***

LEER NOTICIA

ARMENTA RECONOCE DISPOSICIÓN AL DIÁLOGO ENTRE LA VW Y EL SITIAVW PARA ALCANZAR ACUERDOS. ***LA JORNADA DEL ORIENTE***

LEER NOTICIA

MÉXICO BUSCARÁ QUE EU REDUZCA A 15% ARANCEL AUTOMOTRIZ EN CUARTA RONDA DEL T-MEC. ***TRANSPORTES***

LEER NOTICIA

FRASE DE LA SEMANA

«EL VERDADERO VIAJE DEL DESCUBRIMIENTO NO CONSISTE EN EXPLORAR NUEVOS TERRITORIOS, SINO EN EXPLORAR CON NUEVOS OJOS»

- MARCEL PROUST

