

SITIMM: SINDICALISMO DE VERDAD

SITIMMFORMA
DIGITAL



SITIMMFORMA
SÍ TE INFORMA

Número 37-2026

CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C.

UNIDAD SINDICAL DESDE LA CUNA DE LA INDEPENDENCIA



**EL SECRETARIO DE VINCULACIÓN Y DIÁLOGO
SOCIAL DE LA CTM, ALEJANDRO RANGEL Y
COMITÉ SINDICAL SITIMM PRESENTES EN ACTO
CONMEMORATIVO DE LA INDEPENDENCIA**

CONTENIDO

- 1. EL SECRETARIO DE VINCULACIÓN Y DIÁLOGO SOCIAL DE LA CTM, ALEJANDRO RANGEL Y COMITÉ SINDICAL SITIMM PRESENTES ACTO CONMEMORATIVO DE LA INDEPENDENCIA**
- 2. APRUEBAN RESULTADO DE REVISIÓN DE NEGOCIACIÓN DEL CCT EN HIRSCHMANN AUTOMOTIVE Y FORMA AUTOMOTIVE**
- 3. ELECCIONES DEMOCRÁTICAS EN MOTHERSON YACHIYO**
- 4. TALLERES INFORMATIVOS SOBRE RESULTADOS DE REVISIÓN DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO**
- 5. MEGA FERIA DE SERVICIOS INFONAVIT**
- 6. NOTI-IMSS**
- 7. ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE**
- 8. SÍNTESIS LABORAL}**
- 9. PREVENIR TAMBIÉN ES ACOMPAÑAR**
- 10. SERVICIOS DIGITALES.**

EL SECRETARIO DE VINCULACIÓN Y DIÁLOGO SOCIAL DE LA CTM, ALEJANDRO RÁNGEL Y COMITÉ SINDICAL SITIMM PRESENTES EN ACTO CONMEMORATIVO DE LA INDEPENDENCIA



En el marco de las celebraciones por la Independencia de México, la Confederación de Trabajadores de México (CTM) refrendó en Dolores Hidalgo, Cuna de la Independencia Nacional, su compromiso con los principios de libertad, justicia social y defensa de los derechos de las y los trabajadores.

El **Secretario de Vinculación y Diálogo Social de la CTM Nacional y Secretario General de SITIMM, Alejandro Rangel Segovia** acompañó las actividades conmemorativas y reafirmó, desde el ámbito sindical, la importancia de mantener vigente el legado histórico de quienes dieron su vida por la libertad y la soberanía de México.

El encuentro contó con la presencia del **Secretario General de la CTM Guanajuato, Héctor Hugo Varela Flores**, dirigentes sindicales de la entidad y representantes del Comité Sindical SITIMM.

Desde Dolores Hidalgo, tierra donde inició el movimiento de Independencia, la CTM destacó que **la lucha por la libertad continúa vigente**, y que para el movimiento obrero esa libertad también se traduce en la defensa del trabajo digno, los derechos laborales, la justicia social y mejores condiciones de vida para las familias mexicanas.

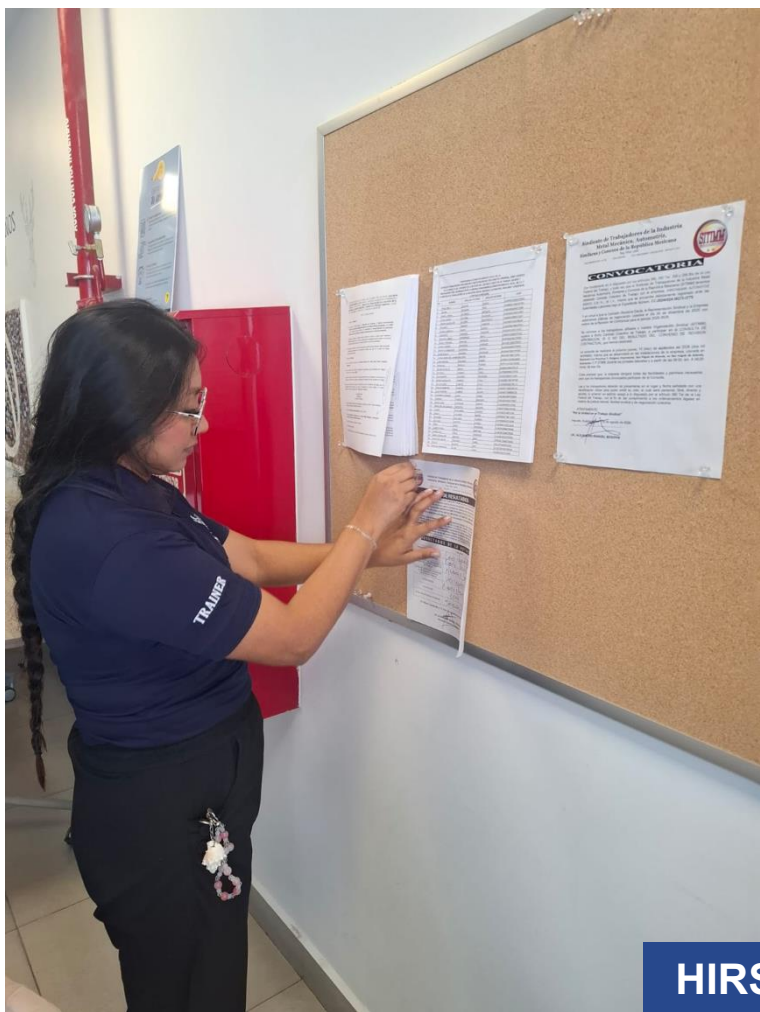


APRUEBAN RESULTADO DE REVISIÓN DE NEGOCIACIÓN DEL CCT

EN HIRSCHMANN AUTOMOTIVE Y FORMA AUTOMOTIVE

Se llevaron a cabo las consultas democráticas sobre el resultado del convenio de revisión de salario del contrato colectivo de trabajo, siendo estos aprobados por las y los trabajadores mediante votación personal, libre, directa y secreta. Con estos resultados las y los compañeros de las empresas percibirán mejores salarios y prestaciones.

Para estas consultas, SITIMM gestiona ante los representantes de empresa, espacios para que los afiliados puedan ejercer su derecho, respetando y garantizando el ejercicio democrático.



HIRSCHMANN AUTOMOTIVE



SE GARANTIZÓ EL VOTO PERSONAL, LIBRE, DIRECTO Y SECRETO



FORMA AUTOMOTIVE

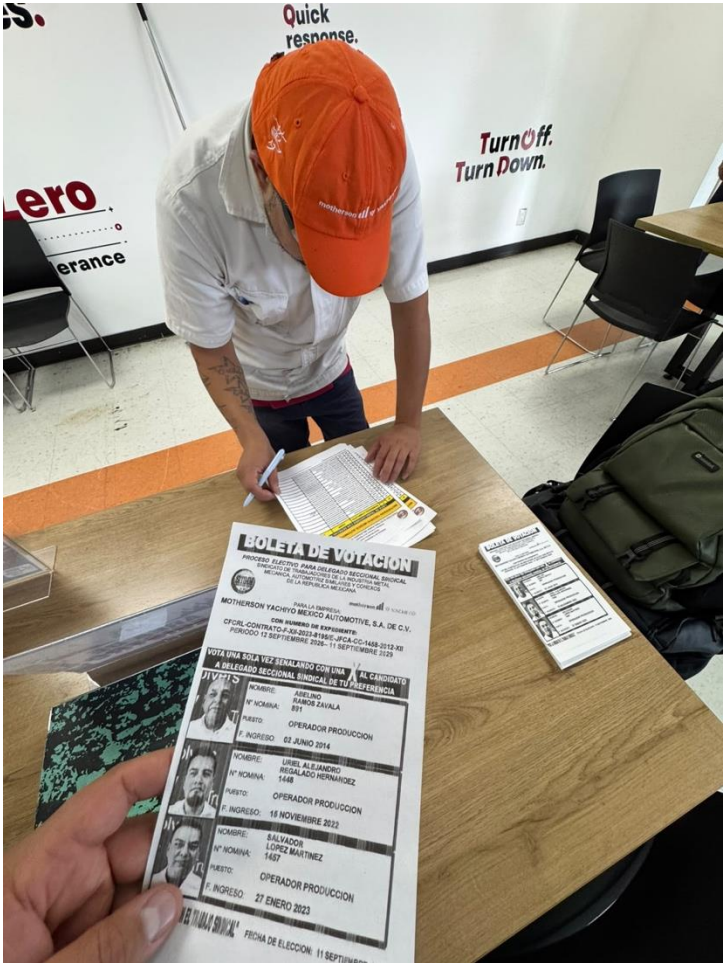
ELECCIONES DEMOCRÁTICAS EN MOTHERSON YACHIYO

Mediante votación personal, libre, directa y secreta en las plantas de **Motherson Yachiyo**, se llevaron a cabo las votaciones para la elección democrática de Delegados Sindicales de Área respectivamente.

Para estos procesos, SITIMM gestiona ante los representantes de empresa espacios para que los compañeros puedan ejercer su derecho democrático, respetando y garantizando la libertad sindical. ¡Enhorabuena a los participantes!



SE GARANTIZÓ EL VOTO **PERSONAL,**
LIBRE, DIRECTO Y SECRETO



TALLERES INFORMATIVOS

EN HIRSCHMANN AUTOMOTIVE

En la planta de **Hirschmann automotive** se llevó a cabo talleres informativos para informar los resultados de la Revisión del Contrato Colectivo de Trabajo, donde se explica de forma detallada el proceso que se realiza durante la negociación, para dar a conocer a todos los trabajadores los resultados obtenidos en beneficio de los trabajadores y sus familias.



HIRSCHMANN AUTOMOTIVE





NUEVA AGENDA LABORAL CTM



CUANDO LE VA BIEN
A LAS Y LOS
TRABAJADORES,
LE VA BIEN A MÉXICO.

EJES PRIORITARIOS PARA LA CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO EN BENEFICIO DE LAS Y LOS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS



México atraviesa un momento decisivo para el futuro del trabajo. La transformación económica, los cambios tecnológicos, la discusión sobre la jornada laboral, el fortalecimiento salarial y los nuevos retos globales están redefiniendo la relación entre productividad, bienestar y desarrollo social. Frente a este escenario, la Confederación de Trabajadores de México asume con responsabilidad el compromiso de impulsar una agenda laboral moderna, social y con visión de futuro.



En diálogo sostenido con la Presidenta de México, la doctora Claudia Sheinbaum Pardo, la CTM expresó una convicción clara: el crecimiento económico del país debe traducirse en mejores condiciones de vida para las y los trabajadores, fortaleciendo al mismo tiempo la competitividad, la estabilidad y la soberanía nacional.



Hoy la CTM vive una nueva etapa. Una etapa en la que el sindicalismo no solamente acompaña los cambios: propone soluciones, construye acuerdos y participa activamente en los grandes debates que definirán el futuro laboral de México. Por ello, hemos impulsado una agenda con prioridades claras para las y los trabajadores y sus familias.

NUESTROS 6 EJES PRIORITARIOS

1 FORTALECER EL INGRESO REAL DE LAS Y LOS TRABAJADORES



Los avances salariales de los últimos años han sido importantes, pero el reto actual es lograr que el salario tenga un mayor alcance frente al costo de vida. La CTM ha planteado revisar mecanismos como el Monto Independiente de Recuperación (MIR) y abrir un análisis sobre el Impuesto Sobre la Renta (ISR) aplicado a prestaciones como aguinaldo, vacaciones, horas extra y utilidades. La disposición mostrada por el Gobierno Federal para analizar estos planteamientos representa una señal positiva para avanzar en soluciones responsables y sostenibles.

2 TRANSICIÓN HACIA UNA REDUCCIÓN GRADUAL Y ORDENADA DE LA JORNADA LABORAL DE 48 A 40 HORAS



Se trata de una discusión legítima y necesaria que debe construirse mediante diálogo, gradualidad y visión de largo plazo. Las y los trabajadores necesitan más tiempo para sus familias y bienestar personal, pero también debemos garantizar productividad, estabilidad y viabilidad para todos los sectores económicos.

3 LA SALUD



El sistema de seguridad social enfrenta hoy enormes desafíos derivados del crecimiento de la demanda médica y de la presión sobre la infraestructura hospitalaria. Por ello, la CTM ha planteado fortalecer el trabajo conjunto con el IMSS para mejorar servicios, garantizar medicamentos y ampliar la capacidad de atención. La salud de las y los trabajadores debe mantenerse como una prioridad nacional.

4 LA VIVIENDA DIGNA



El Infonavit debe continuar siendo una institución al servicio de quienes viven de su trabajo. Reconocemos los esfuerzos orientados a ampliar el acceso a vivienda y a incorporar a sectores históricamente excluidos, como músicos, trabajadores gastro-hoteleros y propineros. Detrás de cada crédito existe una familia que busca construir patrimonio y estabilidad para su futuro.

5 FUTURO DEL EMPLEO Y LA DEFENSA DE LA SOBERANÍA ECONÓMICA



El T-MEC, la automatización, la inteligencia artificial y las tensiones comerciales internacionales ya impactan directamente el empleo, la capacitación y las negociaciones colectivas. Frente a este contexto, la CTM ha propuesto la creación de un Consejo Plural Laboral donde participen trabajadores, empresas, academia y gobierno para construir una posición nacional en materia de productividad, competitividad y desarrollo industrial. México no puede definir su futuro económico sin escuchar la voz de las y los trabajadores.

6 PROTECCIÓN DEL AHORRO PENSIONARIO Y EL BIENESTAR FUTURO DE MILLONES DE FAMILIAS



Hoy existen más de 17 millones de cuentas individuales no registradas en el sistema de ahorro para el retiro. Detrás de cada una de ellas hay años de trabajo y patrimonio que no pueden permanecer en el abandono. Por ello, la CTM ha planteado trabajar coordinadamente con la CONSAR y las instituciones correspondientes para localizar a esos trabajadores, informarles y ayudarlos a proteger recursos que les pertenecen.

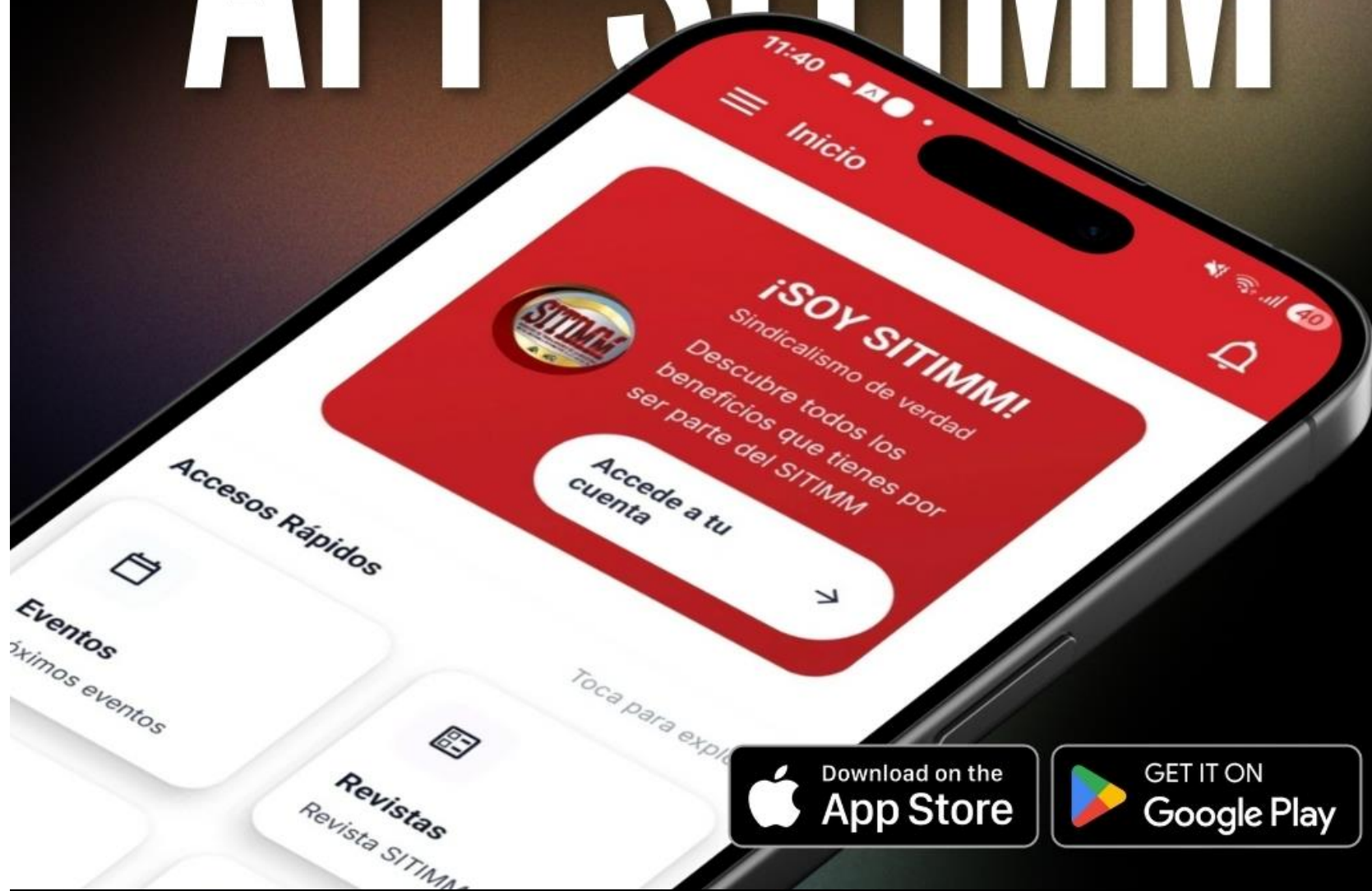


DESDE SITIMM-CTM RECONOCEMOS AMPLIAMENTE LA CLARIDAD DE CONCEPTOS Y PROPÓSITOS EXPUESTOS POR NUESTRO SECRETARIO GENERAL, COMPAÑERO Y HERMANO DE LUCHA **TERESO MEDINA RAMÍREZ**. SEGUIREMOS DANDO AMPLIA DIFUSIÓN A LOS MISMOS.



DESCARGA NUESTRA

APP SITIMM

Download on the
App StoreGET IT ON
Google Play¡YA ESTAMOS
EN LÍNEA!



INSTITUTO DE
INNOVACIÓN E
INVESTIGACIÓN

RED EDUCATIVA **CTM**

PROGRAMAS EDUCATIVOS

- ✓ BACHILLERATO 11 MESES
- ✓ LICENCIATURAS
- ✓ INGENIERIAS
- ✓ MAESTRIAS
- ✓ DIPLOMADOS
- ✓ WEBINARS
(CAPACITACIÓN EN LINEA)



INFORMES



5649787985



5511495337

ATENCIÓN SINDICAL PERMANENTE

A través de recorridos o en la oficina de atención sindical, el afiliado al SITIMM realiza una solicitud a su comité, delegado, asesor o comisionado sindical.

Se lleva a cabo reuniones sindicales donde se analiza la solicitud y procede a dar atención.

Se acude a las instancias correspondientes y puede ser de dos tipos: Con la empresa o con alguna institución y se notifica al afiliado.

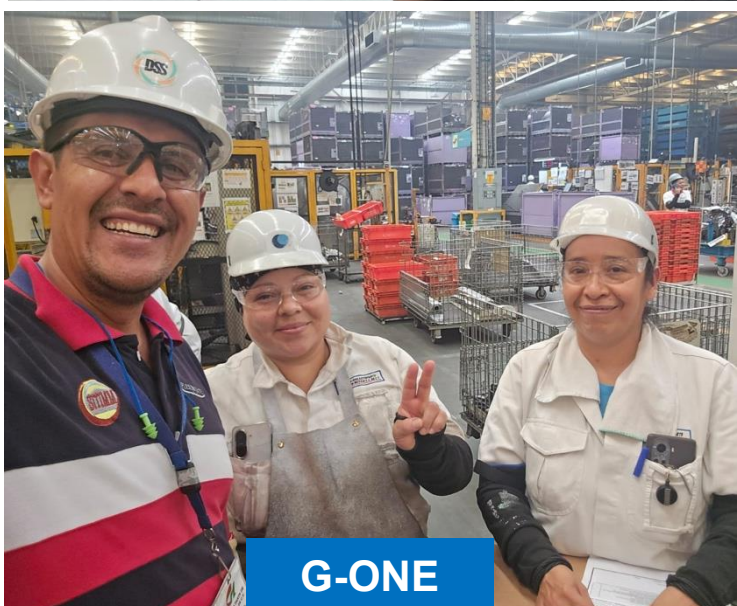
RECORRIDOS Y OFICINA SINDICAL



ARELA VALLE DE SANTIAGO



FORJAS



G-ONE



KROMBERG & SCHUBERT



HANWA



NIDEC

REUNIÓN SINDICAL PARA ANÁLISIS DE CASOS



UGN



L&V5



TOYOTETSU



EISSMANN AUTOMOTIVE



NIDEC



HUTCHINSON

En estas reuniones sindicales internas se analizan diversas situaciones y las solicitudes de atención, son de 2 tipos:

- **INTERNA**

- Con la empresa o sindicato

- **EXTERNA**

- Con instituciones públicas como el: IMSS, INFONAVIT, FONACOT, entre otras

GESTIÓN INTERNA CON LA EMPRESA



ARELA VALLE DE SANTIAGO



BORGWARNER



ELRAD ELECTRONICS



LCMF



RADAR STAMPING



LEADEC

**EN ESTAS REUNIONES SE ATIENDEN SOLICITUDES DE LAS Y
LOS COMPAÑEROS REFERENTE A:**

- ✓ INCAPACIDADES
- ✓ FALTAS INJUSTIFICADAS
- ✓ CAMBIOS DE CATEGORÍAS
- ✓ OTORGAMIENTO DE VACACIONES
- ✓ PERMISOS
- ✓ PAGO DE TIEMPO EXTRA
- ✓ ENTRE OTROS

REUNIONES INFORMATIVAS

Posterior al análisis y resolución conjunta entre tus representantes sindicales y representantes de empresa, se procede a informar de manera clara y detallada las decisiones y acciones acorde la situación, desde cambio de categorías, presentación de delegados, otorgamiento de bonos, paros técnicos, seguridad e higiene, entre otros.



ÁREA JURÍDICA Y GESTIONES LABORALES

SITIMM, a través del área jurídica y de gestiones laborales, prioriza y está atento en vigilar y exigir el cumplimiento de los Contratos Colectivos y de la Ley Federal del Trabajo, por ello gestiona y mantiene constante acercamiento ante los Juzgados Laborales y del Centro Federal de Conciliación y Registro laboral, para:

- ✓ Acreditaciones de Titularidad de Contratos Colectivos.
- ✓ Audiencias Jurídicas
- ✓ Ratificación de Contratos Colectivos
- ✓ Declaraciones del PTU,
- ✓ Emplazamientos a Huelgas.
- ✓ Entre otros.



Ante el Centro Federal de Conciliación y Registro laboral se llevan a cabo Ratificaciones del Contrato Colectivo de Trabajo.



CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C



Protocolo contra la

VIOLENCIA LABORAL

Guia para identificar, prevenir y actuar



Acércate a tu asesor,
delegados o comité sindical.
Ellos pueden orientarte,
escucharte y acompañarte.
También puedes
comunicarte a los
siguientes números de
apoyo.

**BAJO EL PRINCIPIO DE TOLERANCIA CERO
EN SITIMM DECIMOS NO A LA VIOLENCIA**

ACCEDER A GUÍA



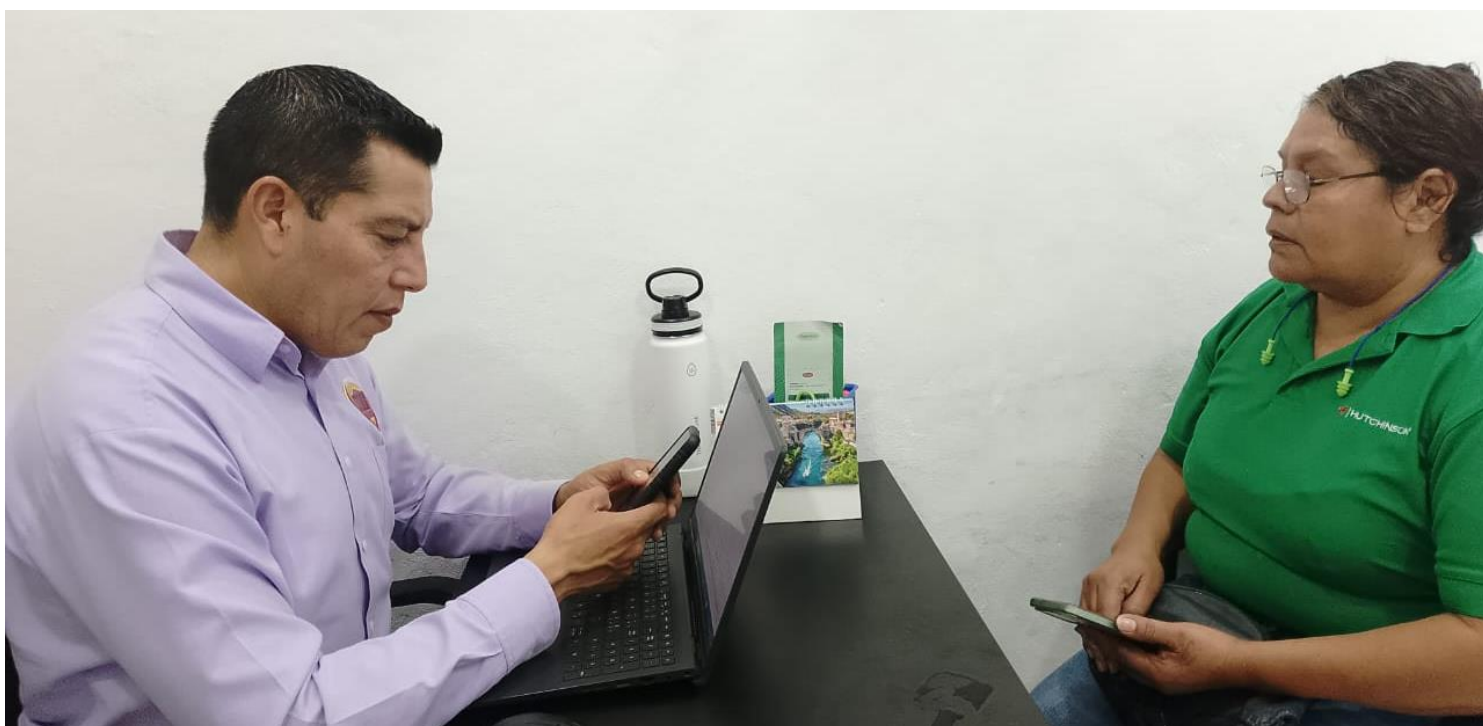
GESTIÓN ANTE INSTITUCIONES PÚBLICAS

COMITÉS, ASESORES Y DELEGADOS SINDICALES GESTIONAN:



ANTE AUTORIDADES DEL IMSS :

- INCAPACIDADES
- CITAS MÉDICAS
- REALIZACIÓN DE ESTUDIOS
- TRÁMITES ADMINISTRATIVOS
- ENTRE OTROS



ANTE AUTORIDADES DEL INFONAVIT :

- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITO
- INSTALACIÓN DE MÓDULOS DE ATENCIÓN
- *COBRANZA SOCIAL
- PROGRAMAS DE APOYO AL TRABAJADOR
- INSCRIPCIÓN DE CRÉDITOS MEJORAVIT
- CANCELACIONES DE HIPOTECA
- RESETEOS DE CUENTAS
- REGISTROS DE MI CUENTA INFONAVIT
- PRECALIFICACION DE 100 PUNTOS
- CORRECCIONES DE RFC.
- ENTRE OTROS

INDUCCIONES SINDICALES

SITIMM lleva a cabo procesos de Inducción Sindical para los compañeros de nuevo ingreso con la finalidad de que conozcan sus derechos laborales contenidos en la Ley Federal del Trabajo, Reglamento Interior de Trabajo, su Contrato Colectivo vigente y los beneficios de permanecer a la familia SITIMM.



ARELA VALLE DE SANTIAGO



ASTEMO



AUMOVIO LAS COLINAS



KYB



SERMIB



HONDA DE MÉXICO

Servicios Digitales

A continuación te compartimos un catálogo digital para consultar los diferentes servicios de distintas instituciones, puede dar click a cualquiera de los títulos y te llevará al portal oficial.

Preguntas frecuentes sobre tus derechos por ley en base a La Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

🔍 [Ley federal del trabajo](#) ×

🔍 [Conoce tus prestaciones laborales](#) ×

🔍 [Todo sobre tus vacaciones](#) ×

🔍 [Derechos laborales, afore, otros...](#) ×

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el Seguro Social Mexicano **IMSS**

🔍 [Número de seguridad social](#) ×

🔍 [Corrección de datos](#) ×

🔍 [Constancia de semanas cotizadas](#) ×

🔍 [Agenda una cita médica](#) ×

🔍 [Descarga la app oficial del IMSS](#) ×

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el Fonacot

🔍 [Requisitos para un crédito](#) ×

🔍 [¿Cuanto adeudo de mi crédito?](#) ×

🔍 [Agendar una cita](#) ×

🔍 [Empresas afiliadas al FONACOT](#) ×

Preguntas frecuentes sobre trámites ante el CON SAR

🔍 [¿En qué afore estoy?](#) ×

🔍 [Rendimiento neto de tu afore](#) ×

🔍 [Ayuda para gastos por matrimonio](#) ×

🔍 [Calcula tu fondo de retiro](#) ×



Descarga nuestra app
gratuita para Android y iOS



¡Da click y síguenos en
nuestras redes sociales!



Programa de **DESCUENTOS** **SITIMM**

**Consulta el listado de
establecimientos con descuentos
especiales para la Familia SITIMM**

- **Consultorios**
- **Zapaterías**
- **Florerías**
- **Restaurantes**
- **Papelerías**
- **Entre otros**



IR A LA PÁGINA WEB



VER EN FACEBOOK

MEGA FERIA DE SERVICIOS INFONAVIT

¿Tienes dudas sobre tu crédito de vivienda o estás pensando en comprar, construir, mejorar tu casa o adquirir un terreno? Esta información te puede interesar. 👁️

El INFONAVIT llega a Irapuato con su Mega Feria de Servicios, donde podrás recibir orientación y realizar diversos trámites de manera gratuita.

Plaza del Comercio Popular (Explanada) C. Martiniano Arredondo, Barrio de San José, Irapuato, Gto

📅 19 y 20 de septiembre
🕒 De 9:00 a 17:00 h

Durante la feria podrás conocer opciones como:

- Comprar o construir tu casa
- Mejorar o renovar tu hogar
- Comprar un terreno
- Pasar tu deuda hipotecaria al INFONAVIT
- Recibir orientación si tienes dificultades para pagar tu crédito

Recuerda: todos los trámites en el INFONAVIT son gratuitos.

¡Aprovecha esta oportunidad y acércate!

 Compra o construye tu casa.	 Mejora y renueva tu hogar.
 Compra un terreno para tener tu hogar.	 Pasa tu deuda hipotecaria al INFONAVIT.
 Compra un terreno y construye con un mismo crédito.	 Si tienes dificultades para pagar tu crédito, te ofrecemos una solución.

¡Te esperamos!

 Plaza del Comercio Popular (Explanada) C. Martiniano Arredondo, Barrio de San José, Irapuato, Gto.	 19 y 20 de septiembre De 09:00 a 17:00 h
--	--



Soluciones
para ti



Quiero un
crédito



Construimos un mejor futuro para ti



NOTIMSS

COMO PARTE DE LA ALIANZA DE COOPERACIÓN ENTRE EL IMSS GUANAJUATO Y SITIMM, TE COMPARTIMOS LAS SECCIÓN DE ACTIVIDADES Y NOTICIAS POR PARTE DEL INSTITUTO:

NOTAS DE LA SEMANA

RECUERDA IMSS GUANAJUATO BENEFICIOS DE UTILIZAR SUS SERVICIOS DIGITALES PARA UNA ATENCIÓN MÁS ÁGIL Y CÓMODA

**LEER
NOTA**

LLAMA IMSS GUANAJUATO A REFORZAR CONTROL PRENATAL DESDE PRIMER TRIMESTRE EN MARCO DEL DÍA NACIONAL DE LA OBSTETRICIA Y DE LA EMBARAZADA

**LEER
NOTA**

LLAMA IMSS GUANAJUATO A MODERACIÓN Y PREVENCIÓN EN FIESTAS PATRIAS PARA EVITAR ACCIDENTES Y ALCOHOL ADULTERADO

**LEER
NOTA**

PROMUEVE IMSS GUANAJUATO LONCHERA SALUDABLE PARA REGRESO A CLASES

**LEER
NOTA**

TRANSFORMA HGZ NO. 21 DEL IMSS LEÓN VIDAS CON ACTO DE GENEROSIDAD Y LEGADO DE AMOR DE KARLA

**LEER
NOTA**

FOMENTA IMSS GUANAJUATO SALUD SEXUAL, FUNDAMENTAL PARA EL BIENESTAR INTEGRAL DE LAS PERSONAS

**LEER
NOTA**

IMPULSA IMSS GUANAJUATO INNOVACIÓN Y MEJORA CONTINUA EN TERCER FORO DE CREATIVIDAD EN UMAA NO. 55

**LEER
NOTA**

EL PODER RESTAURADOR DEL SUEÑO: TRANSFORMA TU VIDA MIENTRAS DUERMES

Dormir bien es el superpoder más subestimado para tener una vida plena y saludable. Aunque solemos invertir tiempo y esfuerzo en la alimentación, ejercicio físico y desarrollo profesional, frecuentemente dejamos en último plano nuestro descanso. Sin embargo, hablar del sueño hoy es más importante que nunca, dado que vivimos en una sociedad que prioriza la productividad constante y la conectividad permanente, olvidando el papel crucial que tiene el sueño en la recuperación del cuerpo y la mente.

El sueño es el estado del cerebro que se caracteriza por una suspensión parcial o total de la conciencia, relajación muscular, e inactividad, reducción del metabolismo e insensibilidad relativa a la estimulación. (APA, 2010, p. 484). El sueño es un período de inconsciencia durante el cual el cerebro permanece sumamente activo. Y, es un proceso biológico complejo (NIH, 2018). Como puede observarse es una conducta imbricada que tiene muchos matices para ser investigada (aspectos biológicos, psicológicos, sociales, culturales y contextuales), y que apenas hace algunos años, se le ha dado la importancia adecuada.

CONTINUAR LEYENDO



Fuente:

 PsicoActiva

16 DE SEPTIEMBRE

CEFORMA
CENTRO DE FORMACION LABORAL A.C.



DÍA DE DESCANSO OBLIGATORIO

SI TE PIDEN LABORAR TIENES DERECHO A QUE TE PAGUEN:

**TU SALARIO
DIARIO**



**UN SALARIO
DOBLE**

Art. 75 de la Ley Federal del Trabajo:

Si un trabajador tiene que laborar en un día festivo, debe ser remunerado económicamente con su salario del día más el doble de ese salario.

PREVENIR TAMBIÉN ES ACOMPAÑAR

La prevención del suicidio es una responsabilidad que nos involucra como sociedad. Reconocer las señales de alerta, escuchar con empatía y fortalecer nuestras redes de apoyo puede marcar una diferencia en momentos de crisis.

El **Cuadernillo Básico para la Prevención del Suicidio** destaca la importancia de hablar abiertamente sobre este tema, identificar factores de riesgo y fortalecer factores de protección como las relaciones saludables, la comunicación, la búsqueda de ayuda profesional y el acompañamiento social.

¿QUÉ PODEMOS OBSERVAR?

Algunas señales de alerta pueden ser expresar deseos de morir o hacerse daño, hablar de un plan de suicidio, manifestar desesperanza, sentirse atrapado o presentar cambios importantes en el comportamiento.

Escuchar sin juzgar también es prevenir. Si una persona atraviesa un momento difícil, podemos acercarnos, escucharla con respeto, evitar minimizar lo que siente y ayudarla a buscar apoyo profesional.



¿QUÉ PUEDO HACER SI ALGUIEN NECESITA AYUDA?

Acércate y escucha sin juzgar.

Toma en serio cualquier señal de riesgo.

Evita dejar sola a la persona si existe un riesgo inmediato.

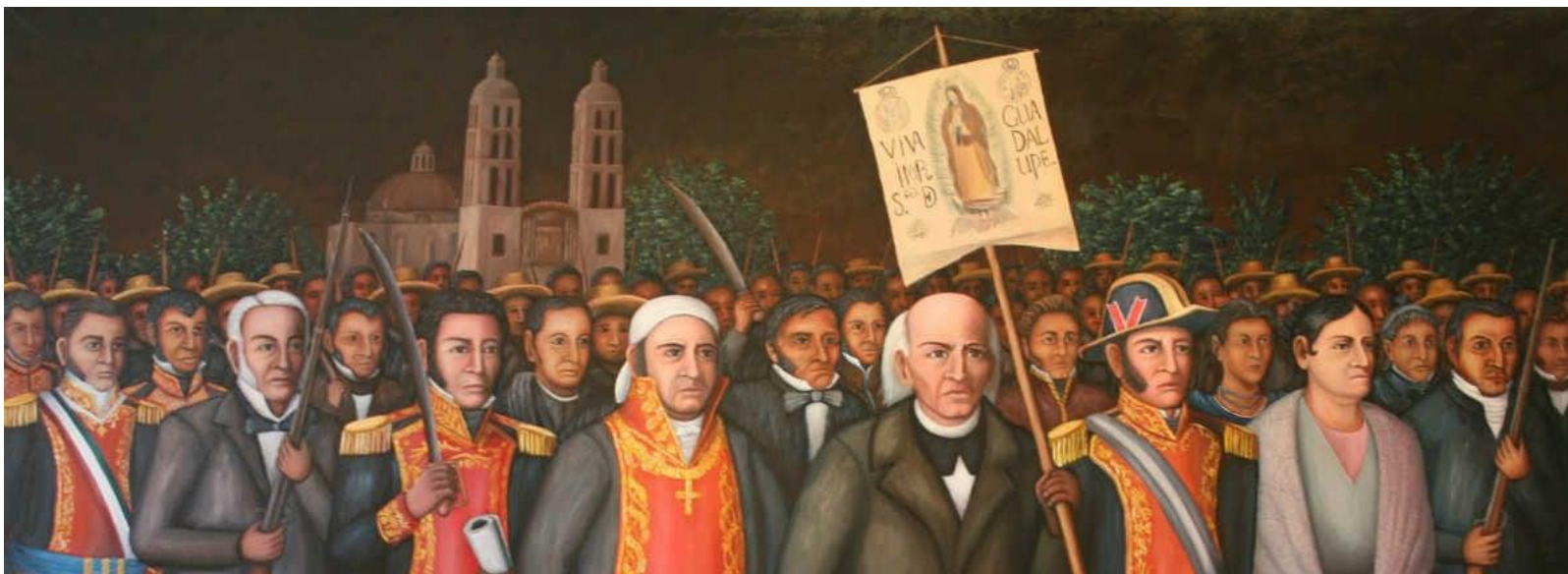
Busca apoyo de profesionales de la salud mental.

Fortalece su red de apoyo y acompáñala en la búsqueda de ayuda.

Cuidarnos también es hacer equipo. Desde SITIMM promovemos una cultura de bienestar, prevención y solidaridad, porque acompañar también es una forma de cuidar a nuestra comunidad

DESCARGAR
CUADERNILLO

DE LA LUCHA POR LA LIBERTAD A LA LUCHA POR UN TRABAJO DIGNO



Cada septiembre, México recuerda a quienes hicieron posible el movimiento de Independencia, una lucha que nació del anhelo de libertad, justicia y mejores condiciones para construir un nuevo futuro.

El llamado de **Miguel Hidalgo y Costilla**, la madrugada del 16 de septiembre de 1810, marcó el inicio de un movimiento que transformaría la historia de nuestro país. Más de dos siglos después, los ideales de libertad y justicia continúan teniendo significado en nuestra vida cotidiana.

Hoy, desde los centros de trabajo, las y los trabajadores también somos protagonistas de la construcción de México.

La libertad no solamente significa poder decidir el rumbo de una nación; también significa contar con **un trabajo digno, salarios justos, derechos laborales, seguridad, respeto y oportunidades para construir un mejor futuro para nuestras familias.**

A lo largo de la historia, las y los trabajadores han demostrado que la **unidad, la organización y la solidaridad** son fundamentales para alcanzar mejores condiciones de vida.

Esta convicción forma parte de nuestra labor diaria: representar, defender a nuestros compañeros en la construcción de relaciones laborales más justas y de mejores oportunidades para sus familias.

Porque la historia de México no solamente se escribió en los libros: **también se sigue construyendo todos los días con el esfuerzo de millones de trabajadores.**

En este mes patrio, recordemos nuestra historia y sigamos trabajando unidos por un México con más justicia, dignidad y bienestar para todas y todos.

¡Viva México!

SÍNTESIS LABORAL

GUANAJUATO INAUGURA EL FORO DE LA
PROVEEDURÍA AUTOMOTRIZ 2026. *MÉXICO
INDUSTRY*

LEER
NOTICIA

PRODUCCIÓN DE AUTOPARTES EN GUANAJUATO
CRECE 6.93% Y MANTIENE SEGUNDO LUGAR
NACIONAL. *MILENIO*

LEER
NOTICIA

TOYOTA REFUERZA SU COMPROMISO CON
GUANAJUATO; PIDE FORTALECER PROVEEDORES Y
TALENTO AUTOMOTRIZ. *EL SOL DE LEÓN*

LEER
NOTICIA

INDUSTRIA AUTOMOTRIZ ENFRENTA
TRANSFORMACIÓN Y APUESTA POR LA
COLABORACIÓN PARA MANTENERSE COMPETITIVOS.
EL FINANCIERO

LEER
NOTICIA

DENSO IMPULSA LA TRAZABILIDAD DE BATERÍAS CON
SU NUEVO BATTERY PASSPORT. *MÉXICO INDUSTRY*

LEER
NOTICIA

VEHÍCULOS ELÉCTRICOS ABREN NUEVA
OPORTUNIDAD DE CRECIMIENTO PARA GUANAJUATO.
SOL DE MÉXICO

LEER
NOTICIA

SEDETRA LLAMA A AUDI Y SU SINDICATO A LLEGAR A
UN ACUERDO CONTRACTUAL PARA EVITAR HUELGA.
EL SOL DE PUEBLA

LEER
NOTICIA

FRASE DE LA SEMANA

“SÉ CONSTANTE: LA MOTIVACIÓN TE AYUDA A EMPEZAR, PERO EL HÁBITO TE HACE CONTINUAR..”

- ALAN KAY

La constancia
importa más



Que la
perfección

