SITIMM: SINDICALISMO DE VERDAD

SiTiMMFORMA DIGITAL

Número 44-2026

CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C



APRUEBAN RESULTADO DE REVISIÓN DE NEGOCIACIÓN EN WALORMEX, TWB, TRIGO QUALITY Y BILL FORGE



TRIGO QUALITY



TWB



BILL FORGE



VCST



KBY

ELECCIONES DEMOCRÁTICAS EN VCST Y KBY

CONTENIDO

1. APRUEBAN RESULTADO DE REVISIÓN DE NEGOCIACIÓN EN WALORMEX, TWB, TRIGO QUALITY Y BILL FORGE
2. ELECCIONES DEMOCRÁTICAS EN VCST Y KBY
3. SITIMM PARTICIPA EN LA MESA DE TRABAJO “MECANISMO PILOTO DE GOBERNANZA SECTORIAL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL SECTOR AUTOMOTRIZ DEL BAJÍO”
4. CURSOS DE CAPACITACIÓN A COMPAÑEROS DE NIDEC, L&V 5 Y THK.
5. REUNION SITIMSS EN CEFORMA VILLAGRÁN.
6. TALLERES INFORMATIVOS
7. ÁREA JURÍDICA Y GESTIONES LABORALES
8. ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE.
9. SÍNTESIS LABORAL
10. SERVICIOS DIGITALES.

SITIMM PARTICIPA EN LA MESA DE TRABAJO

“MECANISMO PILOTO DE GOBERNANZA SECTORIAL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL SECTOR AUTOMOTRIZ DEL BAJÍO”

El SITIMM a través de los compañeros Alejandro Rangel Segovia y Francisco López Vázquez, Secretario General y Secretario de Educación Formal y Laboral participaron en mesa de trabajo de la Mesa Territorial del Bajío por el Trabajo Digno, donde se dio conocer el “Mecanismo Piloto de Gobernanza Sectorial de la Formación Profesional en el Sector Automotriz del Bajío”, organizado por la Unión Europea en conjunto con Guanajuato y el Gobierno de México.

Este espacio permitió intercambiar ideas y fortalecer la coordinación entre los distintos actores del sector, con el propósito de impulsar la formación profesional, desarrollar el talento humano y contribuir a la preparación de las y los trabajadores ante las necesidades actuales y futuras de la industria automotriz.





Unión Europea por el Trabajo Digno México

EXPERTISE FRANCE GROUPE AFD

Global Gateway

APRUEBAN RESULTADO DE REVISIÓN DE NEGOCIACIÓN DEL CCT

EN WALORMEX, TWB, BILL FORGE Y TRIGO QUALITY

En WALORMEX, TWB, BILL FORGE y TRIGO QUALITY, se llevaron a cabo las consultas democráticas sobre el resultado del convenio de revisión de salario del contrato colectivo de trabajo, siendo este aprobado por las y los trabajadores mediante votación personal, libre, directa y secreta. Con estos resultados las y los compañeros de las empresas percibirán mejores salarios y prestaciones.

Para estas consultas, SITIMM gestiona ante los representantes de empresa, espacios para que los afiliados puedan ejercer su derecho, respetando y garantizando el ejercicio democrático.







TRIGO QUALITY

SE GARANTIZÓ EL VOTO PERSONAL, LIBRE, DIRECTO Y SECRETO





BILL FORGE

APRUEBAN RESULTADO DE REVISIÓN DE NEGOCIACIÓN DEL CCT

EN WALORMEX, TWB, BILL FORGE Y TRIGO QUALITY











TWB

SE GARANTIZÓ EL VOTO PERSONAL, LIBRE, DIRECTO Y SECRETO







WALORMEX

ELECCIONES DEMOCRÁTICAS

EN VCST Y KBY

Mediante votación personal, libre, directa y secreta en las plantas de **VCST y KBY**, se llevaron a cabo las votaciones para la elección de ***comité seccional y Delegados Sindicales, respectivamente.***

Para estos procesos, SITIMM gestiona ante los representantes de empresa espacios para que los compañeros puedan ejercer su derecho democrático, respetando y garantizando la libertad sindical. ¡Enhorabuena a los participantes!









VCST

SE GARANTIZÓ EL VOTO PERSONAL, LIBRE, DIRECTO Y SECRETO





KBY

CURSOS DE CAPACITACIÓN

ROLES Y RESPONSABILIDADES DE DELEGADOS Y COMISIONES SINDICALES

Este curso tiene el objetivo de que los participantes conozcan la filosofía SITIMM a detalle la operatividad de nuestros programas, en lo general el contenido de nuestros estatutos, instituciones, gestiones y funciones del asesor sindical, conozcan su contrato colectivo de trabajo, procesos de negociación colectiva autentica y participación activa en diversos cursos y asambleas. En esta ocasión se llevó a cabo en el Centro de Formación Laboral de la ciudad de Silao y contó con la participación de delegados de las secciones de L&V 5, Nidec y THK..







NIDEC, THK Y L&V 5

REUNIÓN SITIMSS

EN EL CENTRO DE FORMACIÓN LABORAL DE VILLAGRÁN

En las instalaciones del Centro de Formación Laboral de la ciudad de Villagrán, se llevó a cabo la reunión bimestral entre autoridades del IMSS y representantes sindicales del SITIMM de este 2026.

Estas reuniones tienen como objetivo brindar solución de manera puntual a casos que requieren atención inmediata en beneficio de los compañeros y sus familias.

Posteriormente, comités, delegados y asesores sindicales dieron lectura a casos puntuales para su atención por parte de los representantes del IMSS, como la agenda de citas, estudios médicos, entre otros.







TALLERES INFORMATIVOS

EN BILL FORGE, MATIC Y WALORMEX

En BILL FORGE, MATIC Y WALORMEX se llevaron a cabo talleres informativos para indicar los resultados obtenidos de la Revisión del Contrato Colectivo de Trabajo.

En estos talleres se explica de forma detallada el proceso que se realiza durante la negociación, para dar a conocer a todos los trabajadores los resultados obtenidos en beneficio de los trabajadores y sus familias.

Además, SITIMM gestiona ante la empresa espacios adecuados para llevar estos ejercicios de transparencia y rendición de cuentas.





BILL FORGE

TALLERES INFORMATIVOS

EN BILL FORGE, MATIC Y WALORMEX







MATIC





WALORMEX

CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C

JORNADA LABORAL DE 40 HORAS

¿Qué debes saber?



¿EN QUÉ CONSISTE EL CAMBIO?

REFORMA CONSTITUCIONAL (ART. 123)
La jornada laboral en México pasará de **48 a 40 horas semanales.**

Más días de descanso:
Jornada diaria de máximo 8 horas.
5 días de trabajo y al menos 1 día de descanso. **(No garantiza que todas las personas tendrán 2 días de descanso).**

TU SALARIO Y PRESTACIONES NO DEBEN DISMINUIR

¡NO SE REDUCIRÁ TU SALARIO!
La ley prohíbe cualquier reducción de salario.
El pago sigue igual.

Con la reducción de la jornada laboral se mantiene:

- Pago de horas extra
- Prima dominical
- Pago en días festivos
- Regulación del tiempo de comida
- Vacaciones



¿QUÉ PASARÁ CON LAS HORAS EXTRA?

LAS HORAS EXTRA SON VOLUNTARIAS
Al entrar en vigor esta ley, las horas extra se contarán a partir de la **hora 41.**

Nuevos límites de pago:

- Hasta **12 horas** extra al doble (200%).
- Hasta **4 horas** extra (de la hora 13 a la 16) al triple (300%).

Prohibido que menores de edad trabajen horas extra.

¿CÓMO SERÁ LA IMPLEMENTACIÓN?

El cambio será gradual **(-2 horas por año)** hasta llegar a las **40 horas en 2030.**

2026	2027	2028	2029	2030
48 horas semanales	46 horas semanales	44 horas semanales	42 horas semanales	40 horas semanales
9 horas extra	9 horas extra	10 horas extra	11 horas extra	12 horas extra

IMPORTANTE

No existe un modelo único aplicable a todas las industrias. Cada centro de trabajo goza de autonomía para diseñar su propia estrategia de reducción de jornada, adaptándola a sus necesidades operativas, de producción y de personal.

Informate en fuentes oficiales:
Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS), Diario Oficial de la Federación (DOF).



DACOMSA MOTORS



YUTAKA

LÍDERES TRABAJADORES

SEPTIEMBRE DE 2026 NO. 04

CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO



EL FUTURO DEL TRABAJO SE NEGOCIA HOY

Jornada de 40 horas, inteligencia artificial, informalidad y nuevas formas de empleo ya están modificando el mundo laboral. La CTM plantea una respuesta: escuchar antes, preparar capacidades y negociar mientras el cambio todavía puede conducirse.

INTELIGENCIA ARTIFICIAL
Negociar antes de automatizar

DERECHOS
Trabajar no siempre significa tener derechos

INGRESO
El salario es sólo una parte

GENERACIONES
La generación que ya está aquí

"El futuro ya está sobre la mesa"

LEER REVISTA

CINCO ÁREAS EN LAS QUE LA INTERSECCIONALIDAD TRANSFORMA EL TRABAJO SINDICAL

INDUSTRIALL GLOBAL UNION

Todos los sindicatos desean representar a todos los trabajadores. Sin embargo, no todos los trabajadores viven el trabajo de la misma manera. Una joven migrante con un contrato temporal puede enfrentarse a obstáculos distintos a los de un empleado permanente que se acerca a la jubilación. Si los sindicatos negocian, sindicalizan y llevan adelante sus campañas como si todas las personas vivieran el trabajo de la misma manera, siempre habrá algunos afiliados que se quedarán atrás.

Aquí es donde la interseccionalidad cobra relevancia práctica. No se trata de una teoría abstracta, sino de una forma de trabajar. Exige a los sindicatos que analicen quiénes son realmente sus afiliados, identifiquen dónde se solapan las diferentes formas de discriminación y situaciones de desventaja, y adapten sus estrategias en consecuencia.

LEER ARTÍCULO COMPLETO



NUEVA AGENDA LABORAL CTM

CUANDO LE VA BIEN A LAS Y LOS TRABAJADORES, LE VA BIEN A MÉXICO.

EJES PRIORITARIOS PARA LA CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO EN BENEFICIO DE LAS Y LOS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS

México atraviesa un momento decisivo para el futuro del trabajo. La transformación económica, los cambios tecnológicos, la discusión sobre la jornada laboral, el fortalecimiento salarial y los nuevos retos globales están redefiniendo la relación entre productividad, bienestar y desarrollo social. Frente a este escenario, la Confederación de Trabajadores de México asume con responsabilidad el compromiso de impulsar una agenda laboral moderna, social y con visión de futuro.

En diálogo sostenido con la Presidenta de México, la doctora Claudia Sheinbaum Pardo, la CTM expresó una convicción clara: el crecimiento económico del país debe traducirse en mejores condiciones de vida para las y los trabajadores, fortaleciendo al mismo tiempo la competitividad, la estabilidad y la soberanía nacional.

Hoy la CTM vive una nueva etapa. Una etapa en la que el sindicalismo no solamente acompaña los cambios: propone soluciones, construye acuerdos y participa activamente en los grandes debates que definirán el futuro laboral de México. Por ello, hemos impulsado una agenda con prioridades claras para las y los trabajadores y sus familias.

NUESTROS 6 EJES PRIORITARIOS

1 FORTALECER EL INGRESO REAL DE LAS Y LOS TRABAJADORES



Los avances salariales de los últimos años han sido importantes, pero el reto actual es lograr que el salario tenga un mayor alcance frente al costo de vida.
La CTM ha planteado revisar mecanismos como el Monto Independiente de Recuperación (MIR) y abrir un análisis sobre el Impuesto Sobre la Renta (ISR) aplicado a prestaciones como aguinaldo, vacaciones, horas extra y utilidades. La disposición mostrada por el Gobierno Federal para analizar estos planteamientos representa una señal positiva para avanzar en soluciones responsables y sostenibles.

2 TRANSICIÓN HACIA UNA REDUCCIÓN GRADUAL Y ORDENADA DE LA JORNADA LABORAL DE 48 A 40 HORAS



Se trata de una discusión legítima y necesaria que debe construirse mediante diálogo, gradualidad y visión de largo plazo.
Las y los trabajadores necesitan más tiempo para sus familias y bienestar personal, pero también debemos garantizar productividad, estabilidad y viabilidad para todos los sectores económicos.

3 LA SALUD



El sistema de seguridad social enfrenta hoy enormes desafíos derivados del crecimiento de la demanda médica y de la presión sobre la infraestructura hospitalaria. Por ello, la CTM ha planteado fortalecer el trabajo conjunto con el IMSS para mejorar servicios, garantizar medicamentos y ampliar la capacidad de atención. La salud de las y los trabajadores debe mantenerse como una prioridad nacional.

4 LA VIVIENDA DIGNA



El Infonavit debe continuar siendo una institución al servicio de quienes viven de su trabajo. Reconocemos los esfuerzos orientados a ampliar el acceso a vivienda y a incorporar a sectores históricamente excluidos, como músicos, trabajadores gastro-hoteleros y propineros. Detrás de cada crédito existe una familia que busca construir patrimonio y estabilidad para su futuro.

5 FUTURO DEL EMPLEO Y LA DEFENSA DE LA SOBERANÍA ECONÓMICA



El T-MEC, la automatización, la inteligencia artificial y las tensiones comerciales internacionales ya impactan directamente el empleo, la capacitación y las negociaciones colectivas. Frente a este contexto, la CTM ha propuesto la creación de un Consejo Plural Laboral donde participen trabajadores, empresas, academia y gobierno para construir una posición nacional en materia de productividad, competitividad y desarrollo industrial. México no puede definir su futuro económico sin escuchar la voz de las y los trabajadores.

6 PROTECCIÓN DEL AHORRO PENSIONARIO Y EL BIENESTAR FUTURO DE MILLONES DE FAMILIAS



Hoy existen más de 17 millones de cuentas individuales no registradas en el sistema de ahorro para el retiro. Detrás de cada una de ellas hay años de trabajo y patrimonio que no pueden permanecer en el abandono. Por ello, la CTM ha planteado trabajar coordinadamente con la CONSAR y las instituciones correspondientes para localizar a esos trabajadores, informarles y ayudarlos a proteger recursos que les pertenecen.

DESDE SITIMM-CTM RECONOCEMOS AMPLIAMENTE LA CLARIDAD DE CONCEPTOS Y PROPÓSITOS EXPUESTOS POR NUESTRO SECRETARIO GENERAL, COMPAÑERO Y HERMANO DE LUCHA TERESO MEDINA RAMIREZ. SEGUIREMOS DANDO AMPLIA DIFUSIÓN A LOS MISMOS.



PROGRAMA
EXAMEN DE CERTIFICACIÓN DEL BACHILLERATO

Beneficios
a colaboradores, familiares y/o amigos.

Ruta de aprendizaje:
1.- Asesorías por materia
2.- Avance académico por semana
3.- Tú decides el momento de estudio
4.- Asesoría presencial a distancia en plataforma ZOOM por semana

Incluye
- Capacitación para el Examen de Certi cación en todas las áreas.
- Más de 250 recursos en plataforma.
- Material didáctico descargable en plataforma.
- Pago de derecho de Examen de Certi cación.
- Gestoría total para el trámite de certi cación.
- **Entrega de Certi cado de Bachillerato SEP/DGB**

Costo del curso $8,200

Inscripción **$770**

Opciones de pago a elegir:
Semanal, Quincenal o Mensual

Duración

4 MESES
100% en línea

CURSO GARANTIZADO

INICIO 17 DE MAYO

Incluye Certificado de Bachillerato SEP/DGB

ASIGNATURAS

- **Comunicación**
  Taller de Lectura y Redacción 1 y 2, Inglés.
- **Ciencias Sociales**
  Introducción a las Ciencias Sociales, Historia Universal y de México, Estructura Socioeconómica.
- **Humanidades**
  Filosofía, Lógica, Literatura, Ética, Estética.
- **Matemáticas**
  Parte 1, 2 y 3.
- **Ciencias Experimentales**
  Física, Química, Biología, Ecología.

miprepa.digital

Escanéame

Al registrarte mediante el código QR, accederás a los bene cios del programa de apoyo a la capacitación y un asesor te contactará para aclarar tus dudas.

564 978 7985



El **Sindicato de Trabajadores de la Industria Metal Mecánica, Automotriz, Similares y Conexos de la República Mexicana (SITIMM)** y el **Instituto de Innovación e Investigación de la CTM (INCTM)** se unen para impulsar tu crecimiento académico y profesional.

100% EN LÍNEA

PLATAFORMA 24/7

TODOS LOS DOMINGOS

BENEFICIOS EDUCATIVOS

- **TERMINA TU PREPARATORIA** — INICIO 17 DE MAYO
- **CARRERA UNIVERSITARIA** — INICIO 18 MAYO
- **MAESTRÍAS Y DIPLOMADOS**

ESCANEA EL QR PARA MÁS INFORMACIÓN

miprepa.digital

Universidad CNCI VIRTUAL

CONOCE A NUESTROS ALIADOS

¡NUEVA OPORTUNIDAD EDUCATIVA PARA LA FAMILIA SITIMM!

El SITIMM, en alianza con el Instituto de Innovación e Investigación de la CTM (INCTM), pone a disposición de las y los trabajadores una oferta educativa accesible y flexible para continuar o concluir sus estudios.

A través de este convenio, es posible cursar preparatoria, licenciaturas, ingenierías, maestrías y diplomados con validez oficial, bajo una modalidad 100% en línea. La plataforma está disponible las 24 horas y permite estudiar desde cualquier dispositivo, facilitando la organización del tiempo sin afectar la jornada laboral.

En el caso de la preparatoria, las clases se imparten los días domingo. Este programa busca fortalecer el desarrollo profesional, mejorar las oportunidades laborales y contribuir al bienestar de las familias trabajadoras .Para mayores informes, las y los interesados pueden comunicarse al siguiente número: +52 56 4978 7979

INSTITUTO DE INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN

RED EDUCATIVA CTM

PROGRAMAS EDUCATIVOS

- BACHILLERATO 11 MESES
- LICENCIATURAS
- INGENIERIAS
- MAESTRIAS
- DIPLOMADOS
- WEBINARS

(CAPACITACIÓN EN LINEA)

SITIMM
SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA METAL MECÁNICA AUTOMOTRIZ S. y C. de la R. M.



INFORMES

5649787985

5511495337

CONSULTA SI FUISTE BENEFICIADO CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL

INFONAVIT® SOLUCIÓN INTEGRAL

Por instrucciones de la presidenta Claudia Sheinbaum Pardo decidimos resolver una deuda histórica con nuestros acreditados.
SI TU CRÉDITO ES HIPOTECARIO Y LO CONTRATASTE ANTES DE MAYO 2021, CON INFONAVIT SOLUCIÓN INTEGRAL MEJORAMOS LAS CONDICIONES DE TU CRÉDITO.

Hacer tus trámites es muy fácil, hazlo tu mismo. **No** compartas tus datos personales con nadie.

Recuerda que en el INFONAVIT cuidamos tus datos personales.



IR AL ENLACE PARA CONSULTA

***INFORMACIÓN Y TEXTOS TOMADOS DEL PORTAL INFONAVIT.**

ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE

A través de recorridos o en la oficina de atención sindical, el afiliado al SITIMM realiza una solicitud a su comité, delegado, asesor o comisionado sindical.

Se lleva a cabo reuniones sindicales donde se analiza la solicitud y procede a dar atención.

Se acude a las instancias correspondientes y puede ser de dos tipos: Con la empresa o con alguna institución y se notifica al afiliado.

RECORRIDOS Y ATENCIÓN EN OFICINA SINDICAL



ARBOMEX APASEO



ARELA JERÉCUARO



KROMBERG & SCHUBERT



METALSA

REUNIÓN SINDICAL PARA ANÁLISIS DE CASOS



AUMOVIO FIPASI



VCST



SAMOT



AAM DAUCH GMC



P&G

En estas reuniones sindicales internas se analizan diversas situaciones y las solicitudes de atención, son de 2 tipos:

- **INTERNA**
  - **Con la empresa o sindicato**
- **EXTERNA**
  - **Con instituciones públicas como el: IMSS, INFONAVIT, FONACOT, entre otras**

GESTIÓN INTERNA CON LA EMPRESA



AAM DAUCH GMC



BAYER DE MÉXICO



ECOLAND



GKN VILLAGRÁN



L&V 5



G-ONE

EN ESTAS REUNIONES SE ATIENDEN SOLICITUDES DE LAS Y LOS COMPAÑEROS REFERENTE A:

- ✓ INCAPACIDADES
- ✓ FALTAS INJUSTIFICADAS
- ✓ CAMBIOS DE CATEGORÍAS
- ✓ OTORGAMIENTO DE VACACIONES
- ✓ PERMISOS
- ✓ PAGO DE TIEMPO EXTRA
- ✓ ENTRE OTROS

REUNIONES INFORMATIVAS

Posterior al análisis y resolución conjunta entre tus representantes sindicales y representantes de empresa, se procede a informar de manera clara y detallada las decisiones y acciones acorde la situación, desde cambio de categorías, presentación de delegados, otorgamiento de bonos, paros técnicos, seguridad e higiene, entre otros.





ECOLAND



PROMEX



RONGTAI



METALSA

CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C

industri all

Protocolo contra la VIOLENCIA LABORAL

Guia para identificar, prevenir y actuar



ACCEDER A GUÍA

MOBBING Y ACOSO LABORAL: UNA MIRADA PSICOLÓGICA AL CONFLICTO HUMANO EN EL TRABAJO

El acoso laboral constituye una de las formas más devastadoras de violencia contemporánea. Suele operar de manera sutil, constante y silenciosa, bajo la apariencia de relaciones jerárquicas o dinámicas grupales “normales” en los espacios de trabajo. El mobbing, término introducido por Heinz Leymann en la década de los noventa, describe específicamente ese tipo de acoso psicológico sistemático y prolongado que busca desestabilizar emocional, profesional y socialmente a una persona dentro del entorno laboral.

Aunque puede parecer un fenómeno superficial o coyuntural, el mobbing expresa profundos mecanismos psíquicos, sociales y estructurales que revelan una dimensión oscura de la vida humana en comunidad. Este artículo propone una exploración integral del acoso laboral, centrada en sus fundamentos psicológicos, en el perfil de los agresores y de las víctimas, en los contextos que lo propician y en su estrecha relación con lo que Freud llamó la pulsión de muerte (Thanatos). Se abordarán las similitudes entre el mobbing y el bullying escolar, y se ofrecerán líneas de reflexión sobre su posible abordaje y prevención desde una ética del reconocimiento.

CONTINUAR LEYENDO



Fuente: PsicoActiva

GESTIÓN ANTE INSTITUCIONES PÚBLICAS

COMITÉS, ASESORES Y DELEGADOS SINDICALES GESTIONAN:





ANTE AUTORIDADES DEL IMSS :

- INCAPACIDADES
- CITAS MÉDICAS
- REALIZACIÓN DE ESTUDIOS
- TRÁMITES ADMINISTRATIVOS
- ENTRE OTROS




ANTE AUTORIDADES DEL INFONAVIT :

- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITO
- INSTALACIÓN DE MÓDULOS DE ATENCIÓN
- *COBRANZA SOCIAL
- PROGRAMAS DE APOYO AL TRABAJADOR
- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITOS MEJORAVIT
- CANCELACIONES DE HIPOTECA
- RESETEOS DE CUENTAS
- REGISTROS DE MI CUENTA INFONAVIT
- PRECALIFICACION DE 100 PUNTOS
- CORRECCIONES DE RFC.
- ENTRE OTROS

INDUCCIONES SINDICALES

SITIMM lleva a cabo procesos de Inducción Sindical para los compañeros de nuevo ingreso con la finalidad de que conozcan sus derechos laborales contenidos en la Ley Federal del Trabajo, Reglamento Interior de Trabajo, su Contrato Colectivo vigente y los beneficios de permanecer a la familia SITIMM.





ADVICS



ARELA MANUEL DOBLADO



ASTEMO

FORMA AUTOMOTIVE





PROMEX LOGISTICS

TOYOTA MOTOR

ÁREA JURÍDICA Y GESTIONES LABORALES

SITIMM, a través del área jurídica y de gestiones laborales, prioriza y está atento en vigilar y exigir el cumplimiento de los Contratos Colectivos y de la Ley Federal del Trabajo, por ello gestiona y mantiene constante acercamiento ante los Juzgados Laborales y del Centro Federal de Conciliación y Registro laboral, para:

- ✓ Acreditaciones de Titularidad de Contratos Colectivos.
- ✓ Audiencias Jurídicas
- ✓ Ratificación de Contratos Colectivos
- ✓ Declaraciones del PTU,
- ✓ Emplazamientos a Huelgas.
- ✓ Entre otros.



En el Centro Federal de Conciliación y Registro laboral se llevaron a cabo la Ratificación del Contrato Colectivo de Trabajo de Sannohashi y Wallstabe.

Servicios Digitales

A continuación te compartimos un catálogo digital para consultar los diferentes servicios de distintas instituciones, puede dar click a cualquiera de los títulos y te llevará al portal oficial.

Preguntas frecuentes sobre tus derechos por ley en base a **La Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET)** y la **Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).**

- Ley federal del trabajo
- Conoce tus prestaciones laborales
- Todo sobre tus vacaciones
- Derechos laborales, afore, otros...

Pregúntas frecuentes sobre trámites ante el **Seguro Social Mexicano IMSS**

- Número de seguridad social
- Corrección de datos
- Constancia de semanas cotizadas
- Agenda una cita médica
- Descarga la app oficial del IMSS

Pregúntas frecuentes sobre trámites ante el **Fonacot**

- Requisitos para un crédito
- ¿Cuanto adeudo de mi crédito?
- Agendar una cita
- Empresas afiliadas al FONACOT

Pregúntas frecuentes sobre trámites ante el **CONSAR**

- ¿En qué afore estoy?
- Rendimiento neto de tu afore
- Ayuda para gastos por matrimonio
- Calcula tu fondo de retiro



Descarga nuestra app gratuita para Android y iOs

¡Da click y síguenos en nuestras redes sociales!

Programa de DESCUENTOS SITIMM

Consulta el listado de establecimientos con descuentos especiales para la Familia SITIMM

- **Consultorios**
- **Zapaterías**
- **Florerías**
- **Restaurantes**
- **Papelerías**
- **Entre otros**

IR A LA PÁGINA WEB

VER EN FACEBOOK

LA RUEDA DE LA VIDA, UNA HERRAMIENTA PARA IDENTIFICAR QUÉ ÁREAS NECESITAN MÁS ATENCIÓN

A veces podemos tener la sensación de que nuestra vida no termina de encajar, aunque aparentemente todo vaya bien. Tenemos trabajo, familia, pareja, amigos o proyectos personales y, sin embargo, podemos sentir cierto vacío, insatisfacción o la impresión de que estamos dejando de lado algo importante. En ocasiones, el problema no está en una única área, sino en cómo estamos repartiendo nuestro tiempo, nuestra atención y nuestra energía entre las diferentes dimensiones de nuestra vida.

Además, tendemos a asociar el bienestar con la felicidad, como si sentirnos bien fuera el objetivo principal. Sin embargo, la felicidad suele aparecer en momentos concretos y está muy vinculada a las circunstancias: una buena noticia, un encuentro especial, conseguir algo que deseábamos o disfrutar de una experiencia agradable. La plenitud, en cambio, tiene más que ver con una sensación más estable de satisfacción con la vida que estamos construyendo. No significa estar felices todo el tiempo ni vivir sin dificultades, sino sentir que estamos cuidando aspectos que consideramos importantes y que nuestra vida tiene un cierto equilibrio y sentido.

CONTINUAR LEYENDO



Fuente: PsicoActiva

Pequeñas decisiones hacen grandes cambios. Elige más frutas, verduras y leguminosas; prefiere alimentos naturales y reduce carnes rojas y procesadas

unicef | para cada infancia

3 claves para comer saludable



1 Más vegetal

Más frutas, verduras y leguminosas todos los días:

- Incluye granos y semillas integrales.
- Elige más colores en tu plato, frutas y verduras en todas tus comidas.





2 Más natural

Más cáscaras y menos empaques:

- Prefiere comida hecha en casa.
- Recuerda, sin sellos es mejor.





3 Menos carnes rojas y procesadas

Menos carne de res, jamón y salchicha:

- Mejor haz de las leguminosas tu proteína diaria.
- Más de la tierra, menos del animal.



Pequeñas decisiones, grandes cambios.

www.estrellasporlasalud.org

Gobierno de México | Salud
Secretaría de Salud

SÍNTESIS LABORAL

MÉXICO QUIERE ATRAER INVERSIONES AUTOMOTRICES CON UN ESQUEMA QUE LÓPEZ MATEOS PROHIBIÓ EN 1962. ***EXPANSIÓN***

LEER NOTICIA

MÉXICO ESPERA IMPACIENTE LA REDUCCIÓN DE LOS ARANCELES DE TRUMP PARA LOS AUTOMÓVILES. ***EL PAÍS***

LEER NOTICIA

MÉXICO E INDIA INICIAN NEGOCIACIONES PARA UN ACUERDO COMERCIAL CON POTENCIAL PARA LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ. ***CLÚSTER AUTOMOTRIZ***

LEER NOTICIA

EXCEPCIÓN FISCAL PARA ARMADORAS: QUÉ CAMBIA Y POR QUÉ IMPORTA PARA GUANAJUATO. ***LÍDER EMPRESARIAL***

LEER NOTICIA

VA GUANAJUATO POR INVERSIONES EN CHIPS. ***EL HERALDO***

LEER NOTICIA

CRECE POCO LA ECONOMÍA DE GUANAJUATO; CAE EL CAMPO Y LA INDUSTRIA. ***MEGANOTICIAS MX***

LEER NOTICIA

NOTIMSS

COMO PARTE DE LA ALIANZA DE COOPERACIÓN ENTRE EL IMSS GUANAJUATO Y SITIMM, TE COMPARTIMOS LAS SECCIÓN DE ACTIVIDADES Y NOTICIAS POR PARTE DEL INSTITUTO:

NOTAS DE LA SEMANA

IMPLEMENTA IMSS GUANAJUATO ESTRATEGIA GASOMETRÓN PARA OPTIMIZAR USO DE OXÍGENO DOMICILIARIO

LEER NOTA

DESTACA IMSS GUANAJUATO IMPORTANCIA DE DETECCIÓN OPORTUNA EN PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE MAMA

LEER NOTA

PROMUEVE IMSS GUANAJUATO AUTOEXPLORACIÓN Y DETECCIÓN OPORTUNA CONTRA CÁNCER DE MAMA EN UMF NO. 51

LEER NOTA

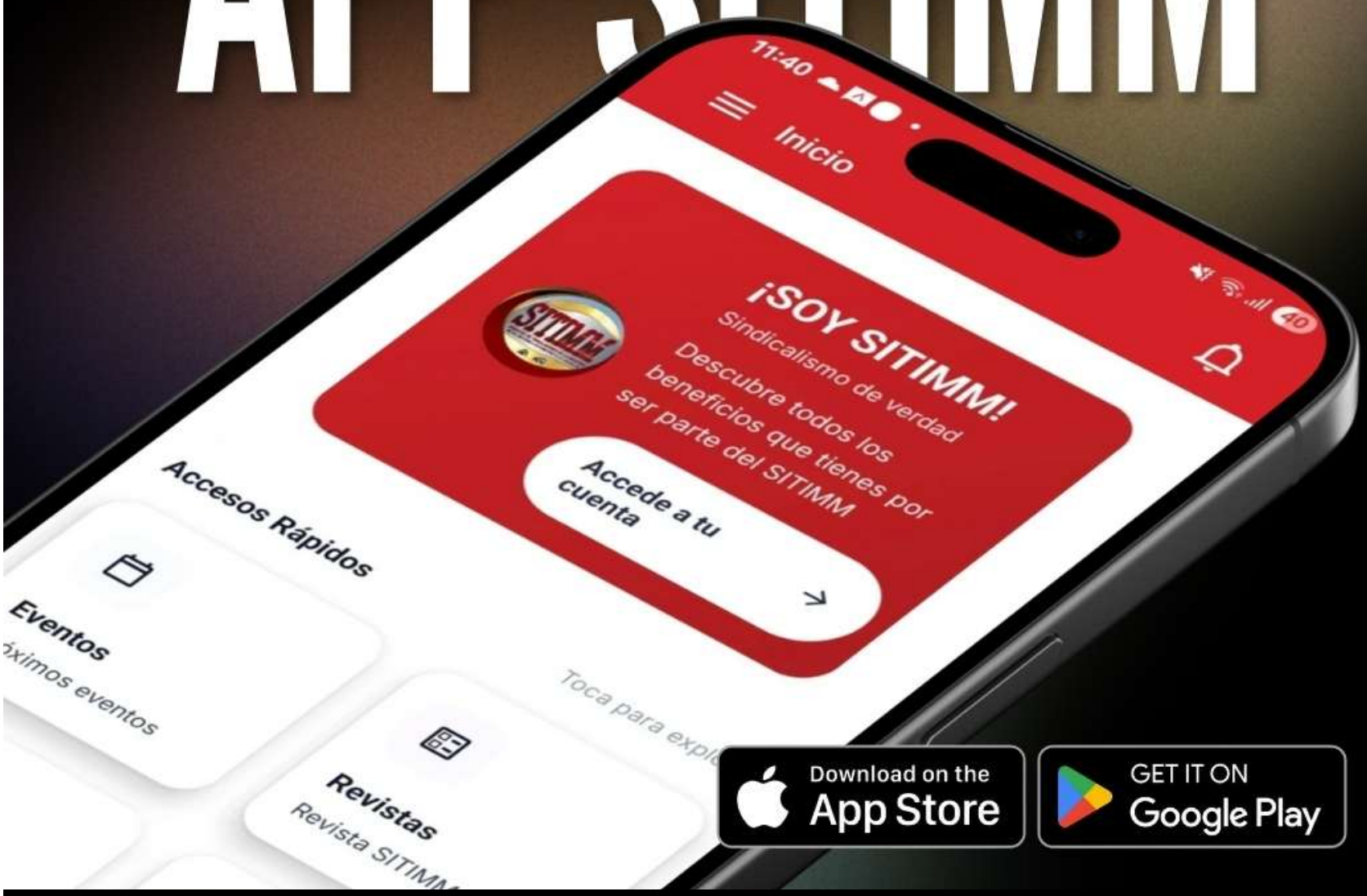
RECONOCE IMSS GUANAJUATO LA CALIDAD, COMPROMISO Y DESEMPEÑO DE SU PERSONAL MÉDICO

LEER NOTA

SITIMM.ORG

DESCARGA NUESTRA

APP SITIMM



Download on the App Store

GET IT ON Google Play

¡YA ESTAMOS EN LÍNEA!

SITIMM.ORG

2 DE NOVIEMBRE

Recordar es vivir, dice una de las frases mas conocidas en nuestro México. Recordar a los seres queridos que ya fallecieron , es traerlos a vivir en nuestra mente y corazón, recordar los momentos gratos que nos dieron, nos hace sonreír como si los estuviésemos viendo realmente frente a nosotros. Donde quiera que hoy estemos, desde el cumplimiento de nuestras funciones, ya sea en las fábricas o en las oficinas o en el trayecto a ellas, recordando vamos a ese ser, a esos seres queridos y les traemos a vivir mediante nosotros mismos. Y aun en la nostalgia del alejamiento temporal, somos así capaces de sentir felicidad. Recordarlos para sentirlos juntos, en este día dedicado a nuestros queridos... Santos Difuntos.

Alejandro Rangel Segovia,
Secretario General del SITIMM



FRASE DE LA SEMANA

«Nuestro culto a la muerte es culto a la vida, del mismo modo que el amor que es hambre de vida es anhelo de muerte.»

Octavio Paz

