SITIMM: SINDICALISMO DE VERDAD

SITIMMFORMA DIGITAL

SITIMMFORMA
SÍ TE INFORMA

Número 45-2026

CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C

CTM FORTALECE EL DIÁLOGO SOCIAL Y LA CAPACITACIÓN LABORAL





EL SECRETARIO GENERAL DE SITIMM Y SECRETARIO DE VINCULACION, GOBERNANZA Y DIÁLOGO SOCIAL ALEJANDRO RANGEL PARTICIPA EN LA AGENDA NACIONAL DE LA CTM

CONTENIDO

1. EL SECRETARIO DE VINCULACION, GOBERNANZA Y DIÁLOGO SOCIAL Y SECRETARIO GENERAL DE SITIMM, ALEJANDRO RANGEL ACOMPAÑA AL DIRIGENTE NACIONAL DE LA CTM EN LA INAUGURACIÓN DEL INSTITUTO DE LA PRODUCTIVIDAD EN QUERÉTARO

2. EL SECRETARIO DE VINCULACION, GOBERNANZA Y DIÁLOGO SOCIAL, ALEJANDRO RANGEL ACOMPAÑA AL DIRIGENTE NACIONAL DE LA CTM EN EL ENCUENTRO NACIONAL DE COPARMEX 2026 EN LEÓN GUANAJUATO

3. BERNARDO RANGEL SEGOVIA, SECRETARIO GENERAL SUSTITUTO SITIMM PARTICIPA EN LA REUNIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO DE IGU EN GINEBRA SUIZA

4. LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO, SITIMM IMPULSA LA CRUZADA NACIONAL DE ELEVACIÓN DE SALARIOS

5. ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE

6. JORNADA LABORAL DE 40 HORAS, ¿QUÉ DEBES SABER?

7. NUEVA AGENDA LABORAL DE LA CTM

8. ELECCIONES DEMOCRATICAS

9. NOTI-IMSS

10. ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE

11. REUNIONES SINDICALES PARA ANÁLISIS DE CASOS

ALEJANDRO RANGEL SEGOVIA ACOMPAÑA AL DIRIGENTE NACIONAL DE LA CTM EN LA INAUGURACIÓN DEL INSTITUTO DE LA PRODUCTIVIDAD EN QUERÉTARO

La CTM Nacional, encabezada por su Secretario General, el Mtro. **Tereso Medina Ramírez**, impulsa la formación y capacitación de las y los trabajadores como herramientas fundamentales para fortalecer el empleo y la productividad con sentido humano.

En este marco, el Lic. **Alejandro Rangel Segovia**, Secretario de Vinculación, Gobernanza y Diálogo Social de la CTM y Secretario General del SITIMM, acompañó al dirigente nacional en la inauguración del **Instituto de la Productividad en Querétaro**, reafirmando su participación y compromiso como parte del Comité Nacional de la Confederación.

Durante el evento, junto al gobernador de Querétaro, **Mauricio Kuri**, se destacó la importancia de fortalecer la educación sindical, promover la estabilidad laboral y generar mejores oportunidades para las y los trabajadores.







ALEJANDRO RANGEL ACOMPAÑA AL DIRIGENTE NACIONAL DE LA CTM EN EL ENCUENTRO NACIONAL COPARMEX LEÓN 2026



En el marco del **Encuentro Nacional Coparmex – León 2026**, el Lic. **Alejandro Rangel Segovia**, Secretario de Vinculación, Gobernanza y Diálogo Social de la CTM y Secretario General del SITIMM, acompañó al Mtro. **Tereso Medina Ramírez**, como parte del Comité Nacional de la Confederación.

Durante este encuentro, al que asistieron Juan José Sierra Álvarez, presidente nacional de Coparmex; Libia Dennise, gobernadora de Guanajuato, y Alejandra Gutiérrez, presidenta municipal de León, se reiteró la importancia del diálogo social para construir acuerdos que brinden certeza a la inversión y bienestar a las familias trabajadoras.

En este espacio también se destacó que la estabilidad laboral es un factor de competitividad y que la colaboración entre empresas y sindicatos es fundamental para impulsar el empleo formal y mejores oportunidades de acceso a la salud, educación y vivienda.

En el marco de los **90 años de la CTM**, la participación de sus representantes refrenda la disposición de la Confederación para sumar propuestas, fortalecer el diálogo y colocar los intereses de México por encima de las diferencias.





SITIMM PARTICIPA EN REUNIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO DE INDUSTRIALL GLOBAL UNION EN GINEBRA, SUIZA

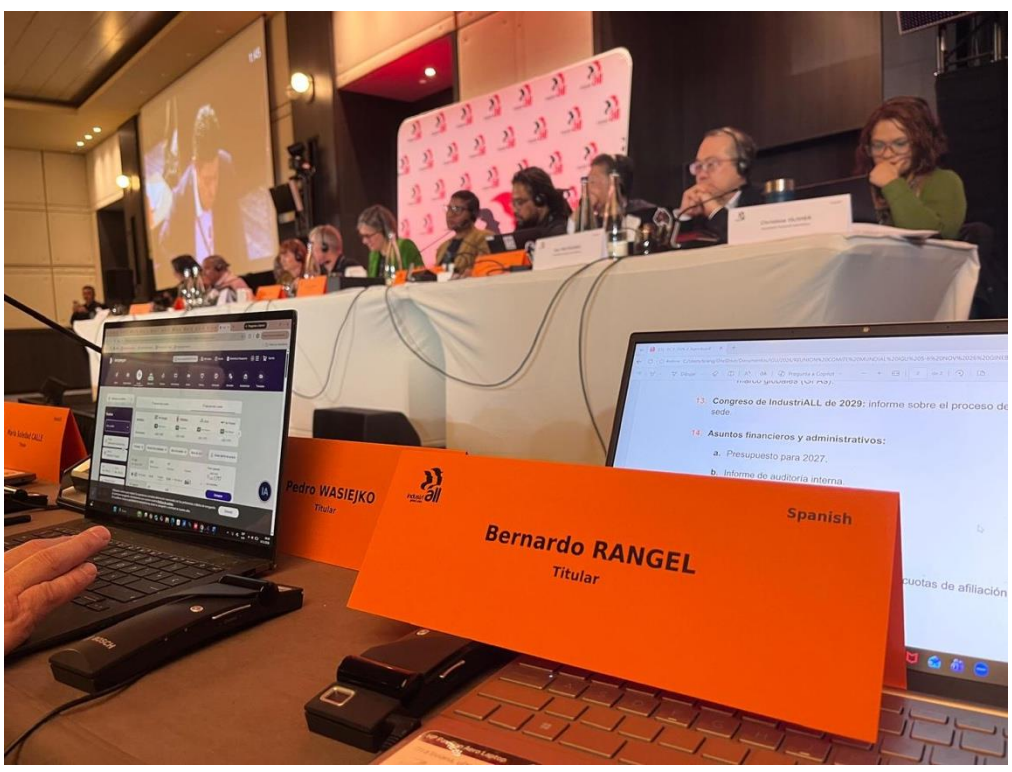
Los días 5 y 6 de noviembre de 2026 se llevó a cabo la reunión del Comité Ejecutivo de **IndustriAll Global Union**, en Ginebra, Suiza, con la participación de representantes sindicales internacionales, entre ellos Bernardo Rangel Segovia, Secretario General Sustituto del Sindicato de Trabajadores de la Industria Metal Mecánica, Automotriz, Similares y Conexos de la República Mexicana (SITIMM).

Durante las sesiones se contemplaron temas estratégicos para el movimiento sindical internacional, como los cambios en los órganos estatutarios, los informes de los comités de Mujeres y Juventud, las políticas de organización y campañas, las cuotas de afiliación y un debate estratégico sobre China, entre otros temas.

La participación del SITIMM, a través de Bernardo Rangel Segovia, refrenda el compromiso de la organización con el sindicalismo internacional, el intercambio de experiencias y el fortalecimiento de estrategias conjuntas en favor de los derechos laborales y el bienestar de las y los trabajadores.

SITIMM refrenda su compromiso con la unidad, la solidaridad y la construcción de un movimiento sindical internacional más fuerte y representativo.







A TRAVÉS DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO, SITIMM IMPULSA LA CRUZADA NACIONAL DE ELEVACIÓN DE SALARIOS

Año con año representantes de empresa y SITIMM llevamos a cabo negociaciones colectivas con el objetivo de mejorar el contenido de nuestro Contrato Colectivo de Trabajo..

Para estas negociaciones se elije una comisión revisora entre compañeros de diferentes áreas, se capacitan y se construye el pliego petitorio, a través de una consulta democrática.

En los pliegos petitorios se plasman los aspectos en los que es más importante lograr incrementos o mejoras.

Gracias a la negociación y las mejoras en mi CCT también aumentan otros beneficios y prestaciones indirectamente como lo son:

- **Aportaciones a tu AFORE que garantiza una mejor pensión.**
- **Aportaciones a tu cuenta INFONAVIT con lo que aumenta el préstamo crediticio.**
- **Aumento en las prestaciones (Aguinaldo, Fondo de Ahorro, Prima vacacional, entre otros).**



G-ONE



LYRBA

Esta Cruzada Nacional por la Elevación de Salarios tiene el objetivo de mejorar los salarios de los trabajadores en México, particularmente en el estado de Guanajuato: *Alejandro Rangel Segovia, Secretario General del SITIMM*

NUEVA AGENDA LABORAL CTM

CUANDO LE VA BIEN A LAS Y LOS TRABAJADORES, LE VA BIEN A MÉXICO.

EJES PRIORITARIOS PARA LA CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO EN BENEFICIO DE LAS Y LOS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS

México atraviesa un momento decisivo para el futuro del trabajo. La transformación económica, los cambios tecnológicos, la discusión sobre la jornada laboral, el fortalecimiento salarial y los nuevos retos globales están redefiniendo la relación entre productividad, bienestar y desarrollo social. Frente a este escenario, la Confederación de Trabajadores de México asume con responsabilidad el compromiso de impulsar una agenda laboral moderna, social y con visión de futuro.

En diálogo sostenido con la Presidenta de México, la doctora Claudia Sheinbaum Pardo, la CTM expresó una convicción clara: el crecimiento económico del país debe traducirse en mejores condiciones de vida para las y los trabajadores, fortaleciendo al mismo tiempo la competitividad, la estabilidad y la soberanía nacional.

Hoy la CTM vive una nueva etapa. Una etapa en la que el sindicalismo no solamente acompaña los cambios: propone soluciones, construye acuerdos y participa activamente en los grandes debates que definirán el futuro laboral de México. Por ello, hemos impulsado una agenda con prioridades claras para las y los trabajadores y sus familias.

NUESTROS 6 EJES PRIORITARIOS

1 FORTALECER EL INGRESO REAL DE LAS Y LOS TRABAJADORES



Los avances salariales de los últimos años han sido importantes, pero el reto actual es lograr que el salario tenga un mayor alcance frente al costo de vida.
La CTM ha planteado revisar mecanismos como el Monto Independiente de Recuperación (MIR) y abrir un análisis sobre el Impuesto Sobre la Renta (ISR) aplicado a prestaciones como aguinaldo, vacaciones, horas extra y utilidades. La disposición mostrada por el Gobierno Federal para analizar estos planteamientos representa una señal positiva para avanzar en soluciones responsables y sostenibles.

2 TRANSICIÓN HACIA UNA REDUCCIÓN GRADUAL Y ORDENADA DE LA JORNADA LABORAL DE 48 A 40 HORAS



Se trata de una discusión legítima y necesaria que debe construirse mediante diálogo, gradualidad y visión de largo plazo.
Las y los trabajadores necesitan más tiempo para sus familias y bienestar personal, pero también debemos garantizar productividad, estabilidad y viabilidad para todos los sectores económicos.

3 LA SALUD



El sistema de seguridad social enfrenta hoy enormes desafíos derivados del crecimiento de la demanda médica y de la presión sobre la infraestructura hospitalaria. Por ello, la CTM ha planteado fortalecer el trabajo conjunto con el IMSS para mejorar servicios, garantizar medicamentos y ampliar la capacidad de atención. La salud de las y los trabajadores debe mantenerse como una prioridad nacional.

4 LA VIVIENDA DIGNA



El Infonavit debe continuar siendo una institución al servicio de quienes viven de su trabajo. Reconocemos los esfuerzos orientados a ampliar el acceso a vivienda y a incorporar a sectores históricamente excluidos, como músicos, trabajadores gastro-hoteleros y propineros. Detrás de cada crédito existe una familia que busca construir patrimonio y estabilidad para su futuro.

5 FUTURO DEL EMPLEO Y LA DEFENSA DE LA SOBERANÍA ECONÓMICA



El T-MEC, la automatización, la inteligencia artificial y las tensiones comerciales internacionales ya impactan directamente el empleo, la capacitación y las negociaciones colectivas. Frente a este contexto, la CTM ha propuesto la creación de un Consejo Plural Laboral donde participen trabajadores, empresas, academia y gobierno para construir una posición nacional en materia de productividad, competitividad y desarrollo industrial. México no puede definir su futuro económico sin escuchar la voz de las y los trabajadores.

6 PROTECCIÓN DEL AHORRO PENSIONARIO Y EL BIENESTAR FUTURO DE MILLONES DE FAMILIAS



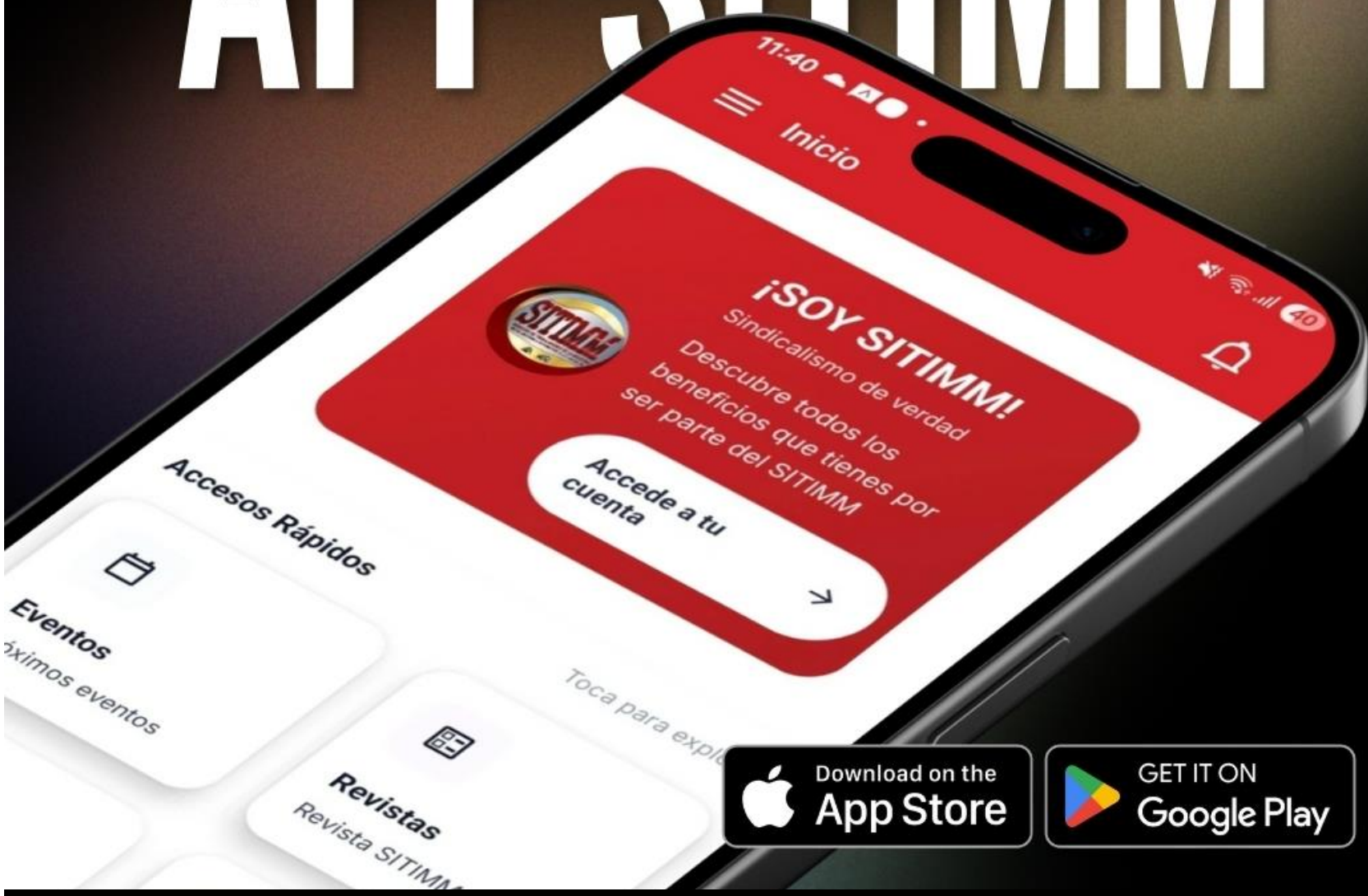
Hoy existen más de 17 millones de cuentas individuales no registradas en el sistema de ahorro para el retiro. Detrás de cada una de ellas hay años de trabajo y patrimonio que no pueden permanecer en el abandono. Por ello, la CTM ha planteado trabajar coordinadamente con la CONSAR y las instituciones correspondientes para localizar a esos trabajadores, informarles y ayudarlos a proteger recursos que les pertenecen.

DESDE SITIMM-CTM RECONOCEMOS AMPLIAMENTE LA CLARIDAD DE CONCEPTOS Y PROPÓSITOS EXPUESTOS POR NUESTRO SECRETARIO GENERAL, COMPAÑERO Y HERMANO DE LUCHA TERESO MEDINA RAMIREZ. SEGUIREMOS DANDO AMPLIA DIFUSIÓN A LOS MISMOS.

SITIMM.ORG

DESCARGA NUESTRA

APP SITIMM



¡YA ESTAMOS EN LÍNEA!



SITIMM.ORG

INSTITUTO DE INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN

RED EDUCATIVA CTM

PROGRAMAS EDUCATIVOS

- BACHILLERATO 11 MESES
- LICENCIATURAS
- INGENIERIAS
- MAESTRIAS
- DIPLOMADOS
- WEBINARS

(CAPACITACIÓN EN LINEA)

SITIMM
SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA METAL MECÁNICA AUTOMOTRIZ S. y C. de la R. M.



INFORMES

5649787985

5511495337

ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE

A través de recorridos o en la oficina de atención sindical, el afiliado al SITIMM realiza una solicitud a su comité, delegado, asesor o comisionado sindical.

Se lleva a cabo reuniones sindicales donde se analiza la solicitud y procede a dar atención.

Se acude a las instancias correspondientes y puede ser de dos tipos: Con la empresa o con alguna institución y se notifica al afiliado.

RECORRIDOS Y OFICINA SINDICAL



GLEITLAGER



ARELA TARANDACUAO



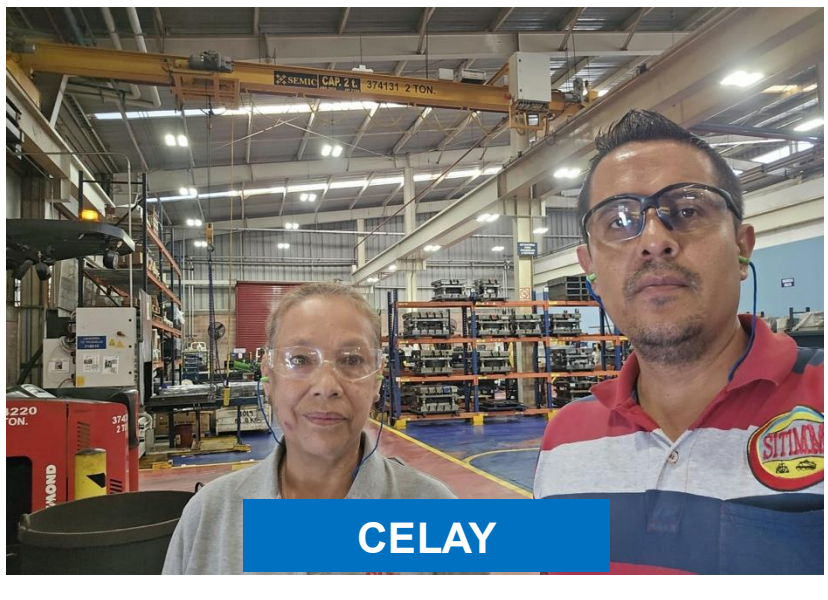
ARELA SILAO



ARELA JERÉCUARO



DEACERO ALAMBRES



CELAY

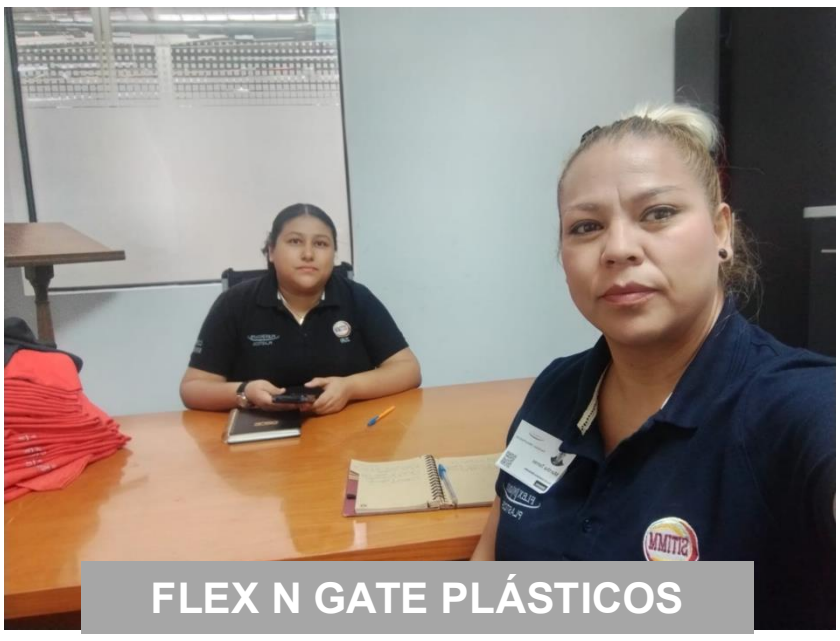
REUNIÓN SINDICAL PARA ANÁLISIS DE CASOS


HONDA DE MÉXICO


L&V5


YUTAKA


OHTLI LOGISTICS


FLEX N GATE PLÁSTICOS


LCMF

En estas reuniones sindicales internas se analizan diversas situaciones y las solicitudes de atención, son de 2 tipos:

- **INTERNA**
  - **Con la empresa o sindicato**
- **EXTERNA**
  - **Con instituciones públicas como el: IMSS, INFONAVIT, FONACOT, entre otras**

GESTIÓN INTERNA CON LA EMPRESA



FORMA AUTOMOTIVE



UGN



ARELA SAN DIEGO



ND AUTOMOTIVE SYSTEMS



AMERICAN DAUCH 6



NIDEC

EN ESTAS REUNIONES SE ATIENDEN SOLICITUDES DE LAS Y LOS COMPAÑEROS REFERENTE A:

- ✓ INCAPACIDADES
- ✓ FALTAS INJUSTIFICADAS
- ✓ CAMBIOS DE CATEGORÍAS
- ✓ OTORGAMIENTO DE VACACIONES
- ✓ PERMISOS
- ✓ PAGO DE TIEMPO EXTRA
- ✓ ENTRE OTROS

REUNIONES INFORMATIVAS

Posterior al análisis y resolución conjunta entre tus representantes sindicales y representantes de empresa, se procede a informar de manera clara y detallada las decisiones y acciones acorde la situación, desde cambio de categorías, presentación de delegados, otorgamiento de bonos, paros técnicos, seguridad e higiene, entre otros.

MINEBEA ACCESS SOLUTIONS



SANNOHASHI



ASTEMO





NOTIMSS

COMO PARTE DE LA ALIANZA DE COOPERACIÓN ENTRE EL IMSS GUANAJUATO Y SITIMM, TE COMPARTIMOS LAS SECCIÓN DE ACTIVIDADES Y NOTICIAS POR PARTE DEL INSTITUTO:

NOTAS DE LA SEMANA

PONE EN MARCHA IMSS GUANAJUATO CAMPAÑA DE VACUNACIÓN PARA TEMPORADA INVERNAL 2026-2027

LEER NOTA

FORTALECE IMSS GUANAJUATO SU CAPACIDAD DIAGNÓSTICA CON LA LLEGADA DE NUEVOS EQUIPOS MÉDICOS DENTRO DE LA ESTRATEGIA 12 ACCIONES EN 120 DÍA

LEER NOTA

IMPULSA IMSS GUANAJUATO PREVENIMSS, PROGRAMA INTEGRAL DE SALUD PARA EL BIENESTAR DE FAMILIAS

LEER NOTA

REALIZA UMAE HOSPITAL DE ESPECIALIDADES NO. 1 DEL IMSS GUANAJUATO CIRUGÍAS Y PROCEDIMIENTOS UROLÓGICOS DE ALTA ESPECIALIDAD EN FIN DE SEMANA

LEER NOTA

AVANZA IMSS EN COMPROMISOS DE LA ESTRATEGIA “12 ACCIONES EN 120 DÍAS” PARA FORTALECER ATENCIÓN MÉDICA

LEER NOTA

ÁREA JURÍDICA Y GESTIONES LABORALES

SITIMM, a través del área jurídica y de gestiones laborales, prioriza y está atento en vigilar y exigir el cumplimiento de los Contratos Colectivos y de la Ley Federal del Trabajo, por ello gestiona y mantiene constante acercamiento ante los Juzgados Laborales y del Centro Federal de Conciliación y Registro laboral, para:

- ✓ Acreditaciones de Titularidad de Contratos Colectivos.
- ✓ Audiencias Jurídicas
- ✓ Ratificación de Contratos Colectivos
- ✓ Declaraciones del PTU,
- ✓ Emplazamientos a Huelgas.
- ✓ Entre otros.



Ante el Centro Federal de Conciliación y Registro laboral se llevan a cabo Ratificaciones del Contrato Colectivo de Trabajo.

CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C

industri all

Protocolo contra la VIOLENCIA LABORAL

Guia para identificar, prevenir y actuar



FACEBOOK
CEFORMA SITIMM

911
EMERGENCIAS

075
ATENCIÓN MUJERES

089
DENUNCIA ANÓNIMA

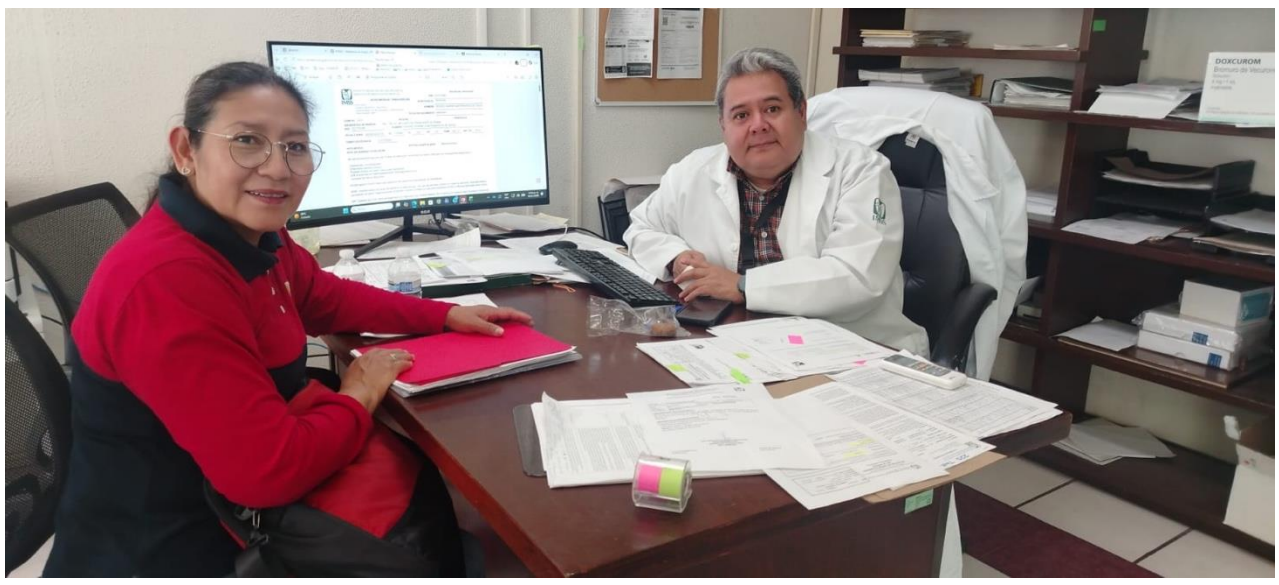
Acércate a tu asesor, delegados o comité sindical. Ellos pueden orientarte, escucharte y acompañarte. También puedes comunicarte a los siguientes números de apoyo.

BAJO EL PRINCIPIO DE TOLERANCIA CERO
EN SITIMM DECIMOS NO A LA VIOLENCIA

ACCEDER A GUÍA

GESTIÓN ANTE INSTITUCIONES PÚBLICAS

COMITÉS, ASESORES Y DELEGADOS SINDICALES GESTIONAN:



ANTE AUTORIDADES DEL IMSS :

- INCAPACIDADES
- CITAS MÉDICAS
- REALIZACIÓN DE ESTUDIOS
- TRÁMITES ADMINISTRATIVOS
- ENTRE OTROS



ANTE AUTORIDADES DEL INFONAVIT :

- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITO
- INSTALACIÓN DE MÓDULOS DE ATENCIÓN
- *COBRANZA SOCIAL
- PROGRAMAS DE APOYO AL TRABAJADOR
- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITOS MEJORAVIT
- CANCELACIONES DE HIPOTECA
- RESETEOS DE CUENTAS
- REGISTROS DE MI CUENTA INFONAVIT
- PRECALIFICACION DE 100 PUNTOS
- CORRECCIONES DE RFC.
- ENTRE OTROS

CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C

JORNADA LABORAL DE 40 HORAS

¿Qué debes saber?



¿EN QUÉ CONSISTE EL CAMBIO?

REFORMA CONSTITUCIONAL (ART. 123)
La jornada laboral en México pasará de **48 a 40 horas semanales.**

Más días de descanso:
Jornada diaria de máximo 8 horas.
5 días de trabajo y al menos 1 día de descanso. **(No garantiza que todas las personas tendrán 2 días de descanso).**

TU SALARIO Y PRESTACIONES NO DEBEN DISMINUIR

¡NO SE REDUCIRÁ TU SALARIO!
La ley prohíbe cualquier reducción de salario.
El pago sigue igual.

Con la reducción de la jornada laboral se mantiene:

- Pago de horas extra
- Prima dominical
- Pago en días festivos
- Regulación del tiempo de comida
- Vacaciones

¿QUÉ PASARÁ CON LAS HORAS EXTRA?

LAS HORAS EXTRA SON VOLUNTARIAS
Al entrar en vigor esta ley, las horas extra se contarán a partir de la **hora 41.**

Nuevos límites de pago:

- Hasta **12 horas** extra al doble (200%).
- Hasta **4 horas** extra (de la hora 13 a la 16) al triple (300%).

Prohibido que menores de edad trabajen horas extra.

¿CÓMO SERÁ LA IMPLEMENTACIÓN?

El cambio será gradual **(-2 horas por año)** hasta llegar a las **40 horas en 2030.**

2026	2027	2028	2029	2030
48 horas semanales	46 horas semanales	44 horas semanales	42 horas semanales	40 horas semanales
9 horas extra	9 horas extra	10 horas extra	11 horas extra	12 horas extra

IMPORTANTE

No existe un modelo único aplicable a todas las industrias. Cada centro de trabajo goza de autonomía para diseñar su propia estrategia de reducción de jornada, adaptándola a sus necesidades operativas, de producción y de personal.

INDUCCIONES SINDICALES

SITIMM lleva a cabo procesos de Inducción Sindical para los compañeros de nuevo ingreso con la finalidad de que conozcan sus derechos laborales contenidos en la Ley Federal del Trabajo, Reglamento Interior de Trabajo, su Contrato Colectivo vigente y los beneficios de permanecer a la familia SITIMM.



PENSKE



AVANZAR



L&V5



EISSMANN



AISIN AUTOMOTIVE GUANAJUATO



OHTLI LOGISTICS

Servicios Digitales

A continuación te compartimos un catálogo digital para consultar los diferentes servicios de distintas instituciones, puede dar click a cualquiera de los títulos y te llevará al portal oficial.

Preguntas frecuentes sobre tus derechos por ley en base a **La Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET)** y la **Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).**

- Ley federal del trabajo
- Conoce tus prestaciones laborales
- Todo sobre tus vacaciones
- Derechos laborales, afore, otros...

Pregúntas frecuentes sobre trámites ante el **Seguro Social Mexicano IMSS**

- Número de seguridad social
- Corrección de datos
- Constancia de semanas cotizadas
- Agenda una cita médica
- Descarga la app oficial del IMSS

Pregúntas frecuentes sobre trámites ante el **Fonacot**

- Requisitos para un crédito
- ¿Cuanto adeudo de mi crédito?
- Agendar una cita
- Empresas afiliadas al FONACOT

Pregúntas frecuentes sobre trámites ante el **CONSAR**

- ¿En qué afore estoy?
- Rendimiento neto de tu afore
- Ayuda para gastos por matrimonio
- Calcula tu fondo de retiro



Descarga nuestra app gratuita para Android y iOs

¡Da click y síguenos en nuestras redes sociales!

ÁNGELA CASTILLO Y MARÍA GUADALUPE FLORES CONCLUYEN SATISFACTORIAMENTE LA ESCUELA DE LIDERAZGO SINDICAL 2026



Las compañeras **Angela Castillo Rentería y María Guadalupe Flores Rodríguez** concluyeron satisfactoriamente su participación en la **Escuela de Liderazgo Democrático para Jóvenes Sindicalistas 2026**, impulsada por la Fundación Friedrich Ebert.

Este espacio de formación tuvo como propósito fortalecer los conocimientos de las y los participantes sobre los desafíos actuales del mundo del trabajo, así como brindar herramientas para desarrollar estrategias de acción sindical desde un enfoque progresista y democrático.

A través de un modelo de aprendizaje teórico y práctico, las participantes adquirieron conocimientos y herramientas metodológicas para comprender el contexto laboral actual, además de fortalecer sus habilidades en la construcción de estrategias sindicales, diálogo, comunicación y negociación.

Para SITIMM, la formación permanente de las mujeres y las nuevas generaciones representa una prioridad para impulsar un sindicalismo más preparado, participativo e incluyente, con liderazgos capaces de responder a los retos del mundo laboral.



Programa de
DESCUENTOS SITIMM

Consulta el listado de establecimientos con descuentos especiales para la Familia SITIMM

- **Consultorios**
- **Zapaterías**
- **Florerías**
- **Restaurantes**
- **Papelerías**
- **Entre otros**

IR A LA PÁGINA WEB

VER EN FACEBOOK

kanino29.deviantart.com

SÍNTESIS LABORAL

T-MEC 2027 TRES ESCENARIOS PARA LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ EN MÉXICO TRAS LAS ELECCIONES DE ESTADOS UNIDOS. ***CLUSTER INDUSTRIAL***

LEER NOTICIA

LOS IMPACTOS DE LA DERROTA DE TRUMP SEGÚN LA CTM Y COPARMEX. ***QUADRATIN MÉXICO***

LEER NOTICIA

ENCUENTRO NACIONAL DE COPARMEX REÚNE A MÁS DE 500 LÍDERES EMPRESARIALES EN LEÓN. ***LIDER EMPRESARIAL***

LEER NOTICIA

CTM IMPULSA CAPACITACIÓN LABORAL ANTE LA JORNADA DE 40 HORAS. ***QUADRATIN MÉXICO***

LEER NOTICIA

ARMENTA RECONOCE DISPOSICIÓN AL DIÁLOGO ENTRE LA VW Y EL SITIAVW PARA ALCANZAR ACUERDOS. ***LA JORNADA DEL ORIENTE***

LEER NOTICIA

AUDI APUESTA POR EU TRAS GOLPE ARANCELARIO. ***EL SOL DEL BAJÍO***

LEER NOTICIA

MÉXICO BUSCARÁ QUE EU REDUZCA A 15% ARANCEL AUTOMOTRIZ EN CUARTA RONDA DEL T-MEC. ***TRANSPORTES***

LEER NOTICIA

FRASE DE LA SEMANA

«No midas el éxito por lo que has logrado, sino por las cosas que has tenido que superar.»

- Booker T. Washington

